

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Beleidsmedewerker



Aanvraagnummer	20853	Start	1-5-2025
Duur	8 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	2 maal 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	24 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 22 april 2025
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	10:41 uur

Let op! "Uitvoeringsvoorwaarde:

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Raalte mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Raalte. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie

We zijn de gemeente Raalte en mensen werken graag bij ons om wie we zijn. We zijn positief, we doen het samen en het liefst stropen we onze mouwen op. De drang om vooruit te willen en het lef om buiten de lijntjes te kleuren, kenmerkt ons. We zijn op zoek naar jou als jij een bijdrage wilt leveren aan onze samenleving. Want die staat niet stil. Onze inwoners dagen ons iedere dag uit om samen met hen het leven in de gemeente Raalte nog mooier te maken.

Je krijgt bij ons niet alleen werk dat ertoe doet, je krijgt bij ons ook de ruimte en het vertrouwen om het verschil te maken. De gemeente Raalte groeit. En dat geeft kansen. Groei jij mee?

Opdracht

Wij gemeente Raalte zijn per direct op zoek naar een senior beleidsmedewerker Sociaal Domein

met coachende capaciteiten voor een periode van 9 maanden voor 24 tot 32 uur per week.

Je zult vanuit het gemeentehuis in Raalte je werkzaamheden uitvoeren. Uurtarief is op basis van ervaring.

Als senior beleidsmedewerker ben je verantwoordelijk voor de ontwikkeling en uitvoering van organisatie opdrachten op de beleidsterreinen werk en inkomen, sociale basis en jeugd. Je werkt samen met collega beleidsmedewerkers en coacht deze naar de zelfstandige uitvoering van de beleidsfunctie.

De belangrijkste taken zijn:

- Coachen van beleidsmedewerker om zelfstandig te kunnen werken aan ontwikkeling en organisatie opdrachten;
- Adviseren over interne en externe beleidsvraagstukken;
- Bijdrage leveren aan strategische vraagstukken op het gebied van sociale basis, werk en inkomen en jeugd;
- Monitoren en analyseren van knelpunten en dit te rapporteren aan opdrachtgever;
- Strategische bijdrage leveren aan organisatie opdrachten en te vertalen naar gerichte cluster uitvoering.

Wij zoeken een zelfstandige professional met:

- Coachende capaciteiten;
- Strategisch en tactisch denkvermogen;
- Politieke sensitiviteit;
- Daadkrachtig;
- Kennis van verschillende wet en regelgeving sociaal domein.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbare afgeronde hbo bachelor opleiding;
3. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als beleidsmedewerker / beleidsadviseur binnen het sociaal domein binnen een gemeentelijke instelling;
4. Aantoonbare kennis van de Participatiewet;
5. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met publieke gezondheid (maak dit duidelijk aantoonbaar in het cv);

6. Uurtarief maximaal €118,00 exclusief BTW / inclusief reiskosten woon-werk.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

7. Minimaal 8 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als beleidsmedewerker / beleidsadviseur binnen het sociaal domein binnen een gemeentelijke instelling (40 punten);

8. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met publieke gezondheid van kinderen en jeugd (maak dit duidelijk aantoonbaar in het cv) (20 punten);

9. Aantoonbare werkervaring met de Ketenaanpak Gecombineerde Leefstijl Interventie (GLI) (maak dit duidelijk aantoonbaar in het cv (10 punten);

10. Aantoonbare kennis van Beleid Publieke Gezondheid (10 punten);

11. Aantoonbare werkervaring met aanpak jongeren vooruitlopend op de wet Van school naar duurzaam werk (maak dit duidelijk aantoonbaar in het cv) (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Communicatief sterk;
- Flexibel;
- Analytisch;
- Strategisch en tactisch denkvermogen;
- Politieke sensitiviteit;
- Daadkrachtig;
- Coachende capaciteiten.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Flextender beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Fee Flex tender

Flex tender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

- 1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma,di,wo,do,vr

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 24 april 2025 vanaf 13:30. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 23 april 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 17 april 2025, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 18 april 2025 gepubliceerd op onze website.

Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Update 17-04: er zijn geen inhoudelijke vragen gesteld.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 22 april 2025, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.