

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Kwartiermaker programma Duurzaamheid

image not found or type unknown

Aanvraagnummer	20101	Start	Z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Utrecht
Uren per week	32-36 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 19 februari 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Let op: Omdat de inhoud van deze opdracht een verhoogd risico met zich meebrengt voor de arbeidsrelatie/verhouding van de Opdrachtgever naar een zzp'er toe (indicatie: schijnzelfstandigheid/arbeidsovereenkomst), is het niet mogelijk om deze opdracht als zzp'er uit te voeren. Zzp'ers hebben wel de mogelijkheid te kunnen reageren op de opdracht, maar wanneer de opdracht aan een zzp'er gegund wordt, dient hij/zij in dienst (Payroll/Detachering/Uitzendbureau) te gaan om de opdracht uit te kunnen voeren. De inschrijver dient hier bij de gehele inschrijving rekening mee te houden.

Organisatie

De gemeente Houten is onderdeel van de stadsregio Utrecht en de laatste decennia volop in ontwikkeling. Van een dorp van 7.000 inwoners in 1975 groeide Houten uit tot een middelgrote stad van bijna 50.000 inwoners. Stedelijk van karakter in het centrum en dorps in de mooie en rustige woonwijken en de drie kleine kernen 't Goy, Schalkwijk en Tull en 't Waal. Behalve dat Houten mooi, groen, veilig en landelijk gelegen is, kent de gemeente ook veel sociale, culturele en economische activiteit. Deze kenmerken vormen samen de kracht en de kwaliteit van Houten.

Dat maakt ook dat wij als organisatie goed zijn in het combineren van denken en doen. Schouders eronder en aan de slag is ons motto. In korte tijd kunnen we goede resultaten boeken. Landelijke en regionale ontwikkelingen en eigen ambities worden opgepakt door voortdurend op zoek te gaan naar nieuwe oplossingen en manieren van werken. Innoveren en experimenteren helpen ons in het

realiseren van onze ambities. We zoeken hiervoor actief de samenwerking met elkaar, collega's, inwoners, ondernemers en partners. Een setting waardoor het fijn werken is in Houten. De platte structuur van de organisatie, met 13 samenwerkende teams, geeft veel ruimte voor eigen initiatief, eigenaarschap en persoonlijke ontwikkeling.

De gemeente Houten werkt met veel ambitie aan een toekomst waarin duurzaamheid centraal staat. We werken samen met inwoners, bedrijven en andere partners aan innovatieve oplossingen om onze gemeentelijke dienstverlening en projecten te verduurzamen. Dit doen we met impact op zowel lokaal als regionaal niveau. Van het verminderen van CO₂-uitstoot tot het stimuleren van circulaire initiatieven, duurzaamheid is één van belangrijkste opgaven in ons beleid. Samen bouwen we aan een groene, leefbare toekomst voor onze gemeenschap.

Opdracht

Wij zijn voor de overbrugging van de periode van vacaturevervulling op zoek naar een tijdelijke kwartiermaker van het programma Duurzaamheid.

Als kwartiermaker ben jij de drijvende kracht achter onze duurzaamheidsambities, specifiek voor energie en circulariteit. In de rol van kwartiermaker structureer jij het programma in de organisatie, organiseer je de inhoud en benodigde capaciteit, de relaties met duurzame partners en de vorm van toekomstige aansturing van het geheel!

Je bent verantwoordelijk voor de inhoudelijke en procesmatige aansturing van het team dat zich bezighoudt met de uitvoering van het programma. Dat betreft het ontwikkelen, implementeren en coördineren van duurzame initiatieven die bijdragen aan de lange termijn doelen van de gemeente zoals energieneutraal Houten 2040. De focus ligt op het vertalen van de ambities van college en raad naar concrete activiteiten en projecten en het ontwikkelen van benodigd beleid. Het duurzaamheidsteam doet dit samen met de verschillende teams binnen de gemeente en externe partners. Om dit te realiseren organiseer je de benodigde projectteams en overlegvormen. Je stelt prioriteiten met de bestuurders en het team en bewaakt de integrale uitvoering van diverse projecten onder het programma om de programmadoelstellingen te behalen. Vanuit je rol initieer, regisseer en inspireer je, waarbij je de omgeving meeneemt om tot gedeelde ambities en gedragen besluiten te komen.

Op dit moment zijn we gestart met het maken van een nieuw Energieplan. Dat wordt de basis voor onze activiteiten in de energietransitie de komende jaren. De samenwerking met lokale partijen vormt een belangrijke basis voor de uitvoering daarvan. In 2025 wordt ook de Regionale Energie Strategie herijkt en in 2026 maken we het Warmteprogramma als opvolger van de Transitievisie

Warmte. Met name op energiegebied is er dus veel ontwikkeling.

Op dit moment val je vooralsnog rechtstreeks onder de directie. De lijnen zijn daardoor in de samenwerking met directie en bestuur zo kort mogelijk gehouden. Jouw programmateam bestaat met name uit de daarvoor beschikbare medewerkers uit de lijnorganisatie én de specifiek voor dit programma ingehuurd medewerkers. Op dit moment werken 12 personen binnen het programma.

Vereisten / knock-outcriteria

1. 'Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten. Ditzelfde geldt voor een laptop c.q. iPad;
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in programmanagement in de afgelopen 5 jaar als (programma)manager binnen de publieke sector;
3. Afgeronde opleiding op minimaal HBO-bachelor niveau in de richting van milieukunde/duurzaamheid, bestuurskunde of planologie;
4. Aantoonbare werkervaring binnen het ruimtelijk domein bij een gemeente.

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

5. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar gewerkt als (programma)manager in het ruimtelijk beheerdomein binnen een overheidsinstelling (40 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met teaminrichting/ontwikkeling van teams; (30 punten);
7. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring binnen het vakgebied Milieu/Duurzaamheid bij een gemeente (omschrijf duidelijk in het cv hoe deze kennis is opgedaan); 20 punten
8. Aantoonbare werkervaring in een politiek bestuurlijke dynamiek (bijvoorbeeld als strategisch adviseur, omschrijf duidelijk in het cv hoe deze ervaring is opgedaan) 10 punten.

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- inhoudelijke (technische) kennis mbt duurzaamheid (zoals windenergie) is een pre
- strategisch en oplossingsgericht
- bestuurlijke sensitiviteit, gevoel voor politiek-bestuurlijke verhoudingen
- resultaatgericht en hands-on-mentaliteit
- verbindend en empatisch
- communicatief sterk
- humor en lef

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen

Flextender beoordeelt de CV's op de minimumeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter

behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

De beloning voor deze opdracht is indicatief gebaseerd op functieschaal 12. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,50 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr

Is hybride werken mogelijk: ja

Planning

De gesprekken zijn gepland op 25 februari 2025 van 9.30-12.00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op 21 februari 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Overige informatie

- De kandidaat dient over een geldige Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) te beschikken en het origineel te kunnen tonen, maximaal 6 maanden oud.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- 'Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten. Ditzelfde geldt voor een laptop c.q. iPad.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 13 februari 2025, 09:00 uur. De vragen en

bijbehorende antwoorden worden op maandag 17 februari 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Update vragen:

Vraag: Staan jullie open voor een duo constructie?

Antwoord: Een duo constructie lijkt ons moeilijk werkbaar en heeft dan ook niet onze voorkeur.

Vraag: Valt een HBO opleiding Management Economie en Recht en daarna een universitaire studie Rechten onder de minimumeis Afgeronde opleiding op minimaal HBO-bachelor niveau in de richting van milieukunde/duurzaamheid, bestuurskunde of planologie?

Antwoord: HBO MER + Rechten zijn volgens ons niet gericht op de vakrichtingen die we hebben genoemd.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot woensdag 19 februari 2025, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.