

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Senior Casemanager Vergunningen (Omgevingswet)



Aanvraagnummer	19964	Start	Z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Utrecht
Uren per week	36 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 4 februari 2025
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	09:00 uur

Let op: Omdat de inhoud van deze opdracht een verhoogd risico met zich meebrengt voor de arbeidsrelatie/verhouding van de Opdrachtgever naar een zzp'er toe (indicatie: schijnzelfstandigheid/arbeidsovereenkomst), is het niet mogelijk om deze opdracht als zzp'er uit te voeren. Zzp'ers hebben wel de mogelijkheid te kunnen reageren op de opdracht, maar wanneer de opdracht aan een zzp'er gegund wordt, dient hij/zij in dienst (Payroll/Detachering/Uitzendbureau) te gaan om de opdracht uit te kunnen voeren. De inschrijver dient hier bij de gehele inschrijving rekening mee te houden.

Organisatie

De gemeente Zeist is een moderne werkgever met medewerkers die betrokken en vooral zichzelf zijn. We werken op basis van onze kernwaarden 'vertrouwen, kracht en nabijheid'. De werksfeer is open en prettig en onze cultuur is informeel. Met zo'n 400 collega's werken we voor en met ongeveer 67.000 inwoners. Daardoor is het niet te massaal, zijn de lijnen kort en de mogelijkheden groot. Als organisatie willen we op de hoogte zijn van wat er in de samenleving speelt en daar flexibel op inspelen. We juichen het toe als je daaraan je eigen perspectief en waarde toevoegt en verwelkomen dus iedereen met de juiste ervaring en eigenschappen voor de functie. Waar je wieg ook heeft gestaan, wat ook je achtergrond, levensstijl of geloof is, of je nou topsporter bent of een beperking hebt, of allebei, als je je herkent in het profiel, solliciteer!????

In Zeist werk je vanuit je eigen verantwoordelijkheid en word je ondersteund door de organisatie, zodat je als mens en als professional blijft groeien. We zijn niet op zoek naar een perfecte medewerker, maar iemand die zijn kwaliteiten, rafelrandjes én zelfkennis wil inzetten om met humor en lef uitdagingen te lijf te gaan.???

Team

Het team Ruimtelijke Ontwikkeling maakt beleid en werkt aan het mogelijk maken van ruimtelijke initiatieven. Het bestaat uit ca. 40 medewerkers (vast en flexibel) en zorgt voor uiteenlopende projecten en ontwikkelingen. Vanuit stedenbouw, erfgoed, planologie en vergunningen denken en praten we “aan de voorkant” mee over ruimtelijke initiatieven die Zeist mooier maken. We adviseren, zorgen voor bestemmingsplannen, behandelen aanvragen, verlenen omgevingsvergunningen, zorgen voor toezicht en handhaving en geven juridisch advies op het vlak van omgevings- en handhavingsrecht. [Plaats hier informatie over het team waar de professional terecht komt]

Opdracht

Als senior casemanager vergunningen help je om ruimtelijke initiatieven van inwoners en ondernemers die bijdragen aan het goede leven in Zeist te vertalen. Concreet behandel je conceptaanvragen en aanvragen om omgevingsvergunningen. Je toetst deze aan het omgevingsplan, beleidsstukken en regelgeving. Daarbij ben je scherp op het hoe en waarom van deze regels en durf je de grenzen van wat kan en mag op te zoeken. Dat moet ook, want ook al hebben we al veel mooie dingen bereikt, Zeist blijft veranderen. En we hebben nou eenmaal te maken met regelgeving maar er is wel ruimte om samen tot oplossingen te komen. Jij ziet wet- en regelgeving als leidraad en niet als anker. Als verbinder tussen de organisatie, inwoners en ondernemers begeleid je klanten in hun zoektocht naar een passende ruimtelijke ontwikkeling waar draagvlak voor ontstaat.

Vereisten (knock-out criteria)

1. Afgeronde opleiding op minimaal wo master niveau.;
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als vergunningverlener Wabo of senior casemanager bij een gemeentelijke instelling;
3. Aantoonbare werkervaring als senior casemanager/bouwplantoetser met complexe aanvragen bij een gemeente;
4. Aantoonbare kennis van wetgeving, inclusief Omgevingswet, Besluit bouwwerken leefomgeving (Bbl), en Wet kwaliteitsborging voor het bouwen (Wkb).

Gunningscriteria (totaal 100 punten)

5. Afgeronde opleiding op universitair master niveauopleiding in de richting van bouwkunde of stedenbouwvergelijkbaar (30 punten);
6. Minimaal 7 jaar aantoonbare werkervaring als vergunningverlener Wabo, casemanager of bouwplantoetser bij een gemeente (40 punten);
7. Aantoonbaar afgeronde cursus/opleiding Bouwbesluit (ABW 1 of ABW 2) (15 punten);
8. Afgeronde cursus/opleiding Omgevingswet & Wet kwaliteitsborging (15 punten).

Competenties (te toetsen in selectiegesprek)

- Communicatief: In staat complexe vraagstukken helder uit te leggen aan inwoners, ondernemers en collega's.
- Politiek sensitief: Bewust van de bestuurlijke context en in staat belangen af te wegen.
- Klantgericht: Oplossingsgericht denken met oog voor de behoeften van inwoners en ondernemers.
- Resultaatgericht: Gericht op het behalen van concrete resultaten binnen gestelde termijnen.
- Analytisch: In staat om complexe vraagstukken te ontleden en terug te brengen tot concrete oplossingen.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimeisen

Flex tender beoordeelt de CV's op de minimeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 5 CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 5 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties).

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 3 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: **Ma – Di – Wo – Do – Vr**

Planning

De gesprekken bij de gemeente worden in overleg gepland. De kandidaten die hiervoor

uitgenodigd zijn, ontvangen zo snel mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Overige informatie

- De gemeente stelt een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) verplicht. De VOG moet binnen 4 weken na de start worden aangeleverd bij Flextender.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 30 januari 2025, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 31 januari 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Update vragen: er zijn geen inhoudelijke vragen gesteld.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot dinsdag 4 februari 2025 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.