

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectleider Ontwikkelpaden Zuid Holland Centraal



| | | | |
|-------------------|-------------------|----------------------|-----------------------|
| Aanvraagnummer | 20681 | Start | Zo spoedig mogelijk |
| Duur | 6 maanden maanden | Opleidingniveau | HBO |
| Opties verlenging | 2 x 6 maand(en) | Regio | Zuid-Holland |
| Uren per week | 28 uur | Einde inschrijfdatum | maandag 31 maart 2025 |
| DAS opdracht | Ja | Eindtijd | 09:00 uur |

Uitvoeringsvoorwaarde: met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Zoetermeer mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct leiding en toezicht van de gemeente Zoetermeer. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is.

Organisatie en afdeling

Iedereen die bij de gemeente werkt, bouwt direct of indirect en uit volle overtuiging mee aan Zoetermeer. Door heldere keuzes te maken, verbindingen te leggen en uit te gaan van ieders eigen kracht zien we de stad mooier en beter worden. We zijn trots op het resultaat van vandaag en bouwen aan de resultaten van morgen.

Samen, open, flexibel en lerend creëren we oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken. Groot en klein, voor de stad en de mensen, voor nu en de toekomst. We zien mogelijkheden, benutten kansen en maken ruimte voor ideeën en initiatief. *Met hart voor de stad samen bouwen aan het Zoetermeer van vandaag én morgen.* Dat is de missie waar wij voor gaan!

In de arbeidsmarktregio Zuid-Holland Centraal werken de gemeenten Zoetermeer, Leidschendam-Voorburg, Pijnacker-Nootdorp, Lansingerland, Wassenaar en Voorschoten, UWV, Werkbedrijf De Binnenbaan, SBB, mboRijnland, VNO-NCW, FNV en CNV samen aan diverse arbeidsmarkttopgaven. Zoetermeer heeft hierbij de rol als centrumgemeente.

Arbeidsmarktregio ZHC zoekt een projectleider sectorale ontwikkelpaden.

Wil jij bijdragen aan het oplossen van de arbeidsmarktcrisis in onze regio? Heb jij ervaring met het opzetten van innovatieve projecten waarin werkgevers, werkzoekenden en scholingspartners samenwerken? Dan zoeken wij jou!

Opdracht

Ontwikkelpaden geven inzicht in carrièreperspectieven en bijbehorende opleidingsmogelijkheden voor werkenden én werkzoekenden. Hiermee wil het ministerie in samenwerking met partners in de arbeidsmarktregio makkelijker maken om in en door te stromen binnen een sector. Sectorale Ontwikkelpaden dragen zo bij aan meerdere maatschappelijke doelen: het verminderen van personeelstekorten, verduidelijking van mogelijk loopbaanstappen van werkenden, de re-integratie van de brede doelgroep werkzoekenden en een leven lang ontwikkelen.

Als projectleider sectorale ontwikkelpaden ben je verantwoordelijk voor het coördineren en opzetten van de trajecten waarmee de arbeidsmarktregio ZHC werkzoekenden en werknemers via de door sectoren geformuleerde ontwikkelpaden begeleidt naar kansrijke beroepen in sectoren zoals bouw, techniek en zorg. Dit doe je in nauwe samenwerking met partners in de regio, waaronder gemeenten, opleidingsinstituten, vakorganisaties, werkgevers en brancheorganisaties. Een van je eerste taken is het opstellen van een SMART-geformuleerd projectplan, in afstemming met de programmamanager arbeidsmarktregio ZHC, het ontwikkelteam en de stuurgroep. Aansluitend zal de stuurgroep bepalen welke ontwikkelpaden uitgerold worden.

Je taken en verantwoordelijkheden:

- Het onderzoeken en analyseren welke sectorale ontwikkelpaden het beste aansluiten bij de behoeften en kansen binnen de arbeidsmarktregio ZHC. Hierbij maak je gebruik van beschikbare arbeidsmarktgegevens en voer je overleg met regionale partners, zoals werkgevers, vakbonden, brancheorganisaties en opleidingsinstellingen;
- Het opstellen van een plan van aanpak voor de implementatie van sectorale ontwikkelpaden in de arbeidsmarktregio ZHC;

- Het bouwen van samenwerkingsverbanden en het samenstellen van arrangementen in prioritaire sectoren;
- Het initiëren en coördineren van subsidieaanvragen, zowel individueel als collectief, voor scholingstrajecten;
- Het samenbrengen van werkzoekenden en werkenden met een ontwikkelwens om deel te nemen aan deze trajecten;
- In samenwerking met Werkgeversservicepunt (WSP), SBB en NL werkt aan werk werkgevers enthousiasmeren en activeren om deel te nemen aan de sectorale ontwikkelpaden en gebruik te maken van de beschikbare subsidies en scholingstrajecten;
- Het coördineren van een kernteam en afstemmen met de programmamanager van de arbeidsmarktregio;
- Het bewaken van de voortgang, resultaten en financiële middelen binnen het project.

Vereisten / knock-out criteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. De aangeboden kandidaat heeft in de afgelopen 6 maanden geen 3 overeenkomsten met een totale duur van 24 maanden gehad bij de opdrachtgever. (Dit criterium is niet van toepassing op kandidaten die een vast dienstverband hebben bij de uitlenende instantie.)
3. Kandidaat is uiterlijk per 21 april 2025 beschikbaar voor 28 uur per week voor de gehele duur van de opdracht, inclusief verlengingen. Kandidaat is bereid om dit flexibel in te delen over alle werkdagen;
4. Aantoonbare werkervaring met het laten groeien van het netwerk;
5. Een maximum uurtarief van € 110,- exclusief btw / inclusief reiskosten woon-werkverkeer en fee Flextender;
6. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring als relatiemanager/coördinator of projectleider met het verbinden van verschillende partijen binnen het bedrijfsleven;
7. Een door de kandidaat zelf geschreven motivatiebrief inclusief een plan van aanpak voor deze opdracht;

Gunningscriteria

8. Minimaal 7 jaar aantoonbare werkervaring als relatiemanager/coördinator of projectleider met het verbinden van verschillende partijen binnen het bedrijfsleven; (40 punten)
 - a. Minder dan 4 jaar relevante werkervaring (0 punten)
 - b. Tussen de 4 en 5 jaar relevante werkervaring (15 punten)

- c. Tussen de 5 en 7 jaar relevante werkervaring (25 punten)
- d. Meer dan 7 jaar relevante werkervaring (40 punten)
- 9. Kandidaat is beschikbaar voor een selectiegesprek op vrijdag 28 maart tussen 15 uur en 17 uur; (20 punten)
- 10. Minimaal een afgeronde mbo4 opleiding; (30 punten)
- 11. Kandidaat beschikt over een aantoonbaar groot netwerk van werkgevers in arbeidsmarktregio Zuid-Holland Centraal, duidelijk naar voren komend van uit het cv. (10 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Resultaatgericht;
- Samenwerken;
- Organisatiesensitiviteit;
- Probleemoplossend vermogen;
- Goede schriftelijke en mondelinge communicatie.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen

Flex tender beoordeelt de CV's op de minimumeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "Gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de tien geselecteerde kandidaten in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;

- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten (minimaal 2) worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Schaal

Deze opdracht is ingedeeld in Schaal 11 (nieuwe structuur)

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

Werkdagen

De opdracht wordt uitgevoerd op de volgende werkdagen: maandag t/m vrijdag

Planning

De gesprekken bij de gemeente zijn gepland op vrijdag 4 april 2025. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen op woensdag 2 april 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Overige informatie

- Een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) is een vereiste;
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 26 maart 2025, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 27 maart 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Update 26-03: Er zijn geen inhoudelijke vragen ingediend.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot maandag 31 maart 2025, 09:00. Tot die tijd kunt u reageren.