

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Strategisch projectleider en programmacoördinator Hart vc Heuvelrug



Aanvraagnummer	20905	Start	Z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	3 maal 3 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	36 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 14 april 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Soest is een moderne, open en betrokken gemeente met een rijke historie

De gemeente bestaat al bijna 1.000 jaar en telt momenteel zo'n 47.000 inwoners. Het ligt aan de rand van de Utrechtse Heuvelrug, midden in de prachtige natuur van de Soester Duinen, en is rijk aan bossen, heide en weilanden.

We vormen samen met 275 professionals onze organisatie

Bij ons staan de kernwaarden vertrouwen, samen en leren centraal. Werken aan een toekomstbestendig Soest doe je samen met je collega's, bestuur, de samenleving en partners. Dit alles met vertrouwen in elkaar. Daarbij leer je van de dingen die je doet en van je omgeving. Als gemeentelijke organisatie werken we voor een diverse samenleving. Daarom vinden we het belangrijk dat onze organisatie net zo divers is.

Opdracht

Als Projectleider gebiedsontwikkeling ben je onderdeel van het Projectbureau (domein fysieke leefomgeving). Het Projectbureau bestaat uit een team van vaste projectleiders en twee vaste project assistenten. Daarnaast werken we met een flexibele schil waarbij projectleiders worden ingehuurd. Met alle projecten die op stapel staan gaan we het team versterken en zijn we op zoek naar een ervaren Projectleider gebiedsontwikkeling.

We staan voor een ambitieuze woonopgave. Bouwen en wonen zien we als vliegwiel; door te investeren in wonen, zorgen we voor nieuwe impulsen aan de lokale en regionale economie en voor sociaal maatschappelijke ontwikkelingen. Hiermee creëren we kansen om het lokale voorzieningenniveau in onze gemeente nóg verder te versterken. We werken daarom hard aan een aantal woningbouwprojecten die hieraan een bijdrage leveren. En in die projecten geven we invulling aan diverse opgaven die spelen zoals energie, klimaat, mobiliteit, vluchtelingen opvang, etc. Om tot resultaat te komen spelen er verschillende mooie complexe projecten met regionale impact. Daarnaast spelen verschillende projecten op het gebied van gebiedsontwikkeling bedrijventerrein, onderwijs-/schoolprojecten en andere maatschappelijke vraagstukken.

Om onze ambities mogelijk te maken stelde de gemeente Soest een speciale Taskforce Bouwen en Wonen in. Dit mondde uit in het Programma Bouwen aan Vertrouwen dat op dit moment in wording is. Voor het Projectbureau betekent dit een doorontwikkeling. Als gemeente maken we de overstap naar meer gebiedsgericht werken om uiteindelijk de slag te maken naar opgavegericht werken.

De opdracht

1. Integraal verantwoordelijk voor de realisering van het **project Oude Tempel**. Dit project behelst de natuurinclusieve ontwikkeling van ca. 220 woningen. Dit in de driehoek van Bestuurlijk Opdrachtgever, Ambtelijk Opdrachtgever en (nog aan te stellen) medior Projectleider.
2. **Programma Hart van de Heuvelrug** – Vliegbasis Soesterberg – Gemeente Soest is projecttrekker van diverse gebiedsontwikkelingsprojecten, waaronder project Oude Tempel binnen het programma Hart van de Heuvelrug en risicodragend partner in het programma Vliegbasis Soesterberg. Dit zijn samenwerkingsverbanden met de Provincie Utrecht en de gemeente Zeist.
3. **Gebiedsprogramma A(mersfoort) t/m Z(eist)** – Dit programma verbindt de Green & Social Deal, defensieopgaven en verdrogingsproblematiek met ontwikkelingen op het gebied van wonen, werken, mobiliteit, natuur en recreatie. Samenstellen dan wel aansturen van een compact multidisciplinair projectteam;
 - Structurele en incidentele afstemming met de opdrachtgever over de opzet, inhoud en besluitvorming van projecten, inclusief rapportages over GROTIK-aspecten.
 - Opstellen en afhandeling van bestuurlijke beslisdocumenten. Het college van B&W en gemeenteraad informeren over de voortgang.

- Inhoudelijk/functioneel leidinggeven aan een integraal projectteam.
- Budgetbeheer en financiële afwikkeling
- Vooralsnog het structureel afhandelen van de bezwarenstroom van al dan niet belanghebbenden
- Overleg met provincie en RUD inzake vergunningen WNB.
- Onderhandeling met marktpartijen, overleg / participatie met inwoners en stakeholders, juridische procedures uitvoeren en zorgen dat overeenkomsten worden gesloten.

Taken en verantwoordelijkheden

Coördinatie en strategieontwikkeling

- Coördineren van het project Oude Tempel (incl. beeldkwaliteitsplan, overeenkomsten en voorbereidingen bouwrijp maken).
- Coördineren van gemeentelijke taken binnen het project Vliegbasis Soesterberg (bestemmingsplanprocedures).
- Strategische advisering over ruimtelijke ordening, natuurontwikkeling en mobiliteit in het gebied.

Stakeholdermanagement en samenwerking

- Afstemmen met provincie Utrecht en gemeente Zeist.
- Vertegenwoordigen van gemeente Soest in de integrale programmaorganisatie.
- Deelnemen aan coördinatoren overleggen en stuurgroepoverleggen incl. de bestuurlijke voorbereiding van de stuurgroep.

Uitvoeringsvoorbereiding en procesbegeleiding

- Signaleren van risico's en kansen binnen de gebiedsontwikkelingen.
- Begeleiden van procedures rondom bestemmingsplanwijzigingen en ruimtelijke ontwikkelingen.

Vereisten / knock-outcriteria;

1. Een afgeronde opleiding op wo-bachelor niveau;
2. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar in een strategisch coördinerende functie binnen de overheid, waarbij externe partijen betrokken zijn en jij als coördinator de belangen van je eigen organisatie vertegenwoordigt;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar met het aansturen van projectteams in de rol van projectleider voor complexe projecten;

4. Uiterlijk beschikbaar per 1 mei 2025 voor 36 uur per week.

Gunningscriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

5. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als programmacoördinator/Programmamanager binnen een gemeentelijke instelling (50 punten);
6. Een afgeronde opleiding op wo-niveau in de richting van planologie (20 punten);
7. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar binnen het fysieke domein van een gemeentelijke instelling (30 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Strategisch vermogen;
- Besluitvaardig en daadkrachtig;
- Samenwerken;
- Overtuigingskracht;
- Omgevingsbewustzijn en politieke sensitiviteit;
- Mondeling en schriftelijk sterk.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimeisen

Flex tender beoordeelt de CV's op de minimeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in

onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **13**. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr

Is hybride werken mogelijk: ja

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever worden in overleg gepland. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen zo snel mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 9 april 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 10 april 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Update vragen:

Vraag: Is een kandidaat zonder wo opleiding voor jullie een optie?

Antwoord: Ja, minimaal hbo-niveau

Vraag: Is het mogelijk om 2 projectleiders (gelijke zwaarte) in te schrijven die gezamenlijk de klussen oppakken?

Antwoord: Nee

Vraag: Ligt het accent van deze opdracht meer op programmamanagement of meer op projectmanagement gebiedsontwikkeling? En kunt u een procentuele inschatting maken van de mate waarin?

Antwoord: Projectmanagement gebiedsontwikkeling. Zwaarte ligt meer op OT dan op hart vd heuvelrug

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 14 april 2025, 09:00 uur Tot die tijd kunt u reageren.