

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Beleidsmedewerker Jeugd, Snijvlak Zorg en Veiligheid en Beleidsmedewerker Preventief Jeugdbeleid



Aanvraagnummer	20636	Start	21 april 2025
Duur	Tot en met 10 oktober 2025 maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Gelderland
Uren per week	44 totaal uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 6 mei 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	17:05 uur

Deze opdracht is specifiek bestemd voor een leverancier die onderstaande opdracht in z'n geheel kan waarborgen door middel van een duo constructie.

Werkpakket 1 wordt uitgezet voor 24 uur per week en Werkpakket 2 voor 20 uur per week.

De inschrijvende partij/leverancier wordt verzocht om een voorstel, door middel van een motivatiebrief, te doen hoe men deze opdracht zal invullen met twee personen. Daarbij dient de opdracht voor minstens 24 uur per week te worden uitgevoerd door een medior/senior.

Uitvoeringsvoorwaarde: Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de Gemeente Overbetuwe mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct leiding en toezicht van de Gemeente Overbetuwe. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is (ongeacht of dit een eenmanszaak of een BV is).

Gemeente Overbetuwe

Onze gemeente telt ruim 48.000 inwoners, verdeeld over 11 dorpskernen. Het ligt in het hart van de regio Arnhem en Nijmegen. De gemeente biedt rust, ruimte, bedrijvigheid en alle denkbare voorzieningen binnen handbereik. Dit maakt Overbetuwe een aantrekkelijke gemeente om te wonen en te werken.

Gemeente Overbetuwe: zelfbewust en coöperatief

De gemeente Overbetuwe is een zelfbewuste en coöperatieve gemeente. Wij zijn een betrouwbare partner met een duidelijke visie; we weten wat we willen. Daarbij werken we efficiënt, resultaatgericht en komen we onze afspraken na. Vanuit onze krachtige, zelfstandige positie gaan wij samenwerking aan met anderen als deze een meerwaarde biedt voor onze inwoners, organisaties, instellingen en bedrijven. Wij realiseren ons daarbij dat wij deze samenwerking steeds vanuit een verschillende rol kunnen oppakken.

Moderne informele organisatie

We zijn een moderne, informele organisatie, waar de lijnen kort zijn. Onze koers geeft ons richting én biedt ons voldoende ruimte om flexibel in te spelen op actuele ontwikkelingen. Als organisatie zijn we volop bezig om (andere) manieren van samenwerken te ontwikkelen met onze omgeving. Dit komt onder andere tot uitdrukking in de implementatie van de Omgevingswet, ketenintegratie binnen het Sociaal Domein en verdere digitalisering van onze (dienstverlenings)processen.

Opdrachtbeschrijving

Werkpakket 1:

- Evaluatie van het lokaal beleid Huiselijk Geweld en Kindermishandeling op basis van het regionaal beleidskader, de Hervormingsagenda Jeugd en het Toekomstscenario Kindermishandeling.
- Op grond van deze evaluatie een begin maken met het opstellen van vernieuwd beleid Huiselijk Geweld en Kindermishandeling, O.a. voor de implementatie van de Leidraad Werken aan Veiligheid.
- Doorgaande werkzaamheden op het gebied van Huiselijk Geweld en Kindermishandeling, waaronder het gemeentelijk accounthouderschap van Veilig Thuis en deelname aan bijbehorende regionale ambtelijke overleggen.
- Deelname aan regionaal ambtelijk overleg Jeugd en werkgroepen vanuit het regionaal Uitvoeringsplan Jeugd 2025.

- Samenwerking met collega's van Integrale Veiligheid en projectleider zijn van het project Veiligheid In en Om Scholen (VIOS).
- Voor het Interventieteam (multiproblematiek, snijvlak zorg en veiligheid) inventariseren wat er mist aan beleid, werkprocessen en -instructie t.a.v. thema's die spelen bij cliënten van dit team en een of meer thema's uitwerken.

Werkpakket 2:

- Concept projectplan Kansrijke Start en jaarplanning afronden en uitvoering geven aan het plan.
- Opzetten en implementeren multidisciplinaire overleg-/zorgstructuur voor de 0-4 jarigen. Doel is dat deze vanaf september 2025 wordt geïmplementeerd.
- Op basis van een recente evaluatie een nieuw preventie- en handavingsplan alcoholgebruik door jongeren opstellen voor 2025 t/m 2029. Doel is dat dit plan eind augustus 2025 ter besluitvorming voorligt in het college.
- Doorgaande werkzaamheden: beleidsmatig aanspreekpunt voor kinderopvang, accounthouder voor Jeugdgezondheidszorg, organisaties die preventieve activiteiten uitvoeren inzake opgroei- en opvoedvragen, en voor het jongerenwerk (herijking van de opdracht aan het jongerenwerk).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Vereisten / knock-outcriteria

1. De inschrijvende partij voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als Beleidsmederwerker Jeugd binnen een gemeente;
4. Kandidaten zijn bereid om minimaal 2 dagen per week fysiek aanwezig te zijn op het kantoor van Gemeente Overbetuwe;
5. De kandidaten stellen zich voor in een korte (persoonlijke) motivatie en waarom ze geschikt zijn voor deze opdracht en hoe ze deze als duo gaan waarborgen. De motivatie dient geschreven te zijn door de kandidaten zelf.

Gunningscriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

6. Een maximum uurtarief van € 95,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer én fee

Flextender (40 punten);

7. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als Beleidsmedewerker Jeugd binnen een gemeente (30 punten);

8. Aantoonbare afgeronde opleiding op wo niveau (10 punten);

9. Aantoonbare werkervaring met Zaaksysteem XXLLNC (20 punten).

Alle ingeschreven kandidaten moeten voldoen aan het profiel.

Geef in de cv's duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaten aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

De kandidaten worden tijdens het gesprek op deze competenties beoordeeld.

- Snel jezelf kunnen inwerken en nieuwe onderwerpen eigen maken.
- Uitstekend kunnen plannen en organiseren.
- Resultaatgericht
- Een transparante schriftelijke overdracht bij terugkeer van de vaste medewerker
- Teamplayer en netwerker die op natuurlijke wijze verbindingen legt.
- Als regisseur goed in staat zijn om belangen, opinies en inbreng van diverse partijen samen te brengen om een gemeenschappelijk resultaat te realiseren.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

Flextender beoordeelt de cv's op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

2. Duo-constructie van één partij.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma, Di, Wo, Do, Vr.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op maandag 7 april 2025, 13.00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 4 april 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 26 maart 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 28 maart 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 1 april 2025, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.