

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Procesregisseur en toetser Jeugd(wet)

Gemeente  Wassenaar

| | | | |
|-------------------|-------------------|----------------------|-----------------------|
| Aanvraagnummer | 20477 | Start | Zo spoedig mogelijk |
| Duur | 6 maanden maanden | Opleidingniveau | HBO |
| Opties verlenging | 2 x 3 maand(en) | Regio | Zuid-Holland |
| Uren per week | 36 uur | Einde inschrijfdatum | vrijdag 14 maart 2025 |
| DAS opdracht | Ja | Eindtijd | 09:00 uur |

“Uitvoeringsvoorwaarde: Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Wassenaar mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct leiding en toezicht van de gemeente Wassenaar. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is (ongeacht of dit een eenmanszaak of een BV is).”

Organisatie

Je komt te werken voor een kleine bijzondere gemeente. Een uniek stukje Nederland, waar zo'n 27.000 mensen wonen. Wassenaar ligt midden in het groen aan de Zuid-Hollandse kust, direct naast de bestuurlijke hoofdstad Den Haag met een diverse bevolking; één op de 5 inwoners heeft bijvoorbeeld een internationale achtergrond. Wassenaar is een heel gevarieerde gemeente; met prachtige landgoederen, strand, natuur- en waterwingebied, residenties en de ambassade van de Verenigde Staten.

Spreekt onze werkcultuur met de kernwaarden respectvol, verantwoordelijk en omgevingsgericht jou aan? Als het antwoord 'ja' is dan kijken we uit naar jouw reactie. Laat ons weten waarom jij een aanwinst bent voor Wassenaar.

Opdracht

De procesregisseur jeugd richt zich alleen op de casussen waarin de reguliere procesregie vastloopt, acute onveiligheid speelt of voorliggende vormen van regie onvoldoende bleken.

Daarnaast is er altijd regie in casussen die domein overstijgend zijn. De procesregisseur loopt tijdelijk mee in een casus.

Geen dag is hetzelfde. Dit komt door de verschillende werkzaamheden die bij het vak van procesregisseur horen, maar ook doordat elke casus weer anders is.

Je werkt met andere organisaties samen om een casus tot een goed einde te brengen. Elke casus is weer anders en vraagt om een aanpak op maat.

we op zoek naar een toetser, dit is nog een nieuwe rol die op termijn bij een jeugdconsulent zal worden belegd. De toetser werkt nauw samen met de contract manager en kwaliteit adviseur en legt (waar nodig) contact met verwijzer of zorgaanbieder. Hierbij heb je een signalerende taak richting afdeling administratie, beleid, kwaliteit en contract.

Taken en verantwoordelijkheden:

- Coördineert, structureert, bewaakt en versterkt de samenwerking tussen professionals in het sociaal domein ten aanzien van complexe (gezins-)situaties;
- Draagt zorg voor procesregie 18- en 18+ en nazorg gedetineerden
- Zorgt voor methodiek 1 kind/gezin, 1 plan, 1 regisseur door het organiseren en voorzitten van multidisciplinair overleg en ondersteunt de professionals in het ontwerpen en uitvoeren van het systeemplan;
- Ondersteunt collega's bij vragen, voortgang van het plan en agenderen wanneer nodig van nieuwe overleggen.
- Eerste escalatiepunt en aanspreekpunt voor bestuur en ketenpartners als een casus vastloopt;
- Organiseert en neemt deel aan veiligheidsoverleggen en initieert waar nodig een brede overlegstructuur met alle ketenpartners op het snijvlak zorg en veiligheid (niet alleen vanuit casuïstiek);
- Signaleert ontwikkelingen en deelt deze met beleidsadviseurs, bestuur of andere relevante partijen.
- Houdt samenwerkingsafspraken met alle ketenpartners tegen het licht;
- Alle verzoeken om toewijzingen en verlengingen (VOTS/VOWS) beoordelen conform het beleid van de Gemeente Wassenaar;
- Extra monitoren van gezinsproducten;
- Extra beoordelen op verlening van verblijf;
- Het toetsen van ondersteuningsplannen en beschikkingen die door jeugdconsulenten zijn opgesteld.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Minimaal een aantoonbaar afgeronde hbo-bachelor opleiding op het gebied het sociaal domein;
2. Minimaal 2 jaar werkervaring in de afgelopen 8 jaar als jeugdconsulent;
3. Aantoonbare werkervaring met de werkwijze van signs of safety, de gezamenlijke inschatting zorgbehoefte én de meldcode, benoem duidelijke waar dit is opgedaan;
4. Aantoonbare werkervaring als jeugdconsulent met regievoering en procesregie;
5. Bereidheid en beschikbaarheid om 75 procent van aantal uren per week op kantoor te werken;

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

6. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met casuïstiek omtrent crisissituaties/complexe gezinssituaties en onveiligheid bij multiproblematiek, benoem hiervan 3 voorbeelden (25 punten);
7. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als jeugdconsulent binnen een gemeente (25 punten);
8. Aantoonbare werkervaring binnen de jeugdwet met het toetsen van ondersteuningsplannen en beschikkingen (15 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met organisatie van en deelname aan veiligheidsoverleggen én overleggen met ketenpartners op het snijvlak van zorg en veiligheid. Benoem duidelijk waar deze is opgedaan (25 punten);
10. Aantoonbare kennis van de sociale kaart in de Gemeente Wassenaar danwel regio Haaglanden, benoem hoe dit is opgedaan (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Verantwoordelijkheid;
- Analytisch vermogen;
- Oordeelsvorming;
- Klantgerichtheid;
- Kwaliteitsgerichtheid.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen

Flextender beoordeelt de CV's op de minimumeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de tien geselecteerde kandidaten in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten (minimaal 2) worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort kan stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: maandag t/m vrijdag.

Planning

De gesprekken bij de gemeente Wassenaar zijn gepland op donderdag 21 maart tussen 09:00 uur en 11:30 uur en maandag 24 maart 2025 tussen 10:00 uur en 12:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 17 maart 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Overige informatie

- Wassenaar zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) verzoeken.
- Een harde vereiste is dat de opdrachtnemer niet meer dan twee opdrachten, waar deze huidige opdracht tevens onder valt, gedurende de inhuurperiode heeft lopen. Geacht wordt om de uren genoemd in de arbeidstijdenwet te handhaven.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 12 maart 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 13 maart 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Update 12-03: Er zijn geen inhoudelijke vragen ingediend.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot vrijdag 14 maart 2025, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.