

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

# Projectleider Gebiedsontwikkeling



|                   |                                |                      |                          |
|-------------------|--------------------------------|----------------------|--------------------------|
| Aanvraagnummer    | 19818                          | Start                | Zo spoedig mogelijk      |
| Duur              | 12 maanden maanden             | Opleidingniveau      | HBO+                     |
| Opties verlenging | Mogelijk, maar nog niet bekend | Regio                | Utrecht                  |
| Uren per week     | 8 uur                          | Einde inschrijfdatum | woensdag 22 januari 2025 |
| DAS opdracht      | Ja                             | Eindtijd             | 09:00 uur                |

## Organisatie onderdeel

De gemeente Vijfheerenlanden ligt in het midden van het land, in de provincie Utrecht tussen de rivieren Lek en Linge. Een prachtig gebied met polders, uiterwaarden, dijken, molens, boerderijen, steden en dorpen. Vijfheerenlanden ligt centraal bij de snelwegen A2, A15 en A27. In deze groene gemeente wonen ruim 60.000 inwoners. De 16 woonplaatsen hebben elk hun eigen identiteit.

Vijfheerenlanden staat de komende jaren voor een uitdagende en complexe ruimtelijke opgave met een fors woningbouwprogramma, ontwikkeling van bedrijventerreinen en vernieuwing van het gemeentelijk vastgoed waaronder multifunctionele schoolgebouwen, zwembaden en dorpshuizen.

## Opdracht

Je werkt concreet aan het opzetten en realiseren van de woningbouwplannen op uitleglocaties. Je bent van A tot Z verantwoordelijk voor projecten en brengt ze tot een goed einde. Dit betekent dat je zorgt voor de voorbereiding, aansturing en uitvoering van een project en zorg je dat de afstemming met het bestuur en opdrachtgever correct verloopt.

- Je voert onderhandelingen en stuurt multidisciplinaire teams aan, die zowel bestaan uit interne als externe ingehuurde disciplines, en neemt de leiding om het projectresultaat te bereiken.

- Je bewaakt de voortgang, het budget, de kwaliteit en de informatievoorziening van het project. Communicatie met bewoners en belanghebbenden en kennisoverdracht naar medewerkers zijn eveneens belangrijke onderdelen binnen deze rol.
- Je werkt aan het volgende project:
  - Uitbreidingslocatie in Vianen (afronding van Hoef en Haag)

### **Vereisten / knock-outcriteria**

1. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar als projectleider in gebiedsontwikkeling;
2. Een aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau.
3. BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen laptop.

### **Gunningscriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)**

4. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider bij een overheidsorganisatie in de afgelopen 8 jaar (20 punten);
5. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider woningbouwprojecten de afgelopen 6 jaar (25 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met projectleiding van een opgave van minimaal 100 woningen (maak dit concreet met een aantoonbaar voorbeeld) (20 punten);
7. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring bij een gemeente (maak dit duidelijk aantoonbaar) (15 punten);
8. Maximaal uurtarief van 125,- exclusief BTW inclusief reiskosten woon/werkverkeer (10 punten);
9. Een aantoonbaar afgeronde opleiding op wo niveau in de richting van planologie/stedenbouw/bouwkunde (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

### **Competenties**

- Heeft gevoel voor innovatieve samenwerking zowel met bewoners als met ondernemers
- Is een stevige maar empathische gesprekspartner op alle niveaus;
- Beschikt over politieke en bestuurlijke sensitiviteit;
- Is van nature nieuwsgierig en functioneert optimaal in een veranderende omgeving;
- Planmatig werken.

## **Beoordeling**

### *Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen*

Flextender beoordeelt de cv's op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

### *Stap 2: Selectie tien (10) cv's die aan de organisatie worden voorgelegd*

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

### *Stap 4: Selectiegesprek*

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter

behandeling van eventuele bezwaren.

### **Functieschaal**

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

### **Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

### **Benodigd aantal professionals**

1

### **CV-eisen**

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

### **Werkdagen**

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr.

### **Planning**

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 23 januari 2025 tussen 10:00-13:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk woensdagochtend 22 januari 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

### **Overige informatie**

- Voor het uitvoeren van de opdracht is afgifte van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) een vereiste.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Gemeente Vijfheerenlanden faciliteert geen laptop.

### **Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 22 januari 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 22 januari 2025 voor 17.00 uur gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot woensdag 22 januari 2025, 09.00 uur Tot die tijd kunt u reageren.**