

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Kwartiermaker/Projectleider Monitoring



Aanvraagnummer	20143	Start	1 maart 2025
Duur	Tot en met 28 februari 2026 maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	2 maal 6 maand(en)	Regio	Noord-Holland
Uren per week	16 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 2 april 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	15:45 uur

Organisatie

De Regio Gooi en Vechtstreek is het samenwerkingsverband van Blaricum, Gooise Meren, Hilversum, Huizen, Laren, Eemnes en Wijdmeren. Wij bestaan uit de volgende organisatieonderdelen: Beleid en Bestuur, Maatschappelijke Dienstverlening, Inkoop en Contractbeheer, Gemeentelijke Gezondheidsdienst, Onderwijs en Werk, Grondstoffen en Afvalstoffendienst, Concernstaf Bedrijfsvoering en de Regionale Ambulancevoorziening. Er zijn ca. 500 medewerkers in dienst bij onze organisatie.

De GGD is de gemeentelijke gezondheidsdienst van zes, (Blaricum, Gooise Meren, Hilversum, Huizen, Laren, Wijdmeren) gemeenten in de regio Gooi en Vechtstreek. GGD Gooi en Vechtstreek is een actieve organisatie binnen de openbare gezondheidszorg, die zich inzet op diverse terreinen.

Denk aan onderzoek naar ziekte en gezondheid in de regio, gezondheidsbevordering.

Infectieziektebestrijding, jeugdgezondheidszorg en medische milieukunde. We geven vaccinaties en houden toezicht op de kinderdagverblijven, tattooshops en bordelen. Wij zijn er niet alleen voor de inwoners. De GGD adviseert gemeenten, scholen en organisaties bij hun beleid en activiteiten op het gebied van gezondheid. En bij het inrichten van de omgeving om gezond en veilig actief te zijn.

Opdracht

Voor een succesvolle uitvoering van de ketenaanpakken – overgewicht/obesitas bij kinderen, overgewicht/obesitas bij volwassenen, valpreventie en Welzijn op Recept – is het van cruciaal belang dat gemeenten deze aanpakken goed monitoren en evalueren. GGD Gooi en Vechtstreek zoekt een ervaren en gedreven Projectleider/kwartiermaker Monitoring en Evaluatie die gemeenten in deze rol kan ondersteunen en begeleiden. De projectleider zorgt voor effectieve samenwerking en heldere afspraken tussen gemeenten, leefstijlpunten, ketentrekkers en andere betrokken partijen. Als spil in de monitoring en evaluatie helpt de projectleider niet alleen de registratieprocessen uniform in te richten, maar ook om beleidsresultaten zichtbaar en meetbaar te maken. Zo worden regionale partners ondersteund in het door ontwikkelen en verbeteren van bovengenoemde ketenaanpakken.

Taken:

- 1.) Inventariseren behoeften tav monitoring ketenaanpakken bij zowel interne stakeholders GGD, gemeenten als externe stakeholders;
- 2.) Adviseren en begeleiden van gemeenten/leefstijlpunten bij het uniform inrichten van het registratieproces;
- 3.) Samenwerken met de Coalitie Digitalisering ten behoeve van de keuze en ontwikkeling van een optimaal registratiesysteem + digitale samenwerkingsomgeving;
- 4.) Advisering over het registreren en aanleveren van de verplichte RIVM-indicatorenset om de ketenaanpakken te monitoren;
- 5.) Vinger aan de pols houden op het uniform registreren door alle relevante partijen die betrokken zijn bij de ketenaanpakken;
- 6.) Registratiegegevens (output en outcome) van de verschillende ketenaanpakken bundelen, om inzicht te geven in de voortgang en het zichtbaar maken/visueel presenteren van resultaten van beleid en interventies;
- 7.) Volgen van landelijke en lokale initiatieven en verbindingen leggen, waardoor landelijke kennis vertaald kan worden naar praktische toepassingen in de regio;
- 8.) Bijdragen aan de verdere ontwikkeling van de advies- en kennisfunctie van de GGD om beleidskeuzes te onderbouwen.

Vereisten/knock-outcriteria

1. Aantoonbaar afgeronde wo opleiding, in de richting van gezondheidswetenschappen, publieke gezondheid, sociale wetenschappen of beleidsonderzoek;
2. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 3 jaar met duiden van gegevens uit registratiesystemen en evaluatieonderzoek (bij voorkeur zowel kwalitatief als kwantitatief);

3. BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen mobiel. De opdrachtgever stelt een laptop beschikbaar.

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

4. Aantoonbare werkervaring met implementatieonderzoek (40 punten);
5. Aantoonbare werkervaring met het meten van de mate waarin interventies inwoners bereiken en motiveren tot duurzame gedragsverandering (30 punten);
6. Aantoonbare werkervaring in het publieke domein (licht dit duidelijk toe in het cv) (30 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Je bent sterk in het opbouwen van relaties en weet je weg te vinden binnen netwerken van overheden en organisaties
- Verantwoordelijkheid: Je bent aanspreekbaar op jouw eigen handelen en dat van anderen, en je accepteert de consequenties van jouw beslissingen.
- Oordeelsvorming: Je bent in staat om op basis van informatie en analyse van situaties een weloverwogen en realistisch oordeel te vormen.
- Analytisch sterk, cijfermatig sterk, data
- Je kunt complexe informatie vertalen naar concrete adviezen voor beleid en interventies

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimeisen

FlexTender beoordeelt de CV's op de minimeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

FlexTender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door FlexTender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort kan stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de opdrachtgever het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

- 1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende dagen:

In overleg met de opdrachtgever.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op maandag 3 maart 2025 tussen 10.00 uur en 15.00 uur en/of dinsdag 4 maart 2025 tussen 09.30 uur en 12.00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 26 februari 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- Regio Gooi- en Vechtstreek faciliteert geen mobiele telefoon.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 14 februari 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 17 februari 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kun je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kun je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot woensdag 19 februari 2025, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.