

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

# Projectleider ANLb



PROVINCIE UTRECHT

Aanvraagnummer	20382	Start	Zo snel mogelijk
Duur	6 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	24 tot 32 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 10 maart 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	12:00 uur

**Let op!** Omdat de inhoud van deze opdracht een verhoogd risico met zich meebrengt voor de arbeidsrelatie/verhouding van de Opdrachtgever naar een zzp'er toe (indicatie: schijnzelfstandigheid/arbeidsovereenkomst), is het niet mogelijk om deze opdracht als zzp'er uit te voeren. Zzp'ers hebben wel de mogelijkheid te kunnen reageren op de opdracht, maar wanneer de opdracht aan een zzp'er gegund wordt, dient hij/zij in dienst (Payroll/Detachering/Uitzendbureau) te gaan om de opdracht uit te kunnen voeren. De inschrijver dient hier bij de gehele inschrijving rekening mee te houden. Dat betekent dat de inschrijver bij zijn/haar reactie in het 'opmerkingen' veld expliciet moet benoemen via welke partij hij/zij de opdracht gaat vervullen. Of dat de inschrijving al direct via deze partij gedaan wordt.

## Organisatie

Utrecht is een provincie om trots op te zijn. Gevarieerd, bruisend en met een rijke historie. Met veel verschillende levensstijlen, culturen en persoonlijke voorkeuren. Onze regio is een topregio met een innovatieve kenniseconomie.

Het is onze opgave om de aantrekkelijkheid van onze provincie te vergroten en groei zo te faciliteren dat de kwaliteit van onze ruimte behouden blijft. Samen met inwoners, bedrijven, organisaties en andere overheden werken het provinciebestuur en medewerkers met enthousiasme en daadkracht aan een gezonde en duurzame leefomgeving. Wij willen dat iedereen in de provincie Utrecht fantastisch woont, werkt en leeft. Daarom zorgen wij voor een goede balans tussen groen en groei.

Vanuit het domein Landelijke Leefomgeving (LLO) dragen we bij aan een aantrekkelijk, vitaal landelijk gebied en een schoon en robuust bodem- en grondwatersysteem. Onze kerntaken zijn natuur (inclusief groene vergunningverlening), landbouw, water en bodem(-sanering). Samen met onze partners binnen én buiten de organisatie werken we aan een sterke verbinding tussen de natuur, de mensen en maatschappij, een duurzame landbouw en een robuust Natuurnetwerk. Zo zorgen we met onze teams samen met waterschappen en drinkwaterbedrijven voor waterveiligheid, aanpak droogtebestrijding en drinkwatervoorziening. We versterken de leefbaarheid van het landelijk gebied door uit te gaan van de kracht van een gebied, en lokale initiatieven te ondersteunen. En geven uitvoering aan programma's zoals Klimaatadaptatie, Bodemdaling en Agenda Vitaal Platteland.

### **Opdracht**

Het team Landbouw en Voedsel Natuurinclusief (LVN) binnen het Domein LLO is verantwoordelijk voor de ontwikkeling en uitvoering van het beleid voor een duurzame, circulaire natuurinclusieve en klimaatneutrale landbouw en voedsel sector. Een belangrijke pijler binnen het team is de uitvoering van het Agrarisch Natuur- en Landschapsbeheer (ANLb). In dat team zoeken we versterking om de grotere opdracht die naar de provincie en collectieven toekomt tot een succes te maken.

### **Wat ga je doen**

Het Agrarisch Natuur- en Landschapsbeheer (ANLb) is het subsidiestelsel waarmee beheermaatregelen t.b.v. de biodiversiteit op agrarische gronden gestimuleerd wordt. De provincies zijn uitvoerend verantwoordelijke van dit stelsel, maar hebben de coördinatie van het beheer bij de agrarische collectieven belegd. In de rol van projectleider ANLb werk je nauw samen met twee collega's om de uitvoering van het ANLb vanuit de provincie naar een hoger niveau te tillen. Hierbij is afstemming en samenwerking met verschillende betrokken partijen nodig, zoals agrarische collectieven, waterschappen en terreinbeherende organisatie. Omdat het ANLb echter aan zoveel beleidsonderwerpen raakt, heb je ook intern met veel verschillende collega's te maken. Dit maakt het een uitdagende, veelzijdige functie in een compact goed samenwerkend team.

Verantwoordelijkheden en taken (kan wijzigen in overleg)

- Exploitatiesubsidie
  - De agrarische collectieven spelen sinds 2016 een belangrijke rol in de uitvoering van het agrarisch natuurbeheer. In de loop van de jaren zijn er echter steeds meer opdrachten belegd bij de collectieven, zoals De Utrechtse Monitor Duurzame Landbouw, het Platform Kleine Landschapselementen en ook onderdelen uit het

Utrechts Programma Landelijk Gebied. Dit zorgt ervoor dat collectieven weinig tijd overhouden voor 'extra' zaken als kennisdeling en – ontwikkeling, het opstellen van nieuw beleid en het opstellen van predatiebeheerplannen. Provincie Utrecht wil graag de mogelijkheid verkennen om een exploitatiesubsidie op te zetten die de collectieven in de mogelijkheid stelt om hun werkzaamheden te verbreden met o.a. bovenstaande zaken.

- Als verantwoordelijke voor deze exploitatiesubsidie weet je in korte tijd de juiste mensen binnen de organisatie te vinden om uit te zoeken wat er nodig is voor deze subsidie. Daarnaast zet jij je schriftelijke vaardigheden in om een heldere subsidieregeling of overeenkomst op te stellen die bruikbaar is voor de agrarische collectieven. Dit alles vraagt nauwe afstemming met collega's van ons subsidieloket, juristen en beleid.

- Aanvalsplan Grutto

De provincie Utrecht wil ten behoeve van de weidevogelstand verschillende kansgebieden Aanvalsplan Grutto realiseren. Hiervoor werken wij nauw samen met de andere weidevogelprovincies, agrarische collectieven, terreinbeherende organisaties, Faunabeheereenheid en andere betrokken partijen. Onderdeel van deze opdracht is o.a.:

- Maandelijks deelname aan en werkzaamheden voor landelijke werkgroep Aanvalsplan Grutto – overheden.
- Organiseren en begeleiden van het Utrechtse overleg Aanvalsplan Grutto met de agrarische collectieven en andere partijen.
- Voorzitten subwerkgroep Aanvalsplan Grutto over het ontwikkelen van een subsidieregeling voor herwaardering van agrarische gronden naar agrarische gronden met natuurwaarden tbv weidevogels.
- Interne beleidstaken omtrent Aanvalsplan Grutto (informerende, Statenvragen, etc.)

- Monitoring ANLb

Het ANLb is een subsidiestelsel ten behoeve van een aantal doelsoorten, zoals de grutto, de grote modderkruiper en de patrijs. De provincie is verantwoordelijk voor de beleidsmonitoring binnen dit stelsel: zorgt ons beleid voor voldoende effect op de doelsoorten? Voor sommige doelsoorten hebben we dit goed in beeld, maar voor andere minder of niet. Om meer grip op onze beleidsmonitoring te krijgen, moeten we onderzoeken wat er op dit moment al aan monitoring ihkv het ANLb gedaan wordt, welke kennislücken er nog zijn en wat er nodig is om die in te vullen. Deze

informatie moet landen in een soort ANLb-monitoringsplan. Hierbij moeten zowel interne collega's als externe partijen betrokken worden. Let op, er hoeft dus nog niet direct gemonitord te worden, het gaat in eerste instantie om een verkenning.

### **Plaats in de organisatie**

- Je opdrachtgever is de Teamleider van het team Landbouw en Voedsel Natuurinclusief. In de praktijk stem je je werkzaamheden af met de beleidsmedewerkers ANLb. Met beide collega's heb je regelmatig afstemmingsoverleg.
- Bij onduidelijkheden, problemen bij de voortgang van je werkzaamheden of andere zaken is de teamcoördinator je eerste escalatiepunt. Mocht dit niet tot voor jou werkbare oplossingen leiden dan kun je terecht bij de teamleider.

### **Vereisten / knock-outcriteria**

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
2. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als (junior) beleidsmedewerker in de (agrarische) natuursector;
3. Aantoonbare werkervaring met subsidies. Benoem dit duidelijk in het CV.

### **Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)**

4. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met beleids- en of uitvoeringswerk in het landelijk gebied bij een complexe overheidsorganisatie (40 punten);
5. Aantoonbare werkervaring met het opstellen en beoordelen van subsidies in het landelijk gebied (25 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met het opstellen en beoordelen van subsidies van het Agrarisch Natuur- en Landschapsbeheer (ANLb) (10 punten);
7. Aantoonbaar en succesvolle werkervaring in het opereren in (overheids)netwerken. Geef hiervan een duidelijk voorbeeld in het CV (25 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

### **Competenties**

- Je bent in staat om zelfstandig en proactief in netwerken te opereren;
- Je bent communicatief sterk en schrijft graag en makkelijk;
- Je kan onafhankelijk en verbindend opereren;
- Je bent een teamspeler;

- Je bent goed in het ophalen van informatie en vertaalt dit makkelijk naar tekst;
- Je bent organisatorisch sterk.

## **Beoordeling**

### *Stap 1: Beoordeling Offertes op minimumeisen*

De Offertes worden eerst beoordeeld op de minimumeisen die in de Offerteaanvraag zijn vermeld. De controle van de Offerte vindt plaats op daadwerkelijke inhoud en naar waarheid, hierbij kan eventueel ook contact gezocht worden met derden. Offertes die voldoen aan de minimumeisen worden geselecteerd voor Stap 2 in de beoordeling. De Offertes die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

### *Stap 2: Selectie tien (10) Offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd*

Offertes die voldoen aan de minimumeisen worden in onderlinge vergelijking op de in de Offerteaanvraag genoemde "selectiecriteria te beoordelen in Stap 2". De tien (10) Offertes die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor Stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige Offertes worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de tien (10) offertes van in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De drie (3) Offertes die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria gaan door naar Stap 4 (Selectiegesprek). De kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

### *Stap 4: Selectiegesprek*

In het selectiegesprek wordt door de Opdrachtgever nader geverifieerd in hoeverre de betreffende Offertes voldoen aan de minimumeisen en criteria die genoemd zijn bij Stap 2 en Stap 3. Daarnaast wordt getoetst op de in de Offerteaanvraag genoemde competenties. Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal Stap 3 van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de Gegadigde die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan de in de Offerteaanvraag genoemde competenties. Alle overige Inschrijvers worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

### **Functieschaal**

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

### **Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

### **Benodigd aantal professionals**

1.

### **CV-eisen**

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

### **Werkdagen**

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr

Is hybride werken mogelijk: Ja.

### **Planning**

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op een nader te bepalen moment. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen zo snel mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

### **Overige informatie**

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen;
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding;
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

### **Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 6 maart 2025, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 7 maart 2025 gepubliceerd op onze website.

Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de

procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Vraag: Mogen wij een DUO aanbieden?

Antwoord: de voorkeur gaat uit naar 1 persoon. we zien het nut van het verdelen van de opdracht over meerdere personen niet in.

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 10 maart 2025, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.**