

# Gids Jeugd (AZC)



Aanvraagnummer	20628	Start	1 mei 2025
Duur	6 maanden maanden	Opleidingsniveau	HBO
Opties verlenging	2 maal 4 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	32-36 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 10 april 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

## **Let op!** *“Uitvoeringsvoorwaarde:*

*Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Dronten mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Dronten. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is”.*

## **Organisatie**

Dronten is een dynamische en ambitieuze gemeente, gelegen in het hart van Flevoland, waar rust en ruimte hand in hand gaan met innovatie en ontwikkeling. Met haar groene landschappen en bruisende dorpskernen is Dronten een plek waar gezinnen, ondernemers en natuurliefhebbers zich thuis voelen. Gemeente Dronten staat voor innovatie, inclusiviteit en het bouwen aan een toekomstbestendige gemeenschap richting 2050. Waar we nu op ruim 44.000 inwoners zitten, willen we in 2050 richting de 60.000 inwoners gegroeid zijn. Onze visie is gebaseerd op de principes van midden in de samenleving staan, verbinden, dienstverlenend zijn, vertrouwen, en werken aan gemeenschappelijke opgaven. De lijnen zijn kort en bij alles wat we doen gaan we voor toegevoegde waarde en verbetering. Een lerende organisatie: dat willen wij zijn en uitdragen. We staan open voor feedback en geven onze medewerkers de ruimte om te ontwikkelen.

## Opdracht

Ben jij een ervaren jeugdhulpverlener en weet jij als geen ander hoe je kinderen, jongeren en gezinnen van verschillende migratieachtergronden in hun eigen kracht kunt zetten? Ben je bekend met de specifieke hulpvragen passend bij deze doelgroep? Dan komen we graag met jou in contact!

Wij zoeken een interim collega die ons team tijdelijk komt versterken. Vanuit de gemeentelijke toegang is het onze taak om de hulpvraag van de jeugdige/het gezin in kaart te brengen en waar nodig te verwijzen naar hulp. Daarnaast voeren de gidsen jeugd regie op complexe casussen, dit om de ingezette hulp goed afgestemd te houden op de hulpvraag. Hierbij heb je altijd aandacht voor de veiligheid van het kind.

Je kerntaak voor deze opdracht zal zijn: het oppakken van casussen vanuit het AZC en de Oekraïne opvang en waarnemen van lopende casussen. Je werkt vanuit de gemeentelijke organisatie, het AZC en de Oekraïne opvang. De processen en samenwerking met het AZC en de Oekraïne opvang zijn nog volop in ontwikkeling, dit brengt een extra uitdaging met zich mee.

Je komt in een team te werken met 18 gidsen jeugd. Het team wordt ondersteunt door 3 gedragsdeskundigen, een juridische kwaliteitsmedewerker, een coördinator jeugd en de manager.

Een greep uit je werkzaamheden:

- Het analyseren van de vraag van kinderen, hun ouders en andere belanghebbenden. Daarbij heb je altijd aandacht voor de veiligheid van het kind;
- Informatie verstrekking, advisering, consultatie (zowel aan ouders, kinderen als aan professionals, bijvoorbeeld school, maatschappelijke partners, zorgaanbieders en huisarts);
- Het in samenspraak met betrokkenen zo nodig komen tot een passend hulpverleningsaanbod, waarbij helder wordt welke ondersteuning zal worden ingezet en met welk doel;
- Het afstemmen en betrekken van collega's (van andere wetten) binnen het sociaal domein;
- Het verwerken van informatie in het registratiesysteem en het bewaken en bijhouden van deze informatie;
- Regiefunctie op het proces (opstellen routeplan, evalueren van de resultaten uit het routeplan).

Dit breng je mee

Jij brengt brede kennis en ervaring mee op het gebied van veiligheidsvraagstukken, gezinssystemen, culturen, cultuursensitief werken, pedagogiek, ontwikkelingspsychologie, pedagogiek en psychologie. Naast deze kennis beschik je over overtuigingskracht, kun je gestructureerd vragen verhelderen en duidelijke grenzen stellen. Je bent sterk in het innemen van de juiste positie binnen een complex speelveld. Weet je te werken vanuit een systemische benadering en houdt je altijd oog voor het geheel. Je komt met de gezinnen tot een passend advies en weet dit advies te motiveren en onderbouwen. Ook beschik je over uitstekende mondelinge en schriftelijke vaardigheden.

### **Vereisten / knock-outcriteria**

1. Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement en laptop c.q. ipad moet meenemen voor alle zakelijke contacten;
2. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
3. Aantoonbare afgeronde hbo bachelor opleiding
4. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar binnen de jeugdhulpverlening;
5. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als werker met gezinnen met een migratieachtergrond;
6. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als gids/consulent jeugd bij een gemeentelijke organisatie;
7. In het bezit van een geldige SKJ registratie (noteer duidelijk in het cv: registratienummer en datum geldigheid).

### **Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)**

8. Aantoonbare afgeronde hbo bachelor opleiding in de richting van SW, MWD of Pedagogiek (10 punten);
9. Bezit van een rijbewijs B en eigen auto (noteer dit duidelijk in het cv) (10 punten);
10. Aantoonbare kennis van de sociale kaart van de gemeente Dronten en de Dronter Koers (10 punten);
11. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als gids/consulent jeugd bij een gemeentelijke organisatie (50 punten);
12. .Spreek goed Engels (dit zal getoetst en gevraagd worden tijdens het gesprek) (10 punten);
13. Spreekt Arabisch of Frans (dit zal getoetst en gevraagd worden tijdens het gesprek) (10

punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

### **Competenties**

- Administratief sterk;
- Overzichtelijk te werken;
- Je durft grenzen te stellen en verantwoordelijkheden terug te leggen.

### **Beoordeling**

#### *Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen*

Flex tender beoordeelt de cv's op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

#### *Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd*

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

#### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

#### *Stap 4: Selectiegesprek*

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende

kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

### **Functieschaal**

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

### **Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

### **Benodigd aantal professionals**

1.

### **CV-eisen**

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

### **Werkdagen**

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma - di - wo - do -vr

### **Planning**

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag 22 april 2025 vanaf 09.00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 21 april 2025 bericht.

Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

### **Overige informatie**

- De Opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Integriteitsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.

- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 25% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.
- Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die niet is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 55% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

### **Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 7 april 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 8 april 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 10 april 2025, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.**