

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Omgevingsmanager Weezenlanden Noord



Zwolle

Aanvraagnummer	19865	Start	Z.s.m.
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 12 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	12 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 31 januari 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op 'kwaliteit van leven'. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

Opdracht

Gebiedsontwikkeling en Mobiliteitshub Weezenlanden Noord

Nabij de binnenstad wordt een mobiliteitshub gerealiseerd als onderdeel van de gebiedsontwikkeling Weezenlanden Noord. Hiervoor realiseert gemeente Zwolle onder de Luttenbergstraat en onder het parkeerterrein van het Provinciehuis een ondergrondse parkeergarage met 500 plekken waar inwoners en bezoekers van de stad hun auto parkeren. In de

gebiedsontwikkeling komen op de begane grond voorzieningen voor de mobiliteitshub. De gebiedsontwikkeling bestaat verder uit de sloop van 180 woningen, de nieuwbouw van 600 woningen en de transformatie van de openbare ruimte.

De realisatie van de mobiliteitshub heeft een forse impact op de omgeving. Naast veel bouwverkeer, wordt een doorgaande weg 3 jaar afgesloten en zijn tijdelijke parkeerlocaties nodig. Binnenkort start de ruimtelijke procedure en parallel wordt gewerkt aan de ontwerp- en contractvoorbereiding voor de Mobiliteitshub. Dit project wordt uitgevoerd als onderdeel van het Programma Stadshart.

Opdracht omschrijving:

We zoeken voor de komende 1 à 2 jaren, een ervaren omgevingsmanager voor gemiddeld 12 uur per week, die affiniteit heeft met projecten in het kader van binnenstedelijke woningbouw en met (ondergrondse) civiele/infrastructurele bouwprojecten in brede zin.

De projectorganisatie Weezenlanden Noord is georganiseerd volgens het Integraal Project Management model (IPM) en omvat de volgende rollen: Projectmanager (PM), Technisch manager (TM), Omgevingsmanager (OM), Manager projectbeheersing (MPB) en Contractmanager (CM).

Voor het programma Stadshart is een omgevingsmanager actief waarmee wordt samengewerkt. De in te huren omgevingsmanager werkt alleen voor Weezenlanden Noord.

De omgevingsmanager heeft regelmatig overleg met projectmanagers van het gebied of project. De omgevingsmanager opereert naast de projectmanagers en de andere IPM-teamleden. De projectmanager Weezenlanden Noord is opdrachtgever.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo- bachelor niveau;
2. Aantoonbare werkervaring met de uitvoering en waarborging van het BLVC kader;
3. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring met interne - en externe stakeholdermanagement binnen een overheidsorganisatie op basis IPM;
4. Aantoonbare werkervaring met de voorbereiding - en realisatie van (grootschalige) nieuwbouwprojecten (civiel en/of bouwkundig) en transformatieprojecten;

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

5. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal-hbo bachelor niveau richting ruimtelijke ordening, planologie of sociale geografie (5 punten);
6. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als Omgevingsmanager

binnen IPM-projectorganisatie van een gemeente van +100.000 inwoners, provincie of Rijksoverheid (25 punten);

7. Aantoonbare werkervaring met omgevingscommunicatie richting diverse stakeholders als burgers en ondernemers (beschrijf separaat en beknopt een voorbeeld in het cv) (20 punten);

8. Aantoonbare werkervaring met de Zwolse routekaart, gebieds- en locatieontwikkeling (beschrijf separaat en beknopt een voorbeeld) (10 punten);

9. Aantoonbare werkervaring met omgevingsmanagement in stedelijke gebieden waar zowel gewoond als gebouwd wordt (maak dit duidelijk aantoonbaar in het cv met een voorbeeld) (20 punten);

10. Kandidaat beschrijft zelf beknopt in de toelichting welke kwaliteiten nodig zijn om deze opdracht succesvol uit voeren uitgaande van IPM. Geeft vervolgens met concrete voorbeelden aan hoe hij/zij over deze kwaliteiten beschikt (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Hanteert een proactieve aanpak en zet in op het opbouwen en onderhouden van relaties met alle belanghebbenden en in het bijzonder degenen die in de directe omgeving van een project met veranderingen, overlast of hinder geconfronteerd kunnen worden;
- Laat zich de kaas niet van het brood eten;
- Richt zicht op interactie tussen het project en de omgevingspartijen (ontwikkelaars/ (onder)aannemers/bewoners/gebruikers omgeving/belangenorganisaties/gemeente) kweekt wederzijds begrip en bevordert en jaagt de samenwerking aan tussen de verschillende stakeholders;
- Is aanspreekpunt alle partijen/belanghebbenden uit de (directe) omgeving;
- Zorgt voor de voorbereiding en uitvoering van omgevingscommunicatie tijdens de voorbereidings- en realisatiefase in nauwe samenwerking met communicatieadviseur en projectmanager van het gebied of project;
- Is bereikbaar en flexibel;
- Is een eerlijke en betrouwbare gesprekspartner, is standvastig en sensitief en heeft gevoel voor politieke verhoudingen;
- Is omgevingsbewust, ziet raakvlakken, neemt het voortouw en wacht niet af.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Flextender beoordeelt de cv's op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 3 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 3 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma t/m vrij

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag 4 februari 2025 vanaf 10.00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 3 februari 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 24 januari 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 27 januari 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Vraag: Voor de vacature van Omgevingsmanager Weezenlanden Noord – Zwolle hebben wij een geschikte en enthousiaste kandidaat uit de regio. Zij heft echter 4 jaar ervaring en voldoet hierdoor

niet aan het knock-out criterium van 5 jaar ervaring. Ik vroeg mij af of het eventueel mogelijk is haar wel in te schrijven of dat dit een zeer harde eis is van de opdrachtgever.

Antwoord: Nee, dit is een harde eis.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 31 januari 2025, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.