

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Adviseur en Coach Civiele Techniek



Aanvraagnummer	20206	Start	1 april 2025
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	2 maal 6 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	24 - 36 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 26 februari 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Geef samen met Soest een impuls aan de fysieke leefomgeving van de gemeente Soest!

Werken voor de gemeente betekent werken voor onze 47.000 inwoners. Als gemeente ondersteunen we de samenleving op allerlei gebieden. Wij werken aan de leefbaarheid van onze gemeente en kijken daarbij naar de lange termijn. Op dit moment spelen een aantal belangrijke opgaven in het fysiek domein. Zo werken we hard aan de energietransitie voor een duurzame, toekomstbestendige gemeente. Ook bereiden we ons voor op de inwerkingtreding van de Omgevingswet. We werken aan een ambitieuze woonopgave als vliegwiel voor economie en maatschappelijke ontwikkelingen, aan de uitwerking van de omgevingsvisie in diverse omgevingsprogramma's, aan een scala aan grote en kleinere bouwprojecten van planvorming tot vergunningverlening en uitvoering. En nog veel meer.

We vormen samen met 275 professionals onze organisatie. Ons doel is een toekomstbestendige organisatie te zijn en mee te bewegen met wat de samenleving nodig heeft. Dat vraagt om flexibele, lerende professionals en leidinggevendenden die hen daarin stimuleren, faciliteren en de ruimte geven. Daarom staan onze medewerkers centraal; zij leveren de resultaten aan onze inwoners, ondernemers en bestuur. Werken aan een toekomstbestendig Soest doen we volgens onze drie kernwaarden: **samen** (met collega's, bestuur, samenleving en partners), met **vertrouwen** in elkaar en daarbij **leren** we van de dingen die we doen en van onze omgeving.

Als gemeentelijke organisatie werken we voor een diverse samenleving. Daarom vinden we het belangrijk dat onze organisatie net zo divers is.

Opdracht

De gemeente Soest zoekt een zelfstandige Adviseur en Coach Civiele Techniek voor een tijdelijke opdracht. De focus ligt op het volledig inwerken van de junior werkvoorbereider, zodat hij zelfstandig zijn functie binnen team Realisatie kan uitvoeren. Daarnaast omvat de opdracht het opleveren van een nieuw moederbestek.

De Adviseur/Coach is verantwoordelijk voor:

- Begeleiden en inwerken van de junior werkvoorbereider, zodat hij zijn taken zelfstandig kan uitvoeren. Dit omvat kennisoverdracht en het ondersteunen bij vraagstukken, zonder een formele leidinggevende of functionele aansturende rol.
- Opleveren van het moederbestek, inclusief controle en kwaliteitsbewaking, binnen de afgesproken termijn.
- Adviseren over procesverbeteringen binnen het werkvoorbereidingsproces;
- Er is geen gezagsverhouding; de gemeente beoordeelt enkel het eindresultaat.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als senior adviseur civiele techniek in de afgelopen 10 jaar bij een gemeentelijke organisatie;
2. Uiterlijk beschikbaar vanaf 1 april 2025 voor minimaal 24 uur per week;
3. Een afgeronde opleiding op wo-bachelor niveau in de richting van Civiele Techniek, Bouwkunde, of Werktuigbouwkunde;

Gunningscriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

4. Minimaal 7 jaar aantoonbare werkervaring als adviseur civiele techniek in de afgelopen 10 jaar bij een gemeentelijke organisatie; (30 punten)
5. Aantoonbare werkervaring met het maken van een schetsontwerp, voorlopig, definitief en technisch ontwerp van stedelijke wegen in combinatie met microstation; (20 punten)
6. Aantoonbare werkervaring met het opstellen van ramingen en calculaties; (25 punten)
7. Aantoonbare werkervaring met coachen/opleiden van medewerkers; (15 punten)
8. Aantoonbare werkervaring als projectmanager. (10 punten)

Competenties

- Teamspeler;

- Enthousiast;
- Communicatief vaardig;
- Overtuigingskracht;
- Oplossingsgericht;
- Politiek sensitief.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimeisen

FlexTender beoordeelt de CV's op de minimeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie vijf (5) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

FlexTender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door FlexTender".

De vijf (5) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door FlexTender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien

geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10/10a. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr

Is hybride werken mogelijk: ja

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag 4 maart 2025 in de ochtend. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 3 maart 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 21 februari 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 24 februari 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Update vragen:

Vraag: Heeft u overwogen om de begeleiding van de junior werkvoorbereider los te koppelen van de aanbesteding?

Antwoord: Dat willen we zeker niet.

Vraag: De titel komt niet geheel overeen met de inhoud. Zoeken jullie een werkvoorbereider of een adviseur civiele techniek?

Antwoord: Wij zoeken een adviseur civiele techniek

Vraag: Adviseur/coach is iets anders dan werkvoorbereider?

Vraag: Wij zoeken een adviseur/coach.

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 26 februari 2025 09.00 uur.
Tot die tijd kunt u reageren.**