Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Regionaal projectleider kinderen met overgewicht

Regio Gooi en Vechtstreek

Aanvraagnummer	20752	Start	Z.s.m.
Duur	8 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Noord-Holland
Uren per week	12 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 7 april 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie
De Regio Gooi en Vechtstreek is het samenwerkingsverband van Blaricum, Gooise Meren, Hilversum, Huizen, Laren, Eemnes en Wijdemeren. Wij bestaan uit de volgende organisatieonderdelen: Beleid en Bestuur, Maatschappelijke Dienstverlening, Inkoop en Contractbeheer, Gemeentelijke Gezondheidsdienst, Onderwijs en Werk, Grondstoffen en Afvalstoffendienst, Concernstaf Bedrijfsvoering en de Regionale Ambulancevoorziening. Er zijn ca. 500 medewerkers in dienst bij onze organisatie.

De GGD is de gemeentelijke gezondheidsdienst van zes, (Blaricum, Gooise Meren, Hilversum, Huizen, Laren, Wijdmeren) gemeenten in de regio Gooi en Vechtstreek. GGD Gooi en Vechtstreek is een actieve organisatie binnen de openbare gezondheidszorg, die zich inzet op diverse terreinen.

Denk aan onderzoek naar ziekte en gezondheid in de regio, gezondheidsbevordering, infectieziektebestrijding, jeugdgezondheidszorg en medische milieukunde. We geven vaccinaties en houden toezicht op de kinderdagverblijven, tattooshops en bordelen. Daarnaast adviseert de GGD gemeenten, scholen en organisaties bij hun beleid en activiteiten op het gebied van gezondheid en het inrichten van de gezonde omgeving.

Opdracht
Als regionaal projectleider ketenaanpak kinderen met overgewicht zet je je in voor betere zorg en ondersteuning voor kinderen met overgewicht. Deze functie vloeit voort uit het Integraal Zorgakkoord (IZA), dat gefocust is op het versterken van de samenwerking tussen het zorg- en sociaal domein en het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA), dat zich richt op een gezonde generatie in 2040.

Deze ketenaanpak is één van de ketenaanpakken van het GALA, met het doel om overgewicht en obesitas bij kinderen tegen te gaan. Overgewicht is vaak een signaal van onderliggende problematiek die een gezonde leefstijl belemmert. Het gesprek hierover is daarom essentieel.

Als regionaal projectleider ben je verantwoordelijk voor de ontwikkeling en implementatie van deze aanpak binnen onze regio, bestaande uit zes gemeenten. Je bouwt hierbij een duurzaam en stevig netwerk op en creëert draagvlak op bestuurlijk, management- en uitvoerend niveau. Daarnaast zorg je voor verbinding tussen alle betrokken stakeholders om gezamenlijk commitment te realiseren.

Vereisten/knock-outcriteria
1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;
2. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 3 jaar op het gebied van ketenaanpakken en/of netwerkaanpakken in het zorg en sociaal domein (benoem dit duidelijk in cv);

3. Minimaal 3 jaar in de afgelopen 5 jaar aantoonbare werkervaring bij een gemeente;
4. BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen mobiel. De opdrachtgever stelt een laptop beschikbaar.

Gunningscriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)
5. Aantoonbare kennis van de ontwikkelingen in de gezondheidszorg en preventie, specifiek in de landelijke aanpak van overgewicht/obesitas bij kinderen (benoem dit duidelijk in het cv)(40 punten);
6. Minimaal 3 naar aantoonbare werkervaring als projectleider in het samenwerken met diverse lokale organisaties en belanghebbenden (benoem dit duidelijk in het cv)(30punten);
7. De kandidaat stelt zich voor in een korte (persoonlijke) motivatie en waarom deze geschikt is voor deze opdracht. De motivatie dient geschreven te zijn door de kandidaat zelf (20 punten);
8. Een maximum uurtarief van € 90,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Je bent analytisch;
- Je bent omgevingsbewust;
- Je bent flexibel;
- Je bent oplossings- en resultaatgericht;
- Je bent stressbestendig;
- Je bent creatief;
- Je bent communicatief vaardig;
- Je kan goed netwerken.

Beoordeling
Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen
Flextender beoordeelt de CV's op de minimumeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek
In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort kan stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de opdrachtgever het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals
1.

Cv-eisen
Maximaal 5 pagina’s, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen
De opdracht wordt vervuld op de volgende dagen:
Dagen kunnen in overleg

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op maandag 14 april 2025 (eerste ronde) en dinsdag 15 april 2025 (tweede ronde). De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op donderdag 10 april 2025. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- Regio Gooi- en Vechtstreek faciliteert geen mobiele telefoon.

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 3 april 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 4 april 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kun je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kun je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot maandag 7 april 2025, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.