

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Operationeel Security Officer



Aanvraagnummer	20198	Start	Zo spoedig mogelijk
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 maal 6 maand(en)	Regio	Flevoland
Uren per week	32 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 28 februari 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Let op! Omdat de inhoud van deze opdracht een verhoogd risico met zich meebrengt voor de arbeidsrelatie/verhouding van de Opdrachtgever naar een zzp'er toe (indicatie: schijnzelfstandigheid/arbeidsovereenkomst), is het niet mogelijk om deze opdracht als zzp'er uit te voeren. Zzp'ers hebben wel de mogelijkheid te kunnen reageren op de opdracht, maar wanneer de opdracht aan een zzp'er gegund wordt, dient hij/zij in dienst (Payroll/Detachering/Uitzendbureau) te gaan om de opdracht uit te kunnen voeren. De inschrijver dient hier bij de gehele inschrijving rekening mee te houden. Dat betekent dat de inschrijver bij zijn/haar reactie in het 'opmerkingen' veld expliciet moet benoemen via welke partij hij/zij de opdracht gaat vervullen. Of dat de inschrijving al direct via deze partij gedaan wordt

Organisatie

Als Operationeel Security Officer (OSO) draag je zorg voor de informatiebeveiliging binnen Flevoland en haar omgeving, met nadruk op het ICT- en asset- "landschap" van het expertiseteam INFRA. Dit doe je door beveiligingsbeleid te maken en implementeren, risico's te beheersen en audits uit te voeren voor de operationele technologie (OT).

Je werkt nauw samen met de Programmaleider cyberweerbaarheid infrastructuur en de Chief Information Security Officer (CISO). In deze rol deel jij je kennis en werk je aan de ontwikkeling van de het expertiseteam Infra op het vlak van informatiebeveiliging. Als OSO binnen de afdeling INFRA ben jij het aanspreekpunt voor alles wat met informatiebeveiliging te maken heeft: Opstellen en Up-to-date houden Cybersecurity Managementsysteem (CSMS), voorkomen en oplossen van

incidenten, creëren van bewustzijn en het adviseren bij werkprocessen en aanbestedingen.

Opdracht

Je werkt als Operationeel Security Officer, die de programmaleider Cyberweerbaarheid infrastructuur ondersteunt bij opstellen en up-to-date houden van het Cybersecurity Managementsysteem (CSMS). Het CSMS is gebaseerd op de CSIR (deze bestaat uit de IEC 62443 & BIO norm) en heeft betrekking op de procesbesturing van bruggen, sluizen, gemalen, iVRI's(intelligente Verkeer Regel Installaties) en Dynamische Route en Informatie panelen (DRIP).

Benodigd aantal professionals

1.

Werkdagen

De opdracht kan worden vervuld op alle dagen in de week. Na gunning worden de in te zetten uren gezamenlijk afgestemd. Een deel van de werkzaamheden kan 'op afstand' uitgevoerd worden. De opdracht wordt vervuld gedurende 48 weken. Rekening wordt gehouden met een periode voor verlof – waarin de Opdracht dus niet wordt uitgevoerd door Opdrachtnemer – van 4weken. Voor verlengingen geldt 2 weken verlof voor elke verlengopties.

Minimumeisen/ knock-outcriteria

1. Bij uitvoering van de opdracht worden geen IT-middelen ter beschikking gesteld, onder IT-middelen wordt verstaan: laptop en toebehoren. Indien nodig stelt de opdrachtgever een token ter beschikking;
2. Een maximum uurtarief van € 120,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon- werkverkeer en fee Flextender;
3. Een aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau.

Gunningscriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

4. Aantoonbare werkervaring met (de toetsing op) normenkaders, zoals de CSIR 3.0 / CSIR 3.0 en de IEC 62443 (benoem duidelijk in het cv) (20 punten);
5. Aantoonbare werkervaring met het coördineren van en/of de implementatie van beheersmaatregelen (conform de CSIR 3.0/CSIR 3.4 en de IEC 62443) (benoem dit duidelijk in het cv) (20 punten);
6. Aantoonbare werkervaring als adviseur informatiebeveiliging bij een overheidsorganisatie (30 punten);
 - a.Tot 3 jaar (0 punten);
 - b. 3 tot 5 jaar (15 punten);

c. Meer dan 5 jaar (30 punten).

7. Aantoonbare werkervaring in het opstellen en implementeren van een CSMS (30 punten);

a. Tot 1 jaar (0 punten);

b. 1 tot 2 jaar (15 punten);

c. Meer dan 2 jaar (30 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u/ de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Is analytisch sterk en weet complexe risico's en beveiligingsvraagstukken om te zetten in praktische maatregelen die aansluiten bij de organisatiebehoeften.
- Werkt zelfstandig en resultaatgericht, met de capaciteit om beveiligingsprojecten en implementaties van A tot Z uit te voeren zonder intensieve begeleiding.
- Communiceert helder en overtuigend, zowel met technische als niet-technische stakeholders, en weet draagvlak te creëren voor voorgestelde oplossingen.
- Is flexibel en probleemoplossend, past zich snel aan veranderende omstandigheden aan en weet effectief oplossingen te vinden voor technische en organisatorische uitdagingen.

Werkzaamheden kunnen onder andere zijn:

1. Opstellen en up-to-date houden van het Cybersecurity Managementsysteem (CSMS): Het opstellen en up-to-date houden van een CSMS omvat het identificeren van organisatorische kwetsbaarheden, het definiëren van beveiligingsbeleid en -procedures, het implementeren van technische en organisatorische maatregelen, het monitoren van bedreigingen en het regelmatig evalueren en bijwerken van deze maatregelen.
2. Risicoanalyse en -beoordeling: De OSO is verantwoordelijk voor het identificeren, evalueren en beheren van beveiligingsrisico's binnen de organisatie. Dit omvat het begrijpen van potentiële bedreigingen en kwetsbaarheden die zowel de IT- als OT-infrastructuur kunnen beïnvloeden. Door deze analyse kan de OSO prioriteiten stellen en passende beveiligingsmaatregelen nemen.
3. Beveiligingsbeleid en -procedures ontwikkelen en implementeren: De OSO speelt een sleutelrol bij het opstellen en implementeren van beveiligingsbeleid en -procedures. Deze documenten vormen de basis voor het beveiligingskader van de provincie Flevoland en helpen medewerkers te begrijpen wat er van hen wordt verwacht om de informatiebeveiliging te waarborgen.

4. Beveiligingsbewustzijn bevorderen: Het creëren van een cultuur van informatiebeveiligingsbewustzijn is essentieel. De OSO organiseert trainingen, workshops en bewustmakingsprogramma's om medewerkers en belanghebbenden op te leiden over informatiebeveiligingsrisico's, best practices en gedragsrichtlijnen.
5. Beveiligingsincidenten detecteren en reageren: De OSO is verantwoordelijk voor het opzetten van systemen voor continue monitoring om verdachte activiteiten te detecteren. In geval van een beveiligingsincident leidt de OSO de respons, coördineert de herstelmaatregelen en verzorgt de rapportage. Dit minimaliseert de impact van incidenten op bij de provincie Flevoland.
6. Compliance en regelgeving naleven: De provincie Flevoland moet voldoen aan wettelijke vereisten op het gebied van informatiebeveiliging. De OSO zorgt ervoor dat de provincie Flevoland aan deze vereisten voldoet en dat de provincie Flevoland in lijn is met de BIO, CSIR 3.0 & Nis2.
7. Beveiligingsmaatregelen beheren en verbeteren: Beveiligingsmaatregelen moeten regelmatig worden geëvalueerd en aangepast aan veranderende bedreigingen en technologieën. De OSO beheert deze maatregelen, houdt ze up-to-date en optimaliseert ze voor maximale efficiëntie en effectiviteit.
8. Samenwerken met belanghebbenden: Cybersecurity is een inspanning van de hele organisatie. De OSO werkt nauw samen met IT- en OT- expertiseteams, management, externe leveranciers en partners om een pragmatische benadering van cybersecurity te garanderen.
9. Technische expertise bijhouden: Beveiligingstechnologieën en -bedreigingen evolueren voortdurend. De OSO blijft op de hoogte van de nieuwste ontwikkelingen in beveiliging om de organisatie te beschermen tegen opkomende bedreigingen.
10. Rapportage en communicatie: De OSO rapporteert aan de CISO en programmaleider cyberweerbaarheid over de status van de informatiebeveiliging, incidenten, compliance en voortgang van beveiligingsinitiatieven. Dit zorgt voor transparantie en helpt bij het nemen van beslissingen.

Cv-richtlijnen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties. Uit het cv dient duidelijk naar voren te komen waarom de kandidaat geschikt is voor deze functie.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

Flex tender beoordeelt de cv's op de minimumeisen/ knock-outcriteria in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. Inschrijvingen met een lager uurtarief krijgen in dat geval de voorkeur boven inschrijvingen met een hoger uurtarief. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). In principe worden de beste drie kandidaten uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de provincie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn van 10 dagen gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Overige informatie

- De provincie kan verzoeken tot het ondertekenen van een geheimhoudingsverklaring;
- Voorafgaande het selectiegesprek kan een casus verstuurd worden ter voorbereiding;
- Er wordt voor zakelijke ritten een reiskostenvergoeding gehanteerd. Dienstreizen worden bij voorkeur met het openbaar vervoer gemaakt. De kosten hiervoor kunnen worden gedeclareerd. Is de plaats van bestemming alleen per auto bereikbaar, dan wordt een kilometervergoeding van €0,37 gehanteerd. Is de bestemming wel bereikbaar met openbaar vervoer, maar wordt er toch met de eigen auto gereisd, dan is de kilometervergoeding €0,14. De basis voor de uitbetaling van het aantal kilometers is de snelste reisafstand vanaf je standplaats, gemeten via [routenet.nl](https://www.routenet.nl). Reis je vanaf je huisadres rechtstreeks naar een bestemming en is die afstand korter dan vanaf je standplaats? Dan krijg je een volledige vergoeding op basis van deze kortere afstand. Reis je naar een bestemming waarbij je je standplaats passeert? Dan kun je alleen de afstand vanaf je standplaats naar de bestemming declareren;
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi);
- De Verwerkersovereenkomst kan onderdeel uitmaken van de opdracht welke is te vinden onder de Algemene Inkoopvoorwaarden van de Provincie Flevoland.
- De provincie Flevoland is niet verplicht de Opdracht te gunnen.

De provincie Flevoland behoudt zich het recht voor het aanbestedingsproces geheel of gedeeltelijk, tijdelijk of volledig, stop te zetten en/of de Opdracht niet te gunnen.

Door deel te nemen aan of in te schrijven op deze aanbestedingsprocedure stemt deelnemer in met alle voorwaarden van deze uitvraag.

Planning en meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 24 februari 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 26 februari 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De gesprekken bij de provincie zijn gepland op woensdag 5 maart 2025 van 9.00 tot 17.00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk maandag 3 maart 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de uitkomst van de procedure.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 28 februari 2025, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.