

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Medewerker Actualisatie Vergunningen Milieu



Aanvraagnummer	20838	Start	Zo spoedig mogelijk
Duur	8 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 maal 12 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	18 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 11 april 2025
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde:

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de Omgevingsdienst Rivierenland mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct leiding en toezicht van de Omgevingsdienst Rivierenland. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een

Omschrijving Opdrachtgever

Bij ODR zet jij je samen met ruim 200 andere collega's in voor een prettige, veilige en duurzame leefomgeving in regio Rivierenland. Dit doen we voor en samen met 8 gemeenten in de regio en de provincie. Dat doen we door vergunningverlening, toezicht en handhaving bij ondernemers, organisaties en inwoners. Maar we doen meer. We hebben veel kennis in huis en delen deze graag. Zo adviseren we de gemeenten en andere partijen o.a. over de leefomgeving, bouw, milieu, energie, archeologie, bodem, lucht en natuur. Ook houden we voor heel Gelderland toezicht op de afval- en grondstoffen ketens om milieucriminaliteit te voorkomen. We zijn een open en naar buitengerichte organisatie en zijn graag van meerwaarde.

Ons mooie en sfeervol ingerichte kantoor staat in Tiel, waar jij kunt parkeren voor de deur. Ook het treinstation is op loopafstand. Binnen het kantoor zijn er ruimten om te werken en te ontmoeten. Er is een goede, informele werksfeer en volop ruimte voor ontwikkeling en groei.

Opdracht

Aan de hand van een lijst met bedrijven dient beoordeeld te worden of de vigerende milieuvergunning nog toereikend is of geactualiseerd moet worden. De eerste stap is dus het uitvoeren van een actualisatie toets aan de hand van een hiervoor ontwikkeld sjabloon. Mocht uit de toets blijken dat actualisatie vereist is dan dient het proces tot actualiseren doorlopen te worden.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Een aantoonbare afgeronde opleiding op hbo bachelor;
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als vergunningverlener binnen een gemeente;
4. Aantoonbare werkervaring met politiek gevoelige dossiers op het gebied van milieu;
5. Aantoonbaar in het bezit van een rijbewijs B.

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

6. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als vergunningverlener binnen een gemeente (35 punten);
7. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met politiek gevoelige dossiers op het gebied van milieu (30 punten);
8. Een aantoonbare afgeronde cursus of training gericht op milieu (25 punten);
9. Een door de kandidaat zelf geschreven motivatie brief, waarin in hij/zij toelicht waarom deze opdracht juist voor hem geschikt is (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Klantgericht;
- Luisteren;
- Doorzettingsvermogen;
- Tactisch gedrag;

- Motiveren;
- Resultaatgericht werken;
- Samenwerken;
- Overtuigen;
- Assertiviteit;
- Besluitvaardigheid;
- Kritisch;
- Analyserend vermogen;
- Plannen en organiseren.

Benodigd aantal professionals

2.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

FlexTender beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

FlexTender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door FlexTender".

De 1 per kandidaat kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door FlexTender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.

Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €1.90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr

Is hybride werken mogelijk: Ja

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever worden gepland in overleg met de best passende kandidaten . De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 11 april 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.

Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 4 april 2025, 09.00 uur en de vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 7 april 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Vragen:

-Uitvoeringsvoorwaarde: De tekst hieronder lijkt niet compleet, danwel tegenstrijdigheden te bevatten. Mogen wij uit de uitleg opmaken dat de uitvoering van de werkzaamheden ook mag plaatsvinden onder direct leiding en toezicht van de organisatie waar opdrachtnemer werkzaam is, op basis van uitbesteding van de werkzaamheden met inachtnaam van werkinstructies, richtlijnen, huisstijl van Omgevingsdienst Rivierenland? Zo nee, waarom niet?

Antwoord: ja

- Werkdagen: Hier wordt vermeld dat hybride werken mogelijk is. Verstaat u hieronder dat de werkzaamheden ook volledig plaatsvinden vanuit kantoor van opdrachtnemer? Zo nee, waarom niet en wat dan wel?

Antwoord: Werkzaamheden dienen of afstand te worden gedaan dus niet op kantoor bij de odr. Wel dienen indien nodig bedrijven bezocht te worden.

- Wordt het sjabloon voor de actualisatietoets beschikbaar gesteld aan opdrachtnemer? Zo nee, waarom niet?

Antwoord: Ja dat is geen probleem

-Is er reeds een format/sjabloon ontwikkeld voor de actualisatie? Zo ja, mag opdrachtnemer deze gebruiken?

Antwoord: ja

- U vraagt minimaal 2 jaar werkervaring in de afgelopen 5 jaar als vergunningverlener binnen een gemeente. Mag deze ervaring ook opgedaan zijn bij meerdere gemeenten/omgevingsdiensten?

Antwoord: ja

- Op welke wijze wil opdrachtgever de aantoonbare werkervaring met politiek gevoelige dossiers op gebied van milieu, zichtbaar aangereikt krijgen? En wat verstaat opdrachtgever onder aantoonbaar?

Antwoord: dat de medewerker snapt dat sommige dossiers politiek gevoelig zijn en dat gemeenten betrokken worden bij de besluitvorming. En dat hier speelruimte bestaat. Voorkeur dat je hier ervaring mee hebt. Er hoeven geen schriftelijke voorbeelden te worden genoemd.

- Op welke wijze wil opdrachtgever aantoonbaar aangereikt krijgen dat opdrachtnemer in bezit is van rijbewijs B?

Antwoord: Als iemand verklaart in het bezit te zijn gaan we ervan uit dat dit ook zo.

- Is het gewenst dat de opdrachtnemer aantoonbare specialisatie en ervaring heeft op het gebied van industriële milieuvergunningverlening? Zo nee, waarom niet?

Antwoord: Dit heeft de voorkeur of dat binnen het bureau een senior werkzaam is die dit wel heeft.

- Is het gewenst dat de opdrachtnemer aantoonbare specialisatie en ervaring heeft op het gebied van agrarische milieuvergunningverlening? Zo nee, waarom niet?

Antwoord: De meest actualisaties betreffen industrieel.

- Om flexibiliteit en continuïteit te borgen, is het opdrachtgever toegestaan een team van medewerkers (die voldoen aan de gevraagde criteria) aan te bieden middels een verzamel-cv, met één klantverantwoordelijk medewerker en voor opdrachtgever dus één vast inhoudelijk contactpersoon? Zo nee, waarom niet?

Antwoord: Ja dat mag en heeft de voorkeur.

- Hoeveel actualisatietoetsen verwacht opdrachtgever gedurende de termijn van de opdracht (8 maanden) uit te besteden?

Antwoord: Tussen de 10 en de 20

- Zijn dossierstukken van eerder verleende vergunningen en toezichtverslagen digitaal te raadplegen voor opdrachtnemer?

Antwoord: Ja deze worden toegezonden er wordt geen account verstrekt.

- Mag opdrachtnemer na dossieronderzoek zelf beslissen of een locatiebezoek nodig wordt geacht? Zo nee, waarom niet?

Antwoord: Nee meestal is bedrijfsbezoek noodzakelijk. Er kunnen zoveel veranderingen hebben plaatsgevonden tov eerdere vergunningverlening.

- Indien het IPPC-bedrijven betreft, zijn er toetsen naar de BBT-conclusies beschikbaar, of dienen deze nog opgevraagd te worden bij de betreffende bedrijven?

Antwoord: IPPC bedrijven vallen onder de provincie.

- Welke eisen worden er gesteld aan de referenties? Dient er bijvoorbeeld in aantallen uitgevoerde actualisaties of in aantal uren aangetoond te worden dat we de opdracht kunnen vervullen? Wij willen hierin voorstellen om referenties te overleggen met een totaal van minimaal 40 actualisaties. Kan opdrachtgever daar mee instemmen?

Antwoord: Nee dat is veel te veel. Een junior mag de werkzaamheden onder de vleugels van een senior ook uitvoeren

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 11 april 2025, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.