

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

# Consulent Jeugd



|                   |                    |                      |                        |
|-------------------|--------------------|----------------------|------------------------|
| Aanvraagnummer    | 20169              | Start                | 1 maart 2025           |
| Duur              | 5 maanden maanden  | Opleidingsniveau     | HBO                    |
| Opties verlenging | 2 maal 6 maand(en) | Regio                | Zuid-Holland           |
| Uren per week     | 32 uur             | Einde inschrijfdatum | donderdag 6 maart 2025 |
| DAS opdracht      | Ja                 | Eindtijd             | 14:00 uur              |

**Let op! Omdat de inhoud van deze opdracht een verhoogd risico met zich meebrengt voor de arbeidsrelatie/verhouding van de Opdrachtgever naar een zzp'er toe (indicatie: schijnzelfstandigheid/arbeidsovereenkomst), is het niet mogelijk om deze opdracht als zzp'er uit te voeren. Zzp'ers hebben wel de mogelijkheid te kunnen reageren op de opdracht, maar wanneer de opdracht aan een zzp'er gegund wordt, dient hij/zij in dienst (Payroll/Detachering/Uitzendbureau) te gaan om de opdracht uit te kunnen voeren. De inschrijver dient hier bij de gehele inschrijving rekening mee te houden. Dat betekent dat de inschrijver bij zijn/haar reactie in het 'opmerkingen' veld expliciet moet benoemen via welke partij hij/zij de opdracht gaat vervullen. Of dat de inschrijving al direct via deze partij gedaan wordt.**

## Organisatie

De gemeente Voorschoten heeft ruim 25.000 inwoners en behoort tot de top 10 van beste woongemeenten. We stellen alles in het werk om goede voorzieningen te bieden aan alle inwoners van Voorschoten. We vinden het belangrijk dat onze medewerkers goed in hun vel zitten en het naar hun zin hebben. Je krijgt daarom bij ons als medewerker de kans om je talenten veelvuldig in te zetten. Er is een prettige, informele werksfeer en we bieden veel ruimte om jezelf te ontwikkelen.

Na een periode van samenwerking met de gemeente Wassenaar gaan we per 1 september als zelfstandige gemeente verder. We werken vanuit onze drie kernwaarden: vakkundig, betrouwbaar en in eenvoud. Dit betekent onder andere dat we goede dienstverlening leveren, afspraken

nakomen, efficiënt werken en zaken niet onnodig ingewikkeld maken. We werken op onderdelen opgavengericht en in samenwerking met inwoners, ondernemers en andere samenwerkingspartners.

De organisatie is onderverdeeld in vier domeinen: Mens en Samenleving, Fysieke Leefomgeving, Organisatie en Publiek en Bestuur.

### **Opdracht**

Als Consulent Jeugd voer je procesregie over casussen waarin Jeugdhulp zit. Je bent onder andere verantwoordelijk voor het analyseren en beoordelen van hulp- en zorgvragen met betrekking tot “opvoeden en opgroeien”. Een van de uitdagingen als Consulent Jeugd is dat je optimaal aansluiting zoekt bij de hulpvraag c.q. hulpbehoefte van het cliëntsysteem met inachtneming van de eigen kracht van de ouders en de jeugdigen. Jij zet als Consulent Jeugd de kaders neer, waarbinnen de hulpverlening zijn werk gaat doen. Daarnaast zal je volgens rooster ingedeeld worden in ons toegangsteam en zal je een rol krijgen in het wachtlijstbeheer.

### **Vereisten/knock-out criteria te beoordelen door Flextender**

1. Aantoonbaar in het bezit van een geldige SKJ registratie, vermeld het SKJ nummer in het cv;
2. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring als jeugdconsulent en/of jeugd-en gezinsprofessional, bij een gemeente en/of organisatie die uitvoering geeft aan de jeugdwet;
3. Aantoonbare kennis van en/of werkervaring met de jeugdwet, benoem waar dit is opgedaan;
4. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring met het schrijven van ondersteuningsplannen én het opstellen van doelen, benoem duidelijk in het cv waar deze ervaring is opgedaan.

### **Gunningscriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)**

5. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als jeugdconsulent en/of jeugd-en gezinsprofessional(30 punten);
6. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring met procesregie én onveiligheid bij multiproblematiek bij een gemeente (25 punten);
7. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 2 jaar met de onderwerpen jeugd GGZ én Passend onderwijs (25 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met de werkwijze van signs of safety, de gezamenlijke inschatting zorgbehoefte én de meldcode (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u/de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

## Competenties

- Je beschikt over uitstekende vaardigheid in gesprekstechnieken;
- Je bent kostenbewust, en in staat om te normaliseren en te demedicaliseren;
- Je hebt een positieve en creatieve houding en bent iemand die zijn weg vindt in tegenstrijdige belangen.

## Beoordeling

### *Stap 1: Beoordeling CV's op minimeisen*

Flex tender beoordeelt de CV's op de minimeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

### *Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd*

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de tien geselecteerde kandidaten in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten (minimaal 2) worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

### *Stap 4: Selectiegesprek*

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de

organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort kan stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

### **Functieschaal**

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 9. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

### **Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

### **Benodigd aantal professionals**

1.

### **CV-eisen**

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

### **Werkdagen**

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: De werkdagen zijn in overleg.

### **Planning**

De gesprekken bij de gemeente Voorschoten zijn gepland op maandag 24 februari 2025 tussen 10.00 uur en 12.00 uur en op dinsdag 25 februari 2025 tussen 14.00 uur en 16.00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 21 februari 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

### **Overige informatie**

- De gemeente Voorschoten zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) verzoeken.

### **Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 18 februari 2025, 09.00 uur. De vragen en

bijbehorende antwoorden worden op woensdag 19 februari 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Update 18-02: Er zijn geen inhoudelijke vragen ingediend.

**De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot donderdag 20 februari 2025, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.**