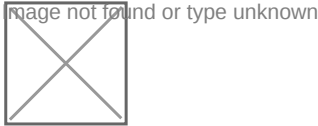


Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Jobcoach voor mensen met WSW-indicatie(Wet sociale werkvoorziening)



Aanvraagnummer	20551	Start	1 april 2025
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 maal 3 maand(en)	Regio	Noord-Holland
Uren per week	24-28 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 19 maart 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Edam-Volendam: een wereldmerk

Met meer dan 36.000 inwoners en een oppervlakte van ruim 8.000 hectare bestaat Edam-Volendam uit tien kernen en buurtschappen met een eigen verhaal, eigen tradities en een rijke cultuur. Vissers, boeren en stedelingen. Klederdracht, kaas, paling, veenweiden, polder, water, talloze monumenten, sport, toerisme en muziek. Nuchter, eigenwijs, sociaal, onafhankelijk, coöperatief, betrouwbaar, ambitieus, slagvaardig en werklustig. Een palet van verscheidenheid dat kleur geeft aan onze gemeente en het tevens aantrekkelijk maakt voor mensen van ver buiten de gemeentegrenzen om ons te bezoeken. Edam-Volendam is een wereldmerk.

Ondernemend en Betrokken

Samen met inwoners, bedrijven en instellingen bouwt het bestuur en de gemeentelijke organisatie aan een gemeenschap die bijdraagt aan het welzijn. De inwoners zijn makkelijk in contact, benaderbaar en hechten waarde aan gelijkwaardigheid. Mensen zijn zichzelf, voelen een onderlinge verbondenheid en houden van hard werken. Betrokkenheid en ondernemerschap zijn de belangrijkste ingrediënten voor onze ambities. Ze staan aan de basis van ons succes. Door onze saamhorigheid en onderlinge verbondenheid weten we wat er leeft en waar we elkaar kunnen helpen. Met onze ondernemende geest krijgen we dingen voor elkaar. We zetten onszelf in als mensen met ieder onze eigen kwaliteiten en bundelen zo onze krachten voor een betrokken en

ondernemende gemeente. Onze missie luidt dan ook: 'Ondernemend en Betrokken'.

Opdracht project

Adviseur Wsw voor mensen met Wsw-indicatie (Wet sociale werkvoorziening).

Doel van het project

Het doel van dit project is het begeleiden van de voormalig WSW-doelgroep (Werken met Sociale Werkvoorziening) naar duurzame arbeid. De adviseur Wsw voert maandelijkse spreekuren en individuele gesprekken over functioneren, functie-/taak ontwikkeling, verzuim en inzetbaarheid met werknemers en de inleners waar mensen gedetacheerd zijn. Zo kan doelgroep zich optimaal ontwikkelen, zelfstandigheid vergroten en duurzaam participeren op de reguliere arbeidsmarkt of in beschutte werkplekken. De adviseur Wsw heeft met HR alle werkgeversverantwoordelijkheden rondom de wet verbetering poortwachter bij ziekte, zoals het opstellen van een plan van aanpak, 1^e jaar evaluatie, contact met de bedrijfsarts en het organiseren van re-integratie. De adviseur Wsw voert administratie en zorgt dat de facturering goed verloopt via het HR-systeem AFAS.

Achtergrond en context

De voormalige WSW-doelgroep bestaat uit mensen die in het verleden via de sociale werkvoorziening (WSW) werkten, vaak met een arbeidsbeperking. Deze groep krijgt vanuit de gemeente Edam-Volendam sinds de overgang naar de Participatiewet (2015) ondersteuning voor een plek op de reguliere arbeidsmarkt of op een beschutte werkplek. Er is echter behoefte aan gerichte begeleiding voor een succesvolle overgang, met aandacht voor de specifieke beperkingen en mogelijkheden van de doelgroep.

Projectdoelen

De concrete doelen van dit project zijn:

- Het ondersteunen en begeleiden van de voormalige WSW-doelgroep bij het vinden en behouden van een werkplek, of hetzij binnen de reguliere arbeid of via een beschutte werkplek.
- Het ontwikkelen van persoonlijke en professionele vaardigheden die bijdragen aan de zelfredzaamheid en werkvaardigheid van de deelnemers.
- Het creëren van een netwerk van werkgevers die openstaan voor het in dienst nemen van medewerkers uit de voormalig WSW-doelgroep.
- Het realiseren van maatwerkbegeleiding voor elk individu op basis van zijn of haar specifieke behoeften en capaciteiten.

Het project omvat de volgende kernactiviteiten:

- Inventarisatie van de behoefte: Een grondige analyse van de huidige situatie van de voormalig WSW-doelgroep, inclusief hun werkervaring, competenties, behoeften en wensen.
- Individuele begeleiding en coaching: Het aanbieden van op maat gemaakte begeleiding, met aandacht voor werk- en sociale vaardigheden, door ervaren jobcoaches.
- Arbeidsintegratie: Het matchen van de doelgroep met werkplekken (zowel in het reguliere bedrijfsleven als beschutte werkplekken), inclusief het bieden van begeleiding bij de sollicitaties en het inwerken.
- Netwerk en werkgeversrelaties: Actieve benadering van bedrijven en organisaties om werkplekken te creëren voor de doelgroep, inclusief voorlichting over de voordelen van het aannemen van werknemers uit de voormalig WSW-doelgroep.
- Evaluatie en bijsturing: Gedurende het project en na afloop, het evalueren van de voortgang en het bijsteken waar nodig om de succespercentages te verhogen.

Resultaten

- Individuele werk- en ontwikkelplannen voor alle deelnemers
- Aantal succesvolle plaatsingen op een werkplek of in een beschutte werkplek.
- Klanttevredenheid over de begeleiding en de plaatsing.
- Netwerk van werkgevers die bereid zijn de doelgroep in dienst te nemen.
- Administratie en verwerking facturatie.
- Evaluatie van het proces en de resultaten aan het einde van het project.

Evaluatie en rapportage

Het succes van het project zal na afloop geëvalueerd worden aan de teamleider van het Breed Sociaal loket, aan de hand van de geplande resultaten, waaronder het aantal plaatsingen en de tevredenheid van de deelnemers en werkgevers. Er zal een eindrapportage worden opgesteld die inzicht geeft in de behaalde resultaten en aanbevelingen voor verdere actie.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op hbo bachelor niveau;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding en/of training op het gebied van advisering en jobcoaching;
3. Aantoonbare werkervaring met de doelgroep Wet sociale werkvoorziening en Participatiewet.

Gunningscriteria te beoordelen door Flexfinder (weging, totaal 100 punten)

4. Aantoonbare werkervaring met - en kennis van wet- en regelgeving binnen het sociaal domein

(licht dit duidelijk toe in het cv) (10 punten);

5. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met het coachen van mensen met een arbeidshandicap of doelgroep-banenafspraken (30 punten);

6. Aantoonbare werkervaring met het opstellen persoonlijke ontwikkelplannen (15 punten);

7. Aantoonbare werkervaring met het adviseren van een kwetsbare doelgroep die reeds actief is op de arbeidsmarkt (20 punten);

8. Aantoonbare ervaring met werkgeversbenadering (15 punten);

9. Woonachting binnen een straal van 50 kilometer (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- HBO werk- en denkniveau;
- Marktgerichtheid;
- Zakelijk functioneren;
- Klantgerichtheid;
- Professionaliteit;
- Samenwerken;
- Resultaatgerichtheid;
- Coachings- en Adviesvaardigheden.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen

Flex tender beoordeelt de CV's op de minimumeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie acht (8) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De acht (8) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 9. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

- 1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg met de kandidaat.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 26 maart 2025, in de ochtend. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 24 maart 2025 bericht.

Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- 'Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten. Ditzelfde geldt voor een laptop c.q. iPad.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 14 maart 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 17 maart 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 19 maart 2025, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.