

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Kwartiermakers agrarische collectieven (2ft)



PROVINCIE  UTRECHT

Aanvraagnummer	20358	Start	Z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 maal 3 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	15 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 16 juli 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	17:00 uur

Organisatie

Utrecht is een provincie om trots op te zijn. Gevarieerd, bruisend en met een rijke historie. Met veel verschillende levensstijlen, culturen en persoonlijke voorkeuren. Onze regio is een topregio met een innovatieve kenniseconomie.

Het is onze opgave om de aantrekkelijkheid van onze provincie te vergroten en groei zo te faciliteren dat de kwaliteit van onze ruimte behouden blijft. Samen met inwoners, bedrijven, organisaties en andere overheden werken het provinciebestuur en medewerkers met enthousiasme en daadkracht aan een gezonde en duurzame leefomgeving. Wij willen dat iedereen in de provincie Utrecht fantastisch woont, werkt en leeft. Daarom zorgen wij voor een goede balans tussen groen en groei.

Vanuit het domein Landelijke Leefomgeving (LLO) dragen we bij aan een aantrekkelijk, vitaal landelijk gebied en een schoon en robuust bodem- en grondwatersysteem. Onze kerntaken zijn natuur (inclusief groene vergunningverlening), landbouw, water en bodem(-sanering). Samen met onze partners binnen én buiten de organisatie werken we aan een sterke verbinding tussen de natuur, de mensen en maatschappij, een duurzame landbouw en een robuust Natuurnetwerk. Zo zorgen we met onze teams samen met waterschappen en drinkwaterbedrijven voor waterveiligheid, aanpak droogtebestrijding en drinkwatervoorziening. We versterken de leefbaarheid van het landelijk gebied door uit te gaan van de kracht van een gebied, en lokale initiatieven te ondersteunen.

Team Landbouw en Voedsel Natuurinclusief

Het team Landbouw en Voedsel Natuurinclusief binnen het domein is verantwoordelijk voor de ontwikkeling en uitvoering van het beleid voor landbouw en voedsel. Hieronder valt ook agrarisch natuur- en landschapsbeheer waaronder weidevogelbeheer en kleine landschapselementen.

UPLG

Juli 2023 heeft Gedeputeerde Staten van Utrecht het Concept- Utrechts Programma Landelijk Gebied (UPLG) vastgesteld. Uitgangspunt is dus een integrale aanpak voor de verbetering van natuur, water en klimaat. De provincie stelt het realiseren van een toekomstbestendig en vitaal platteland, met blijvend ruimte voor een natuurinclusieve, duurzame en rendabele landbouw, als belangrijke randvoorwaarde om het UPLG te kunnen realiseren. Voor de uitvoering van het UPLG is samenwerking met waterbeheerders, landbouw- en natuurorganisaties, de verschillende terreinbeheerders, agrarische ondernemers, gemeenten en andere belanghebbenden in het gehele Utrechtse landelijke gebied cruciaal.

Op [deze website](#) over het UPLG is meer informatie over het conceptplan en het proces te vinden.

Tegelijk met het indienen van het concept-UPLG zijn ook zes zogenaamde maatregelpakketten ingediend. Het gaat hierbij om maatregelen die als 'no-regret' worden beschouwd. En waarmee wij als Utrecht gedurende de verdere uitwerking en vaststelling van het definitieve UPLG aan de slag willen gaan. Via de Maatregelpakketten is nu bijna 250 miljoen beschikbaar voor de komende jaren. Voor verschillende onderdelen is de inzet voor de agrarische collectieven cruciaal om tot een succesvolle uitvoering te komen.

Opdracht:

Inhuuropdracht voor resultaatgerichte kwartiermakers professionalisering agrarische collectieven Utrecht.

Doel van de opdracht:

De kwartiermaker(s) stomen de agrarische collectieven klaar voor de toekomstige werkzaamheden die de provincie Utrecht bij hen wil beleggen. De collectieven krijgen de komende jaren namelijk te maken met een veel uitgebreider takenpakket. Het is essentieel voor het behalen van de provinciale opgaven voor het ANLb en het UPLG dat zij hierin goed begeleid worden en zich op de juiste manier kunnen voorbereiden.

Hiervoor is een professionaliseringsslag nodig in de organisaties van de verschillende collectieven, alsmede in de onderlinge samenwerking.

Hiertoe wordt in de eerste fase een plan van aanpak per collectief opgesteld voor en door de individuele collectieven.

In volgende fasen zal de professionalisering zoveel mogelijk in gang worden gezet. Hiervoor is commitment van de besturen nodig, een trekker per collectief en (zicht op) aanvullende financiering.

Werkzaamheden en Resultaten voor de eerste 6 maanden:

- Een verder uitgewerkt projectplan ten behoeve van de eigen werkzaamheden en afstemming met de contactpersonen van de provincie Utrecht voor de periode van 6-12 maanden, inclusief onderstaande elementen.
- Een plan van aanpak met daarin ten minste:
 - Nul-situatie per agrarisch collectief. Voor elk agrarisch collectief wordt de huidige stand van zaken gedefinieerd, om erachter te komen wat het startpunt van elk collectief is.
 - Analyse verschillen nul-situaties. De nul-situaties worden vergeleken en verschillen worden geïdentificeerd.
 - Een overzicht per collectief voor welke maatregelen uit de UPLG-maatregelpakketten zij een rol gaan spelen en wat die rol inhoudt evenals de verwachte werkzaamheden als gevolg van de 500 mln van dit Kabinet voor de versterking van agrarisch natuurbeheer.
 - Transitiepad per agrarisch collectief. Vanuit de verschillen-analyse worden per collectief streefdoelen en een transitiepad om die doelen te bereiken geformuleerd. Inclusief financiële analyse en begroting per collectief. Hierin wordt meegenomen de mogelijkheden voor meer samenwerking tussen de collectieven, integraliteit en onafhankelijkheid in de uitvoering van projecten, het ANLb, de schouw en monitoring en de organisatiestructuur (bestuur en werkorganisatie).
 - Analyse van voor- en nadelen van opzetten gezamenlijk projecten organisatie/pool in Utrecht (bijvoorbeeld zoals in Overijssel en Noord-Brabant)

Verlenging (optionele fases):

Werkzaamheden en Resultaten voor de periode 6 – 12 maanden, of zo snel als mogelijk:

Bij verlenging van de opdracht worden de doelen uitgebreid en verdiept.

Het gaat in ieder geval om:

- In de fasen zal de professionalisering zoveel als mogelijk in gang worden gezet. Hiervoor is commitment van de besturen nodig, een trekker per collectief en (zicht op) aanvullende financiering.
 - Aanbevelingen en advies voor vervolg n.a.v. evaluatie aan het einde van de opdrachtperiode.
 - Eindrapportage en eindpresentatie met de agrarische collectieven. Met een stapsgewijs uitvoeringsplan voor uitwerking in de komende twee jaren.

Plaats in de organisatie

- Je opdrachtgever is de Teamleider. In de praktijk stem je je werkzaamheden af met de beleidsmedewerkers ANLb. Met beide collega's heb je regelmatig afstemmingsoverleg. In overleg zal er iedere twee tot vier wegen een voortgangsoverleg worden gepland.
- Bij onduidelijkheden, problemen bij de voortgang van je werkzaamheden of andere zaken is de teamcoördinator je eerste escalatiepunt. Mocht dit niet tot voor jou werkbare oplossingen leiden dan kun je terecht bij de teamleider.

Randvoorwaarden:

De inhuuropdracht mag door maximaal twee personen worden uitgevoerd. Dit mogen twee personen zijn van dezelfde aanbieder, als ook twee aanbieders of twee zelfstandige ZZP'ers. In alle gevallen moet het aanbod zijn uitgewerkt in 1 bod. Dus de onderlinge taakverdeling met helder zijn. Declaraties kunnen worden gedaan door twee personen / aanbieders.

Beoordeling van de opdracht:

De opdracht wordt per fase (6 maanden en 9 maanden) geëvalueerd en verlengd op basis van de behaalde resultaten, een gesprek met de collectieven en een inschatting van de slagingskansen voor de verlengperiode.

Toevoeging

Voor het uitvoeren van de opdracht wordt vanuit de provincie Utrecht verwacht dat de opdrachtnemer haar eigen (ICT)middelen inzet. Indien gedurende de opdracht blijkt dat er extra bedrijfsmiddelen nodig zijn om het product of dienst te kunnen leveren/verlenen, dan zal opdrachtnemer deze zelf bekostigen.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
2. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar op het gebied van agrarisch natuurbeheer;
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar in het werken met agrarische collectieven.

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

4. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met organisatieontwikkeling (35 punten);
5. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar in het werken met agrariërs of agrarische collectieven (40 punten);
6. Werkervaring met rapportages en begrotingen in een overheidsorganisatie (15 punten);
7. Aantoonbare kennis van de werkgebieden van Utrechtse collectieven. Benoem hiervan een duidelijk voorbeeld in het CV (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Je bent resultaatgericht;
- Je bent analytisch en nauwgezet;
- Je hebt goede communicatieve vaardigheden, zowel schriftelijk als mondeling. Je spreekt zowel de taal van de ambtenaar als de agrariër;
- Je hebt goede kennis van de landbouwsector in brede zin, bij voorkeur van (melk)veehouderij en fruitteelt.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling Offertes op minimumeisen

De Offertes worden eerst beoordeeld op de minimumeisen die in de Offerteaanvraag zijn vermeld. De controle van de Offerte vindt plaats op daadwerkelijke inhoud en naar waarheid, hierbij kan eventueel ook contact gezocht worden met derden. Offertes die voldoen aan de minimumeisen worden geselecteerd voor Stap 2 in de beoordeling. De Offertes die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) Offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Offertes die voldoen aan de minimumeisen worden in onderlinge vergelijking op de in de

Offerteaanvraag genoemde “selectiecriteria” beoordeeld in Stap 2. De tien (10) Offertes die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor Stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige Offertes worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de tien (10) offertes van in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De drie (3) Offertes die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria gaan door naar Stap 4 (Selectiegesprek). De kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de Opdrachtgever nader geverifieerd in hoeverre de betreffende Offertes voldoen aan de minimumeisen en criteria die genoemd zijn bij Stap 2 en Stap 3.

Daarnaast wordt getoetst op de in de Offerteaanvraag genoemde competenties. Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal Stap 3 van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de Gegadigde die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan de in de Offerteaanvraag genoemde competenties. Alle overige Inschrijvers worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

2.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr

Is hybride werken mogelijk: ja.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op een nader te bepalen moment. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen zo snel mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 6 maart 2025, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 7 maart 2025 gepubliceerd op onze website.

Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Vraag: Wat wordt bedoeld met Utrechtse collectieven?

Antwoord: Een agrarisch collectief is een samenwerkingsverband dat toeziet op de uitvoering van het ANLb. Het agrarisch collectief vraagt subsidie aan bij de provincie en betaalt deze uit aan haar leden, de agrariërs.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 10 maart 2025, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.