

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Inkoopadviseur



Gemeente Heerde

Aanvraagnummer	20269	Start	10-03-2025
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	3 maal 6 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	16-24 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 4 maart 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Let op! “Omdat de inhoud van deze opdracht een verhoogd risico met zich meebrengt voor de arbeidsrelatie/verhouding van de Opdrachtgever naar een zzp’er toe (indicatie: schijnzelfstandigheid/arbeidsovereenkomst), is het niet mogelijk om deze opdracht als zzp’er uit te voeren. Zzp’ers hebben wel de mogelijkheid te kunnen reageren op de opdracht, maar wanneer de opdracht aan een zzp’er gegund wordt, dient hij/zij in dienst (Payroll/Detachering/Uitzendbureau) te gaan om de opdracht uit te kunnen voeren. De inschrijver dient hier bij de gehele inschrijving rekening mee te houden. **Dat betekent dat de inschrijver bij zijn/haar reactie in het ‘opmerkingen’ veld expliciet moet benoemen via welke partij hij/zij de opdracht gaat vervullen. Of dat de inschrijving al direct via deze partij gedaan wordt.”**

Organisatie

De gemeente Heerde is een kleine gemeente

Daarom zijn de lijnen kort, de onderlinge betrokkenheid groot en de werksfeer goed. We stimuleren werkplezier en hebben aandacht voor elkaar. Je zult je hier snel thuis voelen!

We hebben ongeveer 215 medewerkers, verdeeld over 5 afdelingen. We werken in de gemeente als één geheel, over de grenzen van de afdelingen heen. Samenwerking staat centraal tussen de afdelingen, processen en projecten.

We zijn omgevingsbewust en ondernemend

‘Naar een omgevingsbewuste ondernemende organisatie!’ is onze organisatievisie. Omdat we

willen dat onze gesprekspartner zich gehoord voelt en indien mogelijk tevreden wordt gesteld.

Dit betekent dat we als organisatie...

In staat willen zijn optimaal mee te bewegen met wat de maatschappij en de inwoner van Heerde van ons vraagt of nodig heeft. Daarbij komt de beweging uit de medewerker zelf. De verantwoordelijkheid ligt laag. Taakvolwassenheid en eigenaarschap is het uitgangspunt.

In een kleine, digitaal werkende en efficiënt ingerichte organisatie als de gemeente Heerde is namelijk elke rol, elke medewerker, van toegevoegde waarde. Geen enkele taak kan achterwege blijven. De medewerkers zijn het belangrijkste kapitaal van onze organisatie. Optimaal functioneren, inspiratie, persoonlijke ontwikkeling, goede begeleiding, helder opdrachtgeverschap en dus professionele aansturing zijn geen luxe, maar noodzaak.

We gebruiken een aantal werklocaties in de gemeente Heerde

De meeste collega's werken in een "hybride" vorm thuis en op het gemeentekantoor.

De uitvoering van het sociaal domein gebeurt op de locatie van Stip (Steun- en informatiepunt). Onze buitendienst werkt vanaf de gemeentewerf en in het Raadhuis zitten het college van burgemeester en wethouders, de griffie en het bestuurssecretariaat. Daar worden ook de commissie- en raadsvergaderingen gehouden.

Opdracht

De manager Bedrijfs- en bestuursondersteuning en –advisering stuurt de inkooporganisatie H2O aan. Dit gebeurt vanuit de gemeente Heerde. Het team bestaat uit twee collega inkoopcoördinatoren, een medewerker inkoop, een medewerker contractbeheer en een contractregisseur.

- Voert zelfstandig regie over inkoop- en aanbestedingstrajecten, mini-competities en meervoudig onderhandse en Europese aanbestedingsprocedures (via een digitale platform MerCell/Tenderned) voor de gemeenten Heerde, Hattem en Oldebroek en bedrijfsvoeringsorganisatie H2O;
- Aanspreekpunt en vraagbaak op het gebied van inkoop- en aanbestedingsvraagstukken;
- Je geeft mede uitvoering aan de intergemeentelijke aanbestedingskalender, daarbij toon je eigenaarschap en draag je bij aan de tijdige realisatie;
- Je draagt binnen de inkoopinitiatieven in jouw rol als adviseur en aanjager bij aan de maatschappelijke doelstellingen van de gemeenten o.a. op het gebied van Social Return en duurzaamheid.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau;
2. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als inkoopadviseur bij een gemeente;
3. Minimaal 1 werkdag in de week aanwezig op een van de standplaatsen binnen de gemeente Heerde;

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

4. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als inkoopadviseur binnen een overheidsinstelling (25 punten);
5. Aantoonbaar in het bezit van het NEVI 1 diploma (15 punten);
6. Aantoonbaar in het bezit van het NEVI 2 diploma (10 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met het zelfstandig uitvoeren van Europese aanbestedingen (beschrijf separaat en beknopt een voorbeeld in de motivatie) (15 punten);
8. Uurtarief maximaal €95,- excl. btw / incl. woon - werk verkeer (25 punten);
9. Beschikbaar vanaf 10 maart 2025 voor 16 tot 24 uur per week (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Je bent communicatief sterk;
- Je beschikt over politieke sensitiviteit;
- Je bent resultaatgericht;
- Je kunt goed samenwerken in een team.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Flex tender beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 5 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 5 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Voor deze functie geldt een maximum uurtarief van €95,- (incl. btw). Dit tarief is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

- 1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr

Is hybride werken mogelijk: ja/nee

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 13 maart 2025 vanaf 09.30 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 12 maart 2025 bericht.

Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Integriteitsverklaring vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 25 februari 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 26 februari 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Vraag: *Is de gemeente bereidt om eis 2 als volgt te formuleren: Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als inkoopadviseur bij een publieke organisatie.*

Antwoord: *Daartoe zijn wij niet bereid.*

Vraag: *U geeft aan dat er geen mogelijkheid is om als ZZP-er rechtstreeks uit te voeren. Ondertussen zijn er een aantal gerechtelijke uitspraken waarbij de rechtbank duidelijk heeft geoordeeld wanneer er geen sprake is van schijn zelfstandigheid, gebaseerd op een aantal toets punten. Als de ZZP-er kan aantonen dat hij aan deze toets punten voldoet is er dan de mogelijkheid om deze opdracht rechtstreeks uit te voeren? Zie uitspraak gerechtshof Arnhem-Leeuwarden: ECLI:NL:GHARL:2024:3494 Zie uitspraak rechtbank Rotterdam: ECLI:NL:RBROT:2024:13328*

Antwoord: *Lijkt mij dat als diegene aan de toetsing voldoet, dan mag deze bij ons komen werken.*

Maar die toetsing is aan ons om te beoordelen.

Vraag: Voorstel voor vraag in de Nota van Inlichtingen (met verwijzing naar de Uber-uitspraak): In de huidige uitvraag binnen het DAS is een eis opgenomen die ZZP'ers uitsluit. Dit roept de vraag op in hoeverre deze eis in lijn is met de Aanbestedingswet 2012, met name het proportionaliteitsbeginsel. • Proportionaliteit: De uitsluiting van ZZP'ers lijkt niet proportioneel, aangezien zelfstandigen vaak dezelfde werkzaamheden kunnen verrichten als grotere marktpartijen. Dit beperkt de mededinging en sluit een aanzienlijk deel van de markt uit. • Discriminatie van kleinbedrijf: De Aanbestedingswet stelt dat aanbestedende diensten het MKB niet onnodig mogen benadelen. Door ZZP'ers uit te sluiten, wordt een specifieke groep ondernemers structureel benadeeld, zonder objectieve rechtvaardiging. • Gelijke toegang en recente jurisprudentie: De Hoge Raad heeft op 16 februari 2024 in de Uber-zaak (ECLI:NL:HR:2024:199) geoordeeld dat het criterium 'extern ondernemerschap' volledig gelijkwaardig is aan de andere gezichtspunten uit het Deliveroo-arrest bij de beoordeling van de arbeidsrelatie. Dit onderstreept dat zelfstandige ondernemers niet zonder meer met werknemers gelijkgesteld kunnen worden. Hoe weegt de aanbestedende dienst deze uitspraak mee in de motivering om ZZP'ers uit te sluiten? Kan de aanbestedende dienst toelichten waarom deze eis is opgenomen en op welke wijze dit in overeenstemming is met de Aanbestedingswet en het proportionaliteitsbeginsel? Wij verzoeken u het antwoord op deze vraag inhoudelijk te onderbouwen aan de hand van de genoemde punten. Is de aanbestedende dienst bereid deze eis te heroverwegen om een bredere markttoegang te garanderen?

Antwoord: Zoals in de opdracht benoemd wordt; we sluiten zzp'ers niet uit. Zij mogen wel bij ons werken via een bureau, op bijvoorbeeld een projectovereenkomst. (Zzp'ers hebben wel de mogelijkheid te kunnen reageren op de opdracht, maar wanneer de opdracht aan een zzp'er gegund wordt, dient hij/zij in dienst (Payroll/Detachering/Uitzendbureau) te gaan om de opdracht uit te kunnen voeren.). Plus het antwoord van de vorige vraag sluit hierop aan. Ik ga er vanuit dat dit een gegronde verklaring is. Mogelijk niet een antwoord op elke specifieke vraag, maar wel een dekkend antwoord.

Vraag: We hebben een (in onze ogen) zeer geschikte kandidaat beschikbaar. Ze woont in de buurt, beschikt over een NEVI 1-diploma en is voor een concurrerend tarief beschikbaar. Echter, zij heeft 1,5 jaar werkervaring bij een gemeente als (a.i.) inkoopadviseur. Daarvoor heeft zij drie jaar als inkoper in de private sector gewerkt. Wel heeft ze inmiddels een ruim aantal Europese aanbestedingen (zelfstandig) begeleid. We kunnen haar voor een gunstig tarief aanbieden, alleen voldoet zij op dit moment dus niet aan de twee jaar-ervaringseis. Bent u bereid deze eis aan te

passen naar het moeten beschikken over minimaal 18 maanden ervaring als inkoopadviseur bij een gemeente?

Antwoord: *Nee hiertoe zijn wij niet bereid.*

Vraag: *Goedemiddag, staat opdrachtgever open voor een kandidaat die per gewenste startdatum 8 tot 16 uur kan beginnen en vanaf april naar de gevraagde 24 uur kan uitfaseren? bestaat er een mogelijkheid dat de opdracht naar meer uur (32) wordt uitgebreid? Het tarief is gezien de markt en eisen laag, is opdrachtgever bereid het tarief te verhogen?*

Antwoord: *Opdrachtgever staat open voor een kandidaat die minimaal 16 uur per week beschikbaar is per gewenste startdatum. 24 uur mag in een later stadium uit gefaseerd worden. Uren zullen in de toekomst niet uitgebreid worden, naar bijv. 32 uur. Dit betreft dan namelijk een wezenlijke wijziging en dit is volgens de aanbestedingswet niet toegestaan. Opdrachtgever is niet bereid om het tarief aan te passen, wij zijn van mening dat dit marktconform is.*

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 4 maart 2025, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.