

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Sr. HR-Adviseur



Aanvraagnummer	19972	Start	17 februari 2025
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Noord-Holland
Uren per week	28 tot 32 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 5 februari 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Let op! Omdat de inhoud van deze opdracht een verhoogd risico met zich meebrengt voor de arbeidsrelatie/verhouding van de Opdrachtgever naar een zzp'er toe (indicatie: schijnzelfstandigheid/arbeidsovereenkomst), is het niet mogelijk om deze opdracht als zzp'er uit te voeren. Zzp'ers hebben wel de mogelijkheid te kunnen reageren op de opdracht, maar wanneer de opdracht aan een zzp'er gegund wordt, dient hij/zij in dienst (Payroll/Detachering/Uitzendbureau) te gaan om de opdracht uit te kunnen voeren. De inschrijver dient hier bij de gehele inschrijving rekening mee te houden. Dat betekent dat de inschrijver bij zijn/haar reactie in het 'opmerkingen' veld expliciet moet benoemen via welke partij hij/zij de opdracht gaat vervullen. Of dat de inschrijving al direct via deze partij gedaan wordt.

Organisatie

De Regio Gooi en Vechtstreek is het samenwerkingsverband van Blaricum, Gooise Meren, Hilversum, Huizen, Laren, Eemnes en Wijdemeren. Wij bestaan uit de volgende organisatieonderdelen: Beleid en Bestuur, Maatschappelijke Dienstverlening, Inkoop en Contractbeheer, Gemeentelijke Gezondheidsdienst, Onderwijs en Werk, Grondstoffen en Afvalstoffendienst, Concernstaf Bedrijfsvoering en de Regionale Ambulancevoorziening. Er zijn ca. 500 medewerkers in dienst bij onze organisatie.

Het team HR valt binnen de Concern Staf Bedrijfsvoering (zoals ook Informatie en Automatisering, Juridische Zaken, Financiën en Facilitair). De CS Bedrijfsvoering zorgt ervoor dat de rest van de organisatie kan werken en zich kan concentreren op haar kerntaken. Daarvoor levert het een breed

scala aan ondersteunende diensten. Aan hospitality, flexibiliteit en teamwork hechten wij veel waarde bij de CS Bedrijfsvoering.

Opdracht

?De opdracht omvat diverse aspecten. 1) Ondersteunende werkzaamheden, zoals inhuurtrajecten, arbeidsvoorwaardengesprekken, en ondersteuning aan lopende HR-projecten, waarbij afstemming plaatsvindt in goed overleg met de HR-adviseurs 2) je bent projectleider voor het project onboarding en offboarding. Dit project start dit jaar en moet volledig vorm krijgen. Hier zal gemiddeld een dag in de week voor nodig zijn. 3) Optimaliseren werkproces inhuur medewerkers. 4) Het toetsen van screeningsprofielen VOG van diverse kritische functies in ons HR21 functiehuis. 5) het opstarten van enkele functieherwaarderingstrajecten dmv taakinventarisaties 6) projectmatige werkzaamheden op het terrein van in- door- en uitstroom zoals mogelijk het geven van korte workshops in het kader van de nieuwe werving & selectiemodule aan management.?

Vereisten/knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau in de richting van HR of Bedrijfskunde;
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider op het gebied van HR;
3. Aantoonbare werkervaring met procesverbeteringen (licht dit duidelijk toe in het cv);
4. BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen mobiel. De opdrachtgever stelt een laptop beschikbaar.

Gunningscriteria te beoordelen door Flex tender ?(weging, totaal 100 punten)

5. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als HR-adviseur (40 punten);
6. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring binnen een gemeente en/of overheidsinstelling (20 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met organisaties in gemeentelijke samenwerkingsverbanden (10 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met HR-projecten binnen een gemeente (30 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- je bent initiatiefrijk en service- en organisatiebewust (belangen van de klant, maar binnen de kaders van de cao);

- Je bent goed in staat om HR processen te overzien (helicopterview), hierover proactief te adviseren en signaleren, en weet wanneer in te grijpen of bij te sturen;
- Je hebt ervaring op het gebied van veranderingsprocessen en de dynamiek binnen onze organisatie is voor jou een uitdaging.
- Communicatief vaardig – mondeling en schriftelijk, bv voor het opstellen van beleidsstukken.
- Je bent verbindend, hebt visie op HR (organisatie) vraagstukken en beschikt over sterk ontwikkeld analytisch vermogen.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen

Flex tender beoordeelt de CV's op de minimumeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort kan stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de opdrachtgever het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal ?11?. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.?

Benodigd aantal professionals

?1?.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende dagen: in overleg.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 12 februari 2025 van 09.00 uur tot 12.00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 10 februari 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.

- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- Regio Gooi- en Vechtstreek faciliteert geen mobiele telefoon.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 31 januari 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 3 februari 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kun je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kun je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot woensdag 5 februari 2025, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.