

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Beleidsadviseur Inclusieve Mobiliteit



Aanvraagnummer	20141	Start	24 maart 2025
Duur	7 november 2025 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	1 x 6 maand(en)	Regio	Noord-Holland
Uren per week	24 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 20 februari 2025
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	09:00 uur

Let op! Omdat de inhoud van deze opdracht een verhoogd risico met zich meebrengt voor de arbeidsrelatie/verhouding van de Opdrachtgever naar een zzp'er toe (indicatie: schijnzelfstandigheid/arbeidsovereenkomst), is het niet mogelijk om deze opdracht als zzp'er uit te voeren. Zzp'ers hebben wel de mogelijkheid te kunnen reageren op de opdracht, maar wanneer de opdracht aan een zzp'er gegund wordt, dient hij/zij in dienst (Payroll/Detachering/Uitzendbureau) te gaan om de opdracht uit te kunnen voeren. De inschrijver dient hier bij de gehele inschrijving rekening mee te houden. **Dat betekent dat de inschrijver bij zijn/haar reactie in het 'opmerkingen' veld expliciet moet benoemen via welke partij hij/zij de opdracht gaat vervullen. Of dat de inschrijving al direct via deze partij gedaan wordt.**

Organisatie

Wij zijn een samenwerkingsverband van 14 gemeenten. Het verbinden van verschillende partijen en belangen is onze kracht. We werken aan de meest innovatieve en uitdagende projecten op het gebied van mobiliteit. Werken bij de Vervoerregio betekent hét verschil kunnen maken in de OV-keten in de Amsterdamse regio. Bij alles dat we doen, leveren wij een essentiële bijdrage en geven we richting aan het verbeteren van mobiliteit, de bereikbaarheid en leefbaarheid in de regio Amsterdam. Wil jij dat ook? Dan zijn wij op zoek naar jou!

Opdracht

De Vervoerregio Amsterdam zet zich in voor een volledig inclusief mobiliteitssysteem waarin iedereen zorgeloos en zelfverzekerd op weg kan. Dit doen we door te streven naar een toegankelijk, betaalbaar, passend, sociaal veilig en gastvrij mobiliteitssysteem. Het beleid rondom

Inclusieve Mobiliteit wordt aangejaagd vanuit het ontwikkelprogramma dat binnen team Beleid en Ontwikkeling valt binnen de Vervoerregio Amsterdam. Het ontwikkelprogramma onderzoekt problemen in de samenleving die zorgen voor ervaren drempels in ons mobiliteitssysteem en hoe deze binnen de werkzaamheden van de Vervoerregio op te lossen. Jouw taak als tijdelijk programmamanager is ervoor zorgen dat het team dat aan inclusieve mobiliteit werkt goed gecoördineerd wordt en ons beleid op de juiste wijze binnen de regio wordt geïmplementeerd.

- Tijdelijke vervanging Programmamanagement Inclusieve Mobiliteit
 - Bijwonen van de team overleggen
 - Intern bij Beleid & Ontwikkeling en
 - Voorzitten wekelijks overleg Inclusieve Mobiliteit
 - Extern bij DOVA en MRA
 - Risicomanagement programma Inclusieve Mobiliteit
 - Jaarlijkse kwaliteitsbeheersing programma Inclusieve Mobiliteit
 - Activiteitenplan opstellen jaar 2026
 - Coördinatie activiteitenplan Inclusieve Mobiliteit
- Bestuurlijk agenderen van inclusieve mobiliteit – zowel lokaal als landelijk
 - Begeleiden bestuurlijke vaststelling programmaplan Inclusieve Mobiliteit
- Implementatieplan opstellen nieuwe beleid rondom Inclusieve Mobiliteit en eventueel starten met de uitvoering van dit plan
- Geven van zowel intern als extern beleidsadvies rondom Inclusieve Mobiliteit

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als programmamanager;
3. Aantoonbare kennis van- en werkervaring met het mobiliteitssysteem en/of doelgroepenvervoer;
4. Aantoonbare kennis van ambtelijke organisaties en bestuurlijke sensitiviteit.

Gunningscriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

5. Aantoonbare werkervaring met het mobiliteitsdomein (20 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met het sociale domein (20 punten);
7. Aantoonbare werkervaring binnen een politiek-bestuurlijke omgeving. Geef hiervan een duidelijk voorbeeld in het CV (30 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met het implementeren van beleid (30 punten).

Voor kandidaten/bureaus: Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Bestuurlijk sensitief
- Omgevingsbewust
- Doorpakkend vermogen
- Samenwerken

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11/12. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Wordt bepaald in overleg. Kan op elke doordeweekse dag en hybride.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag 25 februari 2025, tussen 10:00 en 15:00 uur. De gesprekken zullen fysiek op het kantoor van de VRA zijn, Termini 179, Amsterdam. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 24 februari 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De VRA heeft er voor gekozen om Flextender als broker in te zetten. Na gunning verzorgt Flextender derhalve de contractafhandeling, urenregistratie en facturatie. Dit betekent dat u een overeenkomst afsluit met Flextender. De overeenkomsten zijn als model bijgevoegd in het reactieformulier (Model 4 in geval u een ZZP'er bent, Model 5 in geval u een

Toeleverancier bent die een zzp'er aanbiedt en Model 6 in het geval u een Toeleverancier bent de Tijdelijke medewerker detacheert). U zal in casu factureren aan Flex tender middels de facturatiemodule van Flex tender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding. Door in te schrijven gaat u ermee akkoord middels deze constructie de opdracht uit te voeren.

- Voor het uitvoeren van de opdracht is afgifte van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) een vereiste.
- Uitzend-/ en uitleenbedrijven moeten voldoen aan de voorwaarden voor disculpatie als gesteld in de wijziging leidraad invordering nr. BLKB2012/1062M.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden to maandag 17 februari 2025, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 18 februari 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kun je indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kun je telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Update vragen:

- Staan jullie open voor een duo inschrijving?
 - Omdat het een tijdelijke functie voor 24 uur per week betreft, lijkt het ons niet logisch om dit middels een duo inschrijving te vervullen. Dit brengt niet de rust en structuur in het programma waar we juist naar op zoek zijn.
- We hebben een kandidaat die bij de oorsprong van dit programma onderdeel is geweest hiervan. Uitermate geschikt op alle vlakken, beschikt alleen niet over de 3 jaar werkervaring als programmamanager. Wel altijd binnen dit werkveld programmamedewerker geweest en meer dan bekend met dit speelveld. Lijkt ons de moeite waard om haar alsnog voor te stellen. Is dit mogelijk?
 - Ja, inschrijving is prima.
- Er zijn veel vormen van programmamanagement. Wat is uw definitie?
 - Onze definitie van programmamanagement is: vanuit de ontwikkelprogramma's binnen team Beleid & Ontwikkeling willen we effectief en gedragen beleid vormen wat tijdig (bij)gestuurd kan worden. De programmamanager van inclusieve mobiliteit waarborgt het activiteitenplan van 2025 en zorgt dat de doelen en acties behaald worden binnen het team. Daarnaast is het belangrijk dat het beleid van inclusieve mobiliteit regionaal wordt vastgesteld en geïmplementeerd in de werkwijze van de gehele Vervoerregio. De programmamanager is hier verantwoordelijk voor en trekt dit proces. Dit betekent dat de

programmamanager zowel zicht houdt en de voortgang begeleidt van de jaaractiviteiten, als wel het beleid laat aansluiten op het beleid van alle gemeenten binnen de Vervoerregio.

- U stelt als knock-outcriterium minimaal 3 jaar werkervaring als programmamanager. Zijn er andere specifieke eisen die u stelt aan deze werkervaring?
 - We willen graag aan de slag met iemand die ervaring heeft met programmamanagement en niet een half jaar komt “ontdekken” wat het is om een programmateam te managen. Het team is gebaat met iemand die gelijk met een hands-on mentaliteit aan de slag gaat en zeker is in zijn/haar rol.
- Kunt u nader beschrijven wat u bedoelt met aantoonbare werkervaring met het sociale domein? Wat is uw definitie van het sociale domein?
 - Mobiliteit en vervoer vallen binnen het fysieke beleidsdomein van de overheid. Zaken als doelgroepenvervoer, armoedebestrijding en doelgroepenvervoer binnen het sociale domein. Omdat inclusieve mobiliteit een sociaal onderwerp binnen het fysieke domein is, is het ook belangrijk dat er kennis is van de sociale kant rondom vervoer.
- Is de aantoonbare kennis van- en werkervaring met het mobiliteitssysteem even belangrijk als de ervaring met doelgroepenvervoer?
 - Ervaring binnen het mobiliteitsdomein is relevanter dan doelgroepenvervoer, maar de onderwerpen raken elkaar nauw. Daarom willen we niet een kandidaat uitsluiten die meer ervaring heeft binnen het doelgroepenvervoer.
- U vraagt bij het CV minimaal 2 referenties. Heeft u specifieke eisen waar de referenties aan moeten voldoen?
 - De referenties moeten komen van een professionele relatie (dus geen familielid of vriend), het moet een relevante ervaring (relevant voor functie en/of inhoudelijke kwaliteiten) betreffen en enigszins recent zijn. Daarnaast zouden we eventueel graag contact op willen nemen met de referent, dus degene moet bereikbaar zijn.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 20 februari 2025, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.