

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Duurzaamheidscoach maatschappelijk vastgoed



Aanvraagnummer	20599	Start	Z.s.m.
Duur	T/m 31 december 2025 maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	2 maal 8 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	16-24 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 27 maart 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	12:43 uur

Let op! "Uitvoeringsvoorwaarde:

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de Provincie Overijssel mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de Provincie Overijssel. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De Provincie merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie

Werken bij Overijssel

Overijssel is een prachtige provincie om te wonen, te werken en te recreëren. Met elkaar maken we Overijssel iedere dag leefbaarder, mooier, veiliger en beter bereikbaar. De provincie werkt samen met gemeenten, waterschappen, het Rijk, ondernemers en maatschappelijke instanties. Samen zetten we ons in voor de toekomst van onze provincie.

Beschrijving Economie en Cultuur

Je gaat aan de slag bij de afdeling Economie en Cultuur (EC), één van de acht afdelingen binnen

provincie Overijssel. De afdeling is verantwoordelijk voor de ontwikkeling en uitvoering van het economische en culturele beleid. Enkele voorbeelden van belangrijke thema's zijn energie, innovatie, het sociaal-cultureel vestigingsklimaat en de arbeidsmarkt. Er is een intensieve samenwerking met burgers, bedrijven, andere overheden en verschillende belangengroepen, waarbij wordt ingespeeld op initiatieven die aansluiten bij de provinciale ambities.

De afdeling bestaat uit de volgende teams: Regionale economie, Vrijtijdseconomie, Agro & Food, Cultuur, Sociale Kwaliteit, Nieuwe Energie. De functie zal onder het team Nieuwe Energie Overijssel vallen.

Met het oog op de CO2-reductiedoelstellingen op de lange termijn (het Klimaatakkoord) en de korte termijn (het Urgenda-vonnis) is versnelling van de verduurzaming van het maatschappelijk vastgoed nodig. Veel kleine eigenaren van maatschappelijk vastgoed zullen zonder begeleiding op maat deze opgave niet realiseren. Ondersteuning van deze doelgroepen bij het verduurzamen van hun gebouw(en) tot het moment van aanbesteding is noodzakelijk. Het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koningsrelaties (BZK) heeft hiertoe het Ontzorgingsprogramma maatschappelijk vastgoed opgezet, dat kleine maatschappelijke vastgoedeigenaren kan begeleiden bij het treffen van maatregelen om hun vastgoed te verduurzamen. De middelen uit dit landelijke programma zijn verdeeld over de provincies die eigen ontzorgingsprogramma's uitvoeren.

Voor het Ontzorgingsprogramma maatschappelijk vastgoed van de Provincie Overijssel, dat bemenst wordt door een projectleider, drie duurzaamheidscoaches, drie projectfacilitatoren, een projectondersteuner en een communicatieadviseur, zoeken wij een extra duurzaamheidscoach. Momenteel nemen er meer dan 100 eigenaren deel aan het Ontzorgingsprogramma. De programmadoelstelling is het ondersteunen van 65 nieuwe voor 1 mei 2027.

Opdracht

Voor de uitvoering van het Ontzorgingsprogramma zoeken wij een duurzaamheidscoach maatschappelijk vastgoed. Deze komt te werken in de programmaorganisatie – die tweewekelijks (digitaal) bijeenkomt – maar grotendeels zelfstandig voor individuele gebouweigenaren werkt.

De duurzaamheidscoach is beschikbaar voor advies over verduurzamingsvragen aangaande de gebouwen van de eigenaar. Daarvoor kan deze specifieke instrumenten inzetten (laten uitvoeren van een energie-advies) of een specialist inschakelen. De belangrijkste kwaliteit van de duurzaamheidscoach is het zijn van een sparringpartner voor een eigenaar en deze laagdrempelig te inspireren en praktisch te helpen bij verduurzaming. Uitgangspunt daarbij is dat geen

werkzaamheden van marktpartijen worden overgenomen.

Een ontzorgingstraject van een eigenaar start met een intake en duurt zolang de eigenaar, binnen de looptijd van het programma, ondersteuning wenst en eindigt uiterlijk op het moment dat de verduurzamingsmaatregelen in uitvoering worden genomen. De voorwaarden voor deelname zijn te vinden op: Regeling Ontzorgingsprogramma maatschappelijk vastgoed Overijssel (overheid.nl).

De duurzaamheidscoach bedient eigenaren uit de diverse doelgroepen. Dit betekent dat hij/zij het primaire aanspreekpunt is, de ondersteuningsbehoefte in beeld brengt almede inhoudelijke ambities, beschikbaar is voor de eerste vragen bij verduurzaming van gebouwen. De duurzaamheidscoach heeft toegang tot specialistische kennis (binnen het programma in de vorm van projectfacilitatoren en via het landelijke Ontzorgingsprogramma). De duurzaamheidscoach biedt procesmatige ondersteuning in de (eerste) stappen om een gebouw te verduurzamen of een portefeuille aan te pakken. Belangrijke vaardigheid daarbij is om de eigenaar snel tot actie aan te zetten; het laten ervaren van eigen verantwoordelijkheid in de verduurzamingsopgave als ook het ervaren van succes (bijvoorbeeld door een lagere energierekening of meer comfort).

De duurzaamheidscoach is verantwoordelijk voor:

- de begeleiding van diverse eigenaren, over de looptijd van het programma.
- de exacte omvang en intensiteit van de ontzorgingstrajecten varieert, mede vanwege de ingeschakelde hulp van experts. Echter, de duurzaamheidscoach blijft als aanspreekpunt laagdrempelig betrokken en draagt zorg voor het adequaat organiseren van relevante ondersteuning/expertise voor de vraagstukken van de betreffende eigenaren;
- de duurzaamheidscoach initieert of draagt bij aan kennisbijeenkomsten voor specifieke doelgroepen;
- de duurzaamheidscoach registreert zelf de voortgang van de ontzorgingstrajecten in een centraal databestand en bewaakt de eigen tijdsinzet.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Uurtarief maximaal € 100,00 exclusief BTW / inclusief reiskosten woon-werk;
2. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
3. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau;
4. Aantoonbare werkervaring met verduurzaming van vastgoed (beschrijf separaat en beknopt 1 voorbeeld in de motivatie);
5. Aantoonbare werkervaring met verduurzaming van maatschappelijk vastgoed (beschrijf separaat

en beknopt 1 voorbeeld in de motivatie);

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

6. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau richting bouwkunde, installatietechniek of duurzaamheid (20 punten);

7. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als duurzaamheidscoach of duurzaamheidsadviseur in de afgelopen 6 jaar (30 punten);

8. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met de verduurzaming van maatschappelijk vastgoed in de afgelopen 10 jaar (30 punten);

9. Beschrijf in de motivatie beknopt waarom je deze opdracht graag wilt doen en welke aspecten deze opdracht aantrekkelijk voor jou maken (motivatie dient door kandidaat zelf geschreven te zijn) (10 punten)

10. Mogelijk beschik je over aanvullende 'toegevoegde waarde' voor de opdracht. In dat geval kunt je die in de toelichting beknopt beschrijven (beschrijving dient door de kandidaat zelf te worden gedaan) (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

1. Omgevingsbewust;
2. Proactief;
3. Inspirerend;
4. Vasthoudend.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Flex tender beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1-2.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In overleg.

Standplaats: Op locatie, thuiswerken en Zwolle

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdagochtend 1 april 2025. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 31 maart 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\) cbs.nl](https://cbs.nl/1921-dsc-001/2020-2024/cao-lonen-contractuele-loonkosten-en-arbeidsduur-indexcijfers-2020-100).
- Werk-werk reiskosten mogen gedeclareerd worden (€0,37 per kilometer).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 24 maart 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 25 maart 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 27 maart 2025, 09.00 uur.

Tot die tijd kunt u reageren.