

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectleider pre-verkenning BRT regio Amersfoort – USP



PROVINCIE  UTRECHT

Aanvraagnummer	20160	Start	Z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	1 maal 6 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	16-24 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 24 februari 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Utrecht is een provincie om trots op te zijn. Gevarieerd, bruisend en met een rijke historie. Met veel verschillende levensstijlen, culturen en persoonlijke voorkeuren. Onze regio is een topregio met een innovatieve kenniseconomie.

Het is onze opgave om de aantrekkelijkheid van onze provincie te vergroten en groei zo te faciliteren dat de kwaliteit van onze ruimte behouden blijft. Samen met inwoners, bedrijven, organisaties en andere overheden werken het provinciebestuur en medewerkers met enthousiasme en daadkracht aan een gezonde en duurzame leefomgeving. Wij willen dat iedereen in de provincie Utrecht fantastisch woont, werkt en leeft. Daarom zorgen wij voor een goede balans tussen groen en groei.

Achtergrondinformatie opdracht

De Metropoolregio Utrecht staat voor een enorme groeiopgave: 165.000 woningen en 110.000 arbeidsplaatsen tot 2040. Om de bereikbaarheid en leefbaarheid ook in de toekomst te waarborgen, is een mobiliteitstransitie naar actieve mobiliteit en Openbaar Vervoer noodzakelijk. Om OV een aantrekkelijk alternatief te laten zijn, is in het Ontwikkelbeeld Amersfoort Centraal! een HOV-sternetwerk gedefinieerd. In het Maatregelenpakket van de Mobiliteitsagenda Regio Amersfoort, een uitwerking van het Ontwikkelbeeld, is het concept van een sternetwerk verder uitgewerkt (als BRT) binnen de context van een dragend netwerk van openbaar vervoer en hubs.

Bij het BO MIRT 2024 hebben Rijk en regio afspraken gemaakt over het oppakken van een aantal maatregelen uit de mobiliteitsagenda. Deze maatregelen zijn opgenomen in een pakket waarvoor zowel Rijk als regio 50 miljoen euro beschikbaar hebben gesteld. Met betrekking tot BRT is de volgende afspraak gemaakt: *Rijk en regio hebben afgesproken een pre verkenning BRT Amersfoort - USP uit te voeren. Voor deze pre-verkenning zal bij het BO MIRT 2025 op basis van de resultaten bekeken worden hoe deze maatregelen gefinancierd kunnen worden.*

We willen begin 2025 starten met deze pre-verkenning. De eerste stap is het opstellen van een Plan van Aanpak. De pre-verkenning levert een compleet beeld van de inhoud op, gedragen door alle partijen. Het geeft zicht op hoe de verbinding een kwaliteits- en schaa sprong kan krijgen. Daarbij kijken we breed naar maatregelen en ontwikkelrichtingen.

Resultaatopdracht

Vanuit jouw rol als projectleider pre-verkenning BRT regio Amersfoort – USP, vertegenwoordig jij de Provincie Utrecht. De provincie Utrecht is vanuit haar taak op het gebied van openbaar vervoer de aangewezen partij om het project te trekken. Gezien het brede belang van het project en koppeling met aanpalende projecten en programma's is de vroege betrokkenheid van diverse partners in het gebied van groot belang. Er is breed commitment bij partijen om bij te dragen aan het project.

1. Inrichten projectorganisatie

Het is aan de projectleider om samen met de stakeholders de projectorganisatie in te richten. Qua inrichting kan gedacht worden aan een kernteam en een projectgroep. Het kernteam voor de dagelijkse aansturing en de projectgroep voor brede afstemming. Het kernteam zou kunnen bestaan uit de Provincie Utrecht, de gemeenten Amersfoort en Utrecht, de U10, de Regio Amersfoort en Rijkswaterstaat. De projectgroep uit het kernteam, aangevuld met andere relevante partijen zoals de gemeenten Soest, Zeist en USP. Het besluitvormingsproces loopt binnen het programma U Ned.

2. Opstellen plan van aanpak en uitvoering

In samenwerking met genoemde stakeholders, zorg jij dat er een gedragen plan van aanpak wordt ontwikkeld en uitgevoerd. Het gaat hier specifiek om de pre-verkenning fase. Deze fase is afgerond als er een compleet beeld op inhoud en proces is op hoe de verbinding een kwaliteits- en schaa sprong kan krijgen, gedragen door alle betrokken stakeholders. Het streven is om de pre-verkenning binnen 12 maanden afgerond te hebben.

De pre-verkenning geeft zicht op:

- de wijze waarop de corridorverbinding Amersfoort-Utrecht Science Park een kwaliteits- en schaa sprong kan krijgen.
- breed inzetbare maatregelenpakket en ontwikkelrichtingen. Denk hierbij aan voldoende buscapaciteit, hoge betrouwbaarheid, snelle doorstroming, hoog reizigerscomfort en hoge frequenties.
- de impact van de ruimtelijke analyses vanuit het 'Gebiedsonderzoek Amersfoort Spoorzone en Heuvelrugzone' en mogelijk ook het gebiedsprogramma 'A tot Z' (in relatie tot nabijheid en ontwikkelingen van Defensie in de Heuvelrugzone) op deze corridorverbinding.
- de inpassingsvraagstukken van tracés (i.r.t. bijvoorbeeld landschap en cultuurhistorie)

Toevoeging

Voor het uitoefenen van de opdracht wordt vanuit de provincie Utrecht verwacht dat de opdrachtnemer haar eigen (ICT)middelen inzet. Indien gedurende de opdracht blijkt dat er extra bedrijfsmiddelen nodig zijn om het product of dienst te kunnen leveren/verlenen, dan zal opdrachtnemer deze zelf bekostigen.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde wo bachelor opleiding;
2. Minimaal 10 jaar aantoonbare werkervaring als proces-, project en programmamanager in regionale onderzoeken (verkenningen & studies);
3. Minimaal 10 jaar aantoonbare werkervaring met beleidsvorming van samenhangende (beleids-) onderwerpen in de leefomgeving (denk aan BOL/BO MIRT, gebiedsonderzoeken, ruimtelijke ontwikkeling).

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

4. Minimaal 15 jaar aantoonbare werkervaring als proces- en projectleider op het gebied van studies en verkenningen ten behoeve van BOL / BO MIRT (50 punten);
5. Minimaal 15 jaar aantoonbare werkervaring met beleidsvorming van samenhangende (beleids-) onderwerpen en aandachtsgebieden (denk aan BO MIRT cyclus, ruimtelijke ontwikkeling, gebiedsonderzoeken) (50 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- **Analytisch en strategisch** sterk met een helicopterview;
- **Verbindend**: in staat partners en stakeholders en individuen daarbinnen te verbinden aan het gezamenlijke eindresultaat op het inhoudelijke dossier, maar ook op procesvlak. Je bent hierin enthousiasmerend, activerend en overtuigend;
- **Samenwerkingsgericht (effectief)**: in staat om samen te werken en om relevante stakeholders te betrekken waar nodig;
- **Pragmatisch en resultaatgericht**: geeft proactief en met een hands-on mentaliteit (soms ook als meewerkend voorman) invulling aan zijn/haar verantwoordelijkheden en taken. Een initiatiefnemer en doorpakker die ook weet wanneer extra aandacht voor proces en draagvlak nodig is, zodat gedragen resultaten zo efficiënt en effectief mogelijk bereikt worden;
- **Organisatie- en omgevingssensitief**: kan goed acteren in samenwerking met en tussen de provinciale en gemeentelijke organisatie en de bestaande samenwerkingsverbanden regionaal en met het Rijk.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling Offertes op minimumeisen

De Offertes worden eerst beoordeeld op de minimumeisen die in de Offerteaanvraag zijn vermeld. De controle van de Offerte vindt plaats op daadwerkelijke inhoud en naar waarheid, hierbij kan eventueel ook contact gezocht worden met derden. Offertes die voldoen aan de minimumeisen worden geselecteerd voor Stap 2 in de beoordeling. De Offertes die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) Offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Offertes die voldoen aan de minimumeisen worden in onderlinge vergelijking op de in de Offerteaanvraag genoemde “selectiecriteria” beoordeeld in Stap 2. De tien (10) Offertes die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor Stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige Offertes worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de tien (10) offertes van in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De drie (3) Offertes die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria gaan door naar Stap 4 (Selectiegesprek). De kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de Opdrachtgever nader geverifieerd in hoeverre de betreffende Offertes voldoen aan de minimumeisen en criteria die genoemd zijn bij Stap 2 en Stap 3.

Daarnaast wordt getoetst op de in de Offerteaanvraag genoemde competenties. Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal Stap 3 van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de Gegadigde die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan de in de Offerteaanvraag genoemde competenties. Alle overige Inschrijvers worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op een nader te bepalen moment. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen hierover zo spoedig mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.

- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 19 februari 2025, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 20 februari 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Update 19-2: er zijn geen vragen gesteld.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 24 februari 2025, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.