

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectleider Sociaal Domein

image not found or type unknown



Aanvraagnummer	20197	Start	3 maart 2025
Duur	3 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Noord-Holland
Uren per week	36 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 19 februari 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Edam-Volendam: een wereldmerk

Met meer dan 36.000 inwoners en een oppervlakte van ruim 8.000 hectare bestaat Edam-Volendam uit tien kernen en buurtschappen met een eigen verhaal, eigen tradities en een rijke cultuur. Vissers, boeren en stedelingen. Klederdracht, kaas, paling, veenweiden, polder, water, talloze monumenten, sport, toerisme en muziek. Nuchter, eigenwijs, sociaal, onafhankelijk, coöperatief, betrouwbaar, ambitieus, slagvaardig en werklustig. Een palet van verscheidenheid dat kleur geeft aan onze gemeente en het tevens aantrekkelijk maakt voor mensen van ver buiten de gemeentegrenzen om ons te bezoeken. Edam-Volendam is een wereldmerk.

Ondernemend en Betrokken

Samen met inwoners, bedrijven en instellingen bouwt het bestuur en de gemeentelijke organisatie aan een gemeenschap die bijdraagt aan het welzijn. De inwoners zijn makkelijk in contact, benaderbaar en hechten waarde aan gelijkwaardigheid. Mensen zijn zichzelf, voelen een onderlinge verbondenheid en houden van hard werken. Betrokkenheid en ondernemerschap zijn de belangrijkste ingrediënten voor onze ambities. Ze staan aan de basis van ons succes. Door onze saamhorigheid en onderlinge verbondenheid weten we wat er leeft en waar we elkaar kunnen helpen. Met onze ondernemende geest krijgen we dingen voor elkaar. We zetten onszelf in als mensen met ieder onze eigen kwaliteiten en bundelen zo onze krachten voor een betrokken en ondernemende gemeente. Onze missie luidt dan ook: 'Ondernemend en Betrokken'.

De gemeente Edam-Volendam is een aantrekkelijke gemeente om in te leven, te wonen en te werken. Als gemeente kijken we van buiten naar binnen (samen met de inwoner), werken we volgens het principe Van Ik-naar-Wij, bouwen we op vertrouwen, zijn we resultaatgericht binnen een goede werksfeer en is er voor de medewerker ruimte voor ontwikkeling, opleiding en doorgroeimogelijkheden binnen de organisatie.

Opdracht

De samenleving verandert snel. Dit maakt dat wij als gemeente Edam-Volendam steeds in ontwikkeling zijn. Het team Ontwikkeling & Projecten van de afdeling Samenleving staat voor, naast en achter de inwoners van de gemeente. Wij houden ons bezig met onderwerpen die onze inwoners direct raken zoals jeugdhulp, zorg, wonen, sport, onderwijs en cultuur. Je gaat een collega vervangen in verband met zwangerschapsverlof. Naast een aantal strak omkaderde projecten (onderzoek naar poppodium en de financiële haalbaarheid en de mogelijkheden van de inzet van meerjarige subsidietrajecten) ben je in staat op strategisch niveau te adviseren en mee te denken in het brede kader van het sociaal domein. Ook zijn we volop bezig met de doorontwikkeling van de P&C-cyclus, dus kennis hiervan is een pre.

De belangrijkste taken zijn;

- Strategisch adviseur op sociaal domein oa op gebied van;
 - Visie toegang;
 - Huisvestingsvraagstukken.
- Uitvoering verschillende projecten;
 - Onderzoek ondersteuning poppodium;
 - Project Singel (verhuizing diverse partijen);
 - Toekomst Musea;
 - Meer jarensubsidies.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
2. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als strategisch beleidsadviseur;
3. Aantoonbare werkervaring als projectleider binnen een gemeente;
4. Aantoonbare kennis van gemeentelijke financiën (benoem hier van minimaal 1 voorbeeld in het cv);
5. Een maximum uurtarief van €95 exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer en fee Flextender.

Gunningscriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

6. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau in de richting Socialwork, Sociaal Juridische dienstverlening (15 punten);
7. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als strategisch beleidsadviseur binnen een gemeente (25 punten);
8. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider binnen een gemeente (20 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met subsidies (benoem hiervan minimaal 2 voorbeeld) (15 punten);
10. Aantoonbare werkervaring op het gebied van huisvesting vraagstukken (benoem hiervan minimaal 1 voorbeeld) (15 punten);
11. Beschikbaar per 3 maart 2025 voor 36 uur per week, gedurende de gehele looptijd (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Je hebt een afgeronde opleiding op minimaal HBO niveau en werkervaring als strategisch adviseur;
- Je beschikt over zeer goede schriftelijke en communicatieve vaardigheden om de gemeenteraad mee te nemen en/of te informeren over ontwikkelingen ook bij financiële consequenties;
- Je bent analytisch ingesteld, je kunt op strategisch niveau adviseren en meedenken en een bijdrage leveren aan de totstandkoming van nieuw beleid;
- Je kunt makkelijk schakelen en verbindingen leggen tussen verschillende beleidsterreinen;
- Je hebt gevoel voor bestuurlijke en collegiale verhoudingen;
- Je bent analytisch, omgevingsbewust, flexibel, oplossing- en resultaatgericht, stressbestendig en creatief.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimeisen

Flex tender beoordeelt de CV's op de minimeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te

beoordelen door Flextender”.

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkte uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

- 1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr en in goed overleg naar behoefte.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever worden gepland in overleg met de geselecteerde kandidaten. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 21 februari 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 17 februari 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 18 februari 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 19 februari 2025, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.