

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

## Strategisch Adviseur Sociaal Domein

Alphen aan den Rijn

Aanvraagnummer	19983	Start	Uiterlijk 15 februari 2025
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 3 maand(en)	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	32-36 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 5 februari 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

**Let op!** Omdat de inhoud van deze opdracht een verhoogd risico met zich meebrengt voor de arbeidsrelatie/verhouding van de Opdrachtgever naar een zzp'er toe (indicatie: schijnzelfstandigheid/arbeidsovereenkomst), is het niet mogelijk om deze opdracht als zzp'er uit te voeren. Zzp'ers hebben wel de mogelijkheid te kunnen reageren op de opdracht, maar wanneer de opdracht aan een zzp'er gegund wordt, dient hij/zij in dienst (Detachering) te gaan om de opdracht uit te kunnen voeren. De inschrijver dient hier bij de gehele inschrijving rekening mee te houden. Dat betekent dat de inschrijver bij zijn/haar reactie in het 'opmerkingen' veld expliciet moet benoemen via welke partij hij/zij de opdracht gaat vervullen. Of dat de inschrijving al direct via deze partij gedaan wordt.

### Organisatie

Wij zijn een 100.000 plus gemeente, onderdeel van het regionaal samenwerkingsverband Holland Rijnland en deelnemer aan de G40.

Proberen, experimenteren en in de praktijk ontwikkelen. Wij zijn Gemeente Alphen aan den Rijn. Bij ons is het leuk werken. We leveren toonaangevende dienstverlening en zijn een wendbare organisatie. Dat wil zeggen dat we meebewegen met de ontwikkelingen in de maatschappij en continu vernieuwen. We leren door te doen. Samenwerkingsgericht, resultaatgericht, klantgericht en veranderingsbereid zijn onze kerncompetenties. Met elkaar werken we samen voor het beste resultaat voor onze inwoners.

Het domein Sociaal Beleid is verantwoordelijk voor bestuurlijke en strategische advisering, een uitvoeringsgerichte beleidscyclus en contractmanagement (contracten en subsidies) in het sociaal en maatschappelijk domein. Binnen maar ook buiten het sociaal domein werken we vanuit drie centrale opgaven: Bestaanszekerheid als basis, Gelijke kansen bevorderen en Gezond leven in een gezonde leefomgeving. We werken toe naar drie sectoren: Sociale Basis, Jeugd & Onderwijs en Werk, Inkomen en Zorg. Vanuit de sectoren zetten we ons in voor de inwoners van Alphen aan den Rijn. Dat doen we samen met Serviceplein, die directe dienstverlening aan inwoners biedt op meerdere leefgebieden, met ketenpartners en opdrachtnemers. In Alphen aan den Rijn worden scherpe keuzes in het sociaal domein gemaakt als we ervan overtuigd zijn daarmee een verbetering voor de inwoners te realiseren.

### **Opdracht**

Je werkt aan de transformatie-opgave in het sociaal domein. Je kent het sociaal domein goed. Je bent degene die alles en iedereen bij elkaar brengt om een ontwikkeling te 'tackelen'. Je haalt buiten naar binnen. Je kunt co-creëren en netwerken met uiteenlopende partners: andere overheden, bedrijven, maatschappelijke organisaties en kennisinstututen. Je vindt het een uitdaging om in complexe situaties verbindingen te leggen en de besluitvorming en samenwerking te ondersteunen.

- Je adviseert het bestuur, het management en collega's gevraagd en ongevraagd over de visie, de strategie en de ontwikkelingen in het sociaal domein, en ontwikkelt strategische beleidskaders op het sociaal domein en onderdelen hierbinnen. Specifiek over de nieuw te ontwikkelen visie op het sociaal domein en het nieuw op te stellen gezondheidsbeleid.
- Je werkt vanuit de opgave gezond leven in een gezonde leefomgeving op strategisch niveau aan gezondheidsbevordering via de fysieke leefomgeving. Je vertegenwoordigt het gehele sociaal domein in de samenwerking met het fysiek domein, werkt mee aan een functioneel voorzieningen programma en behartigt het belang van het sociaal domein in gebiedsontwikkeling zoals de Gnephhoek. Hierin werk je nauwe samen met de opgavemanager gezond leven en de beleidsadviseur gezondheid – gezonde leefomgeving.
- Je analyseert ontwikkelingen en verkent trends. Je vertaalt deze naar kansen en keuzes binnen het sociaal domein van Alphen aan den Rijn;
- Je neemt deel in landelijke, (sub)regionale en lokale netwerken en behartigt daarbinnen de belangen van Alphen aan den Rijn;
- Je ondersteunt het bestuur en het management actief bij complexe onderwerpen en besluitvormingstrajecten.

Je werkt nauw samen met het bestuur, het management van het sociaal domein, beleidsadviseurs en andere collega's op de verschillende sociaal-maatschappelijke thema's en met collega's uit het fysieke domein. Ook trek je intensief samen op met de opgavemanager gezond leven in een gezonde leefomgeving. Tot slot werk je samen met diverse externe partners om te komen tot een integrale afweging en aanpak.

### **Vereisten / knock-outcriteria**

1. Uiterlijk per 15 februari 2025 beschikbaar voor 8 uur per week en na 2 maart 2025 volledig beschikbaar;
2. Minimaal 2 dagen per week beschikbaar op kantoor te werken;
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring binnen een gemeente;
4. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring in het Sociaal Domein;
5. Minimaal 2 jaar ervaring in een strategisch adviserende functie, incl. de verantwoordelijkheid voor de afstemming met het bestuur;
6. Aantoonbare werkervaring met het opstellen van visies in samenspraak met interne en externe partners;
7. Uurtarief maximaal €118,- exclusief BTW / inclusief reiskosten woon-werk.

### **Gunningscriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)**

8. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring binnen een gemeente met 80-100k inwoners (25 punten);
9. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring als strategisch adviseur (30 punten);
10. Aantoonbare werkervaring op het snijvlak van sociaal-fysiek domein (20 punten);
11. Aantoonbare werkervaring op het gebied van gezond leven in de gezonde leefomgeving (15 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je / de door jou aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

### **Competenties**

- Netwerkvaardigheid
- Strategisch inzicht
- Samenwerken en verbinden
- Omgevingsbewustzijn
- Analytisch vermogen

## **Beoordeling**

### *Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen*

Flextender beoordeelt de CV's op de minimumeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

### *Stap 2: Selectie vijf (5) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd*

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De vijf (5) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

### *Stap 4: Selectiegesprek*

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de

opdracht niet te gunnen. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

### **Functieschaal**

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12.

### **Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

### **Benodigd aantal professionals**

1.

### **CV-eisen**

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

### **Werkdagen**

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: **Ma – Di – Wo – Do – Vr (is hybride werken mogelijk ja/nee)**

### **Planning**

De gesprekken bij de opdrachtgever worden in overleg ingepland. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen zo snel mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

### **Overige informatie**

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien je de opdracht gegund krijgt, ontvang je een handleiding.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

### **Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 3 februari 2025, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 4 februari 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kun je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kun je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Update vragen:

Vraag: Wat is de reden van het in februari voor 8 uur per week werkzaam te moeten zijn om vervolgens vanaf maart fulltime beschikbaar te zijn?

Antwoord: Dat is bedoeld voor de overdracht.

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 5 februari 2025, 09:00 uur.**

**Tot die tijd kun je reageren.**