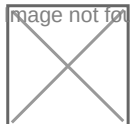


Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectleider Energietransitie

image not found or type unknown



Aanvraagnummer	20345	Start	Zo spoedig mogelijk
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	1 maal 24 maand(en)	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	12 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 10 maart 2025
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	09:00 uur

Let op! Omdat de inhoud van deze opdracht een verhoogd risico met zich meebrengt voor de arbeidsrelatie/verhouding van de Opdrachtgever naar een zzp'er toe (indicatie: schijnzelfstandigheid/arbeidsovereenkomst), is het niet mogelijk om deze opdracht als zzp'er uit te voeren. Zzp'ers hebben wel de mogelijkheid te kunnen reageren op de opdracht, maar wanneer de opdracht aan een zzp'er gegund wordt, dient hij/zij in dienst (Payroll/Detachering/Uitzendbureau) te gaan om de opdracht uit te kunnen voeren. De inschrijver dient hier bij de gehele inschrijving rekening mee te houden. Dat betekent dat de inschrijver bij zijn/haar reactie in het 'opmerkingen' veld expliciet moet benoemen via welke partij hij/zij de opdracht gaat vervullen. Of dat de inschrijving al direct via deze partij gedaan wordt.

Organisatie

IPP Haaglanden is een samenwerkingsverband in de vorm van een gemeenschappelijke regeling tussen de gemeenten Den Haag en Rijswijk. Beide gemeenten hebben een even grote zeggenschap. IPP Haaglanden werkt actief samen met de Metropoolregio Rotterdam Den Haag (MRDH) en Businesspark Haaglanden (BPH). Verder is het IPP aangesloten bij de Kennisalliantie Bedrijventerreinen Nederland (SKBN).

Het IPP heeft als doelstelling om door middel van het ontwikkelen, herstructureren en beheren van bedrijvenlocaties bij te dragen aan een aantrekkelijk vestigingsklimaat en het bevorderen van de werkgelegenheid in beide gemeenten. Het IPP heeft een sterk regionale focus en een landelijk netwerk daar waar het gaat om de problematiek rond bedrijventerreinen. Het IPP staat mogelijk aan de vooravond van een bredere inzet voor de beide gemeenten, gegeven de toenemende

behoefte aan samenwerking, initiëring en ontwikkeling van de optimale benutting van bestaande terreinen en daar waar mogelijk investeren in nieuwe ontwikkelingen en uitgiftes.

Team

De organisatie van het IPP bestaat uit externe inhuur en uit medewerkers van beide gemeenten, aangestuurd door een directie (2 directeuren waarvan één uit Rijswijk en één uit Den Haag). Werk je bij ons, dan ben je een zelfstandige, ondernemende en flexibele professional. De projectleiders binnen onze organisatie hebben een voortrekkersrol in het mogelijk maken van nieuwe economische en ruimtelijke ontwikkelingen, zowel in strategische als in communicatieve en uitvoerende zin.

Opdracht

Wij zoeken voor het IPP een ervaren projectleider energietransitie. Het zwaartepunt van je werkzaamheden als projectleider ligt bij het revitaliseren van energiesystemen op bedrijfsterreinen. Je bent in staat de strategische doelstellingen in het kader van de investeringsagenda van het IPP te vertalen in nieuwe energiesystemen en projectdoelstellingen om samen met bedrijven te investeren in deze nieuwe systemen. Jij bent verantwoordelijk voor het realiseren van deze samenwerkingen. Je houdt rekening met het politiek/bestuurlijk krachtenveld en bent in staat om de kansen te pakken en bedreigingen te weren. Je houdt je bezig met het projectmanagement en het onderhouden van contacten met samenwerkende partijen. Daarbij dien je een vertaling te kunnen maken van onze doelstellingen in de gebouwde omgeving van bedrijfsterreinen in concrete projectdoelstellingen.

Wie zoeken we?

Gezien de uitdagingen waarvoor het IPP gesteld staat, verwachten we van de kandidaat dat deze op korte termijn van meerwaarde is voor onze organisatie. Voor deze opdracht is het van belang dat je de volgende competenties bezit:

- Je beschikt over sterke technische- en financiële kennis in relatie tot de ontwikkeling van collectieve energiesystemen;
- Je bent bekend met de ontwikkeling van zon op daken, collectieve energiesystemen zoals WKO-netten en warmtenetten en integrale energiesystemen waarbij opwek, opslag en slimme uitwisseling daartussen belangrijke onderdelen van zijn;
- Je bent in staat om energievraagstukken technisch en financieel uit te werken om de haalbaarheid daarvan in kaart te brengen;

- Je bent bekend met verschillende subsidieprogramma's die van belang zijn voor de financiële haalbaarheid, zoals bijvoorbeeld SDE++, en ISDE;
- Je beschikt over diepgaande kennis van netbeheerders en de complexiteit rondom netcongestie;
- Je hebt finesse om kansen te zien en deze te vertalen naar een concreet projectvoorstel met stakeholders;
- Je bent bekend met het ontwikkelproces van initiatieffase naar "Final Investment Decision" in een multi-stakeholderveld inclusief het structureren van de governance;
- Je beschikt over uitstekende onderhandelingsvaardigheden in een complexe projectomgeving.
- Je hebt ervaring met het leiden van energieprojecten op bedrijventerreinen
- Je hebt meerjarige ervaring met het doen van aanbestedingen van collectieve energiesystemen bij voorkeur opgedaan bij een warmtebedrijf, gemeente en / of vastgoedontwikkelaar.
- Je bent in staat om de belangen van IPP-haaglanden maar ook de belangen van de ondernemers bij elkaar te brengen tot een vruchtbare samenwerking in de ontwikkeling van energiesystemen;
- Je beschikt over aantoonbare ervaring met het opstellen van projectdocumenten, bestuurlijke besluitvormingsnota's, bewaken van financiën, tijdsplanningen en managen van de daarbij behorende risico's.
- Je hebt een uitstekend gevoel voor politiek-bestuurlijke verhoudingen en bent in staat om in de politieke omgeving positie te houden. Werkervaring bij een gemeentelijke organisatie en/of met een gemeenschappelijke regeling is van groot belang;
- Je hebt oog voor de positie van de bestuurlijk en ambtelijk opdrachtgever en kunt dit vertalen naar het project;
- Je kunt ambtelijke adviezen van ambtelijke specialisten op waarde beoordelen;

Vereisten / knock-outcriteria

1. Minimaal een afgeronde WO bachelor opleiding;
2. Een maximaal uurtarief van € 175,00 incl. reiskosten woon-werk en excl. BTW.
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider op het gebied van de energietransitie/ verduurzaming binnen een gemeentelijke instelling;
4. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider met sturen op het realiseren van nieuwe energiesystemen bij een gemeente en/of warmtebedrijf;
5. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met samenwerkingsprocessen waarbij de

belangen van diverse stakeholders in acht worden genomen, benoem hiervan een voorbeeld in het cv;

Gunningscriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

6. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 12 jaar als projectleider binnen een gemeente of warmtebedrijf (20 punten);
7. Minimaal 8 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider met sturen op het realiseren van nieuwe energiesystemen bij een gemeente en/of warmtebedrijf (25 punten);
8. Aantoonbare werkervaring als projectleider bij de ontwikkeling van collectieve energiesystemen op bedrijventerreinen in combinatie met herstructurering (20 punten);
9. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met betrekking tot het vertalen van afspraken met ontwikkelende partijen in overeenkomsten, benoem hiervan een voorbeeld (15 punten);
10. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met betrekking tot het begeleiden van processen van opdrachtverlening tot en met verkaveling en uitwerking, benoem waar dit is opgedaan (15 punten).
11. Aantoonbare werkervaring met subsidieprogramma's SDE++, en ISDE (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u/de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Omgevingsbewust;
- Communicatief sterk;
- Probleemoplossend vermogen;
- Organisatietalent;
- Bestuurlijke sensitiviteit.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

Flex tender beoordeelt de cv's op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen Fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: bij voorkeur op maandag, woensdag en donderdag.

Planning

De gesprekken bij IPP Haaglanden zijn gepland op woensdag 12 maart tussen 14.30 en 17.00 uur en donderdag 13 maart tussen 14.30 en 17.00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 11 maart 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Overige informatie

IPP Haaglanden kan om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) verzoeken.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 5 maart 2025, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 6 maart 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Update 05-03: Er zijn geen inhoudelijke vragen ingediend.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot maandag 10 maart 2025, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.