

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Adviseur Openbare Orde en Veiligheid



GEMEENTE
DOESBURG

Aanvraagnummer	20078	Start	Zo spoedig mogelijk
Duur	3 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	3 maal 3 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	8-16 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 12 februari 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Doesburg is een kleine gemeente van zo'n 11.000 inwoners. Met ruim 100 medewerkers zorgen we ervoor dat het voor inwoners, ondernemers en bezoekers prettig wonen, werken en recreëren is in onze stad.

Wat maakt werken bij Doesburg fijn? We zijn een compacte en dynamische organisatie, volop in ontwikkeling. De organisatie is verdeeld in 4 afdelingen, met daarin samenwerkende teams die staan voor goede dienstverlening aan de inwoners. De verantwoordelijkheid ligt laag binnen de organisatie en de lijnen met het bestuur zijn kort. In een team werk je samen met behulpzame en talentvolle collega's in een informele sfeer.

In Doesburg krijg je de kans om alles uit jezelf te halen, kun je je eigen werk regisseren en heb je een breed takenpakket. Spreekt dat je aan? Kom dan werken bij de gemeente Doesburg!

Inhuur in overbruggingsperiode

Op dit moment werven wij een vacature voor de rol van adviseur Openbare Orde en veiligheid. Er valt een gat tussen het vertrek van onze huidige adviseur en de komst van de nieuwe adviseur. Graag overbruggen we deze periode met een ervaren adviseur die snel inzetbaar is en snel kan schakelen. Het gaat in deze periode om een deel van het takenpakket.

Opdracht

Je bent de eerste adviseur en sparringpartner van de burgemeester en je collega's op het gebied van openbare orde en veiligheid. In deze overbruggingsperiode zal dit vooral gaan over concrete

gevallen zoals drugsoverlast, een woningsluiting of een verwarde persoon. Hierin heb je naast een adviserende ook een uitvoerende rol. Je bent het eerste aanspreekpunt voor diverse partijen in de veiligheidsketen.

Je neemt deel aan veiligheidsoverleggen en treedt op als accountmanager voor de veiligheidsregio Gelderland Midden. Waar mogelijk draai je mee in het regionale piket.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Per direct beschikbaar voor 8 tot 16 uur per week gedurende de hele opdracht;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op hbo bachelor niveau in de richting van veiligheid;
3. Bereid om flexibel ingezet te worden, ook buiten de reguliere werktijden bereikbaar zijn voor vragen en advies.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

4. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring met Openbare Orde en Veiligheid (30 punten);
5. Aantoonbare juridische kennis op het gebied van bevoegdheden burgmeester (licht dit duidelijk toe in het cv) (20 punten)
6. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring binnen een gemeente (30 punten);
7. Aantoonbare kennis van crisisorganisatie (licht dit duidelijk toe in het cv) (10 punten);
8. Bereidheid mee te draaien in regionaal piket (licht dit duidelijk toe in het cv) (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- In staat om snel te schakelen, te prioriteren en vervolgens verantwoord besluiten te kunnen nemen;
- Politieke, bestuurlijke sensitiviteit;
- Stressbestendigheid;
- Hands-on mentaliteit, denkende doener. Je moet in Doesburg, naast denken en adviseren, ook doen/uitvoeren;
- Samenwerker;
- In staat om snel contacten te leggen en goed te onderhouden intern en extern.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

Flex tender beoordeelt de cv's op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee/€.. in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: te bepalen in overleg, graag vanuit gemiddeld aantal uren werken.

Is hybride werken mogelijk: ja.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn digitaal gepland op vrijdag 14 februari 2025 van 09.00 uur tot 12.00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op donderdag 13 februari 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 10 februari 2025, 09.00. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 11 februari 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 12 februari 2025, 9.00 uur.
Tot die tijd kunt u reageren.**