

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Interim Postcommandant Woudenberg



Aanvraagnummer	19929	Start	15 februari 2025
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	1 maal 6 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	8 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 3 februari 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uw veiligheid, Ons werk

Veiligheidsregio Utrecht is een samenwerkingsverband van en voor de 26 Utrechtse gemeenten. Wij zorgen elke dag voor de veiligheid van alle mensen die in de regio wonen en verblijven. Dat doen wij met onze centralisten op de 112-meldkamer, onze brandweermensen en onze collega's van risicobeheersing, crisisbeheersing en de geneeskundige hulpverleningsorganisatie in de regio.

Wij zijn er voor de mensen in de samenleving, die rekenen op onze professionaliteit. Onze ambitie is om dat met onze partners steeds beter te doen. Om hieraan een bijdrage te leveren, is de brandweer op zoek naar een tijdelijke collega:

Ons team van directie Brandweer is in het cluster Heuvelrug voor de brandweerpost Woudenberg op zoek naar een: Postcommandant

Wat ga je doen?

Als postcommandant ben je verantwoordelijk voor:

- De personele zorg voor de medewerkers op de post;
- De paraatheid van de post;
- De urenregistratie van de post;
- De opleiding en geoefendheid van de werknemers binnen de post;
- De dagelijkse zorg voor de post.

Als postcommandant geef je leiding aan de vrijwilligers van de post. Hierin word je ondersteund door het kader, verder lever je een bijdrage aan het werving- en selectieproces en voer je voortgangsgesprekken. Je valt als postcommandant hiërarchisch onder de clustercommandant van het cluster Heuvelrug. Daarnaast werk je nauw samen met de teamleiders en de postcommandanten binnen het cluster Heuvelrug.

Je hebt in deze functie een signalerende en adviserende functie op beleidsmatig gebied betreffende paraatheid en incidentbestrijding. Tevens geef je uitvoering aan het vastgestelde beleid. Voor de vrijwilligers van de post Woudenberg ben je als postcommandant het centrale aanspreekpunt.

De post Woudenberg is één van de vrijwillige brandweerposten binnen het cluster Heuvelrug. De medewerkers van de brandweerpost Woudenberg maken deel uit van de Veiligheidsregio Utrecht (VRU). Je werkzaamheden zullen grotendeels op de post plaatsvinden. Post Woudenberg heeft 28 brandweervrijwilligers.

Naast de reguliere postcommandant-werkzaamheden kent de opdracht een stevige veranderopgave. De post Woudenberg komt uit een onrustige fase met verloop van meerdere (interim) postcommandanten. De post dient begeleid te worden naar het terugvinden van onderling vertrouwen, plezier en helderheid over aansturingslijnen.

- Je hebt ruime ervaring met leidinggeven;
- Ruime kennis en ervaring met de brandweer en in het bijzonder het werken met vrijwillige posten.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Een aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
2. Een maximum uurtarief van €85 exclusief btw, inclusief woon-werkverkeer;
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare leidinggevende werkervaring binnen een brandweer organisatie.

Gunningscriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

4. Aantoonbare werkervaring met de brandweer en in het bijzonder het werken met vrijwillige posten (35 punten);
5. Aantoonbare werkervaring met verandertrajecten binnen vrijwillige posten (30 punten);
6. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 3 jaar binnen een veiligheidsregio gericht op brandweer (motiveer je antwoord in het cv) (35 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Samenwerken;
- Plannen en organiseren;
- Resultaatgericht (visie);
- Stressbestendig;
- Je kunt samenbindend leidinggeven in een vrijwilligersorganisatie.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimeisen

FlexTender beoordeelt de CV's op de minimeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie vijf (5) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

FlexTender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door FlexTender".

De vijf (5) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door FlexTender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €2,05 fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Werktijden worden in overleg vastgesteld. Aanwezig zijn op de post in de avonduren is onderdeel van de functie.

Planning

De gesprekken bij de VRU kunnen eventueel ook plaatsvinden in de avonduren. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 10 februari 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 30 januari 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u

telefonisch stellen. Flexender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Overige informatie

- De VRU kan om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flexender.
Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 4 februari 2025, 00:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.