

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Regisseur Woningbouw



Zwolle

Aanvraagnummer	19813	Start	Z.s.m.
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	2 maal 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	24-28 uur per week uur	Einde inschrijfdatum	maandag 27 januari 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Let op! “Omdat de inhoud van deze opdracht een verhoogd risico met zich meebrengt voor de arbeidsrelatie/verhouding van de Opdrachtgever naar een zzp’er toe (indicatie: schijnzelfstandigheid/arbeidsovereenkomst), is het niet mogelijk om deze opdracht als zzp’er uit te voeren. Zzp’ers hebben wel de mogelijkheid te kunnen reageren op de opdracht, maar wanneer de opdracht aan een zzp’er gegund wordt, dient hij/zij in dienst (Payroll/Detachering/Uitzendbureau) te gaan om de opdracht uit te kunnen voeren. De inschrijver dient hier bij de gehele inschrijving rekening mee te houden. **Dat betekent dat de inschrijver bij zijn/haar reactie in het ‘opmerkingen’ veld expliciet moet benoemen via welke partij hij/zij de opdracht gaat vervullen. Of dat de inschrijving al direct via deze partij gedaan wordt.”**

Organisatie

In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op ‘kwaliteit van leven’. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

Context binnen de gemeente

Het beleidsveld wonen maakt deel uit van de afdeling Ruimte en Economie. Binnen de afdeling werken circa 50 adviseurs aan opgaven op het gebied van ruimte, groen, wonen, mobiliteit, water, economie, toerisme, klimaatadaptatie, milieu, energie en cultuur. Oftewel de integrale ontwikkeling van de fysieke leefomgeving. De afdeling duidt trends en ontwikkelingen en vertaalt deze naar strategisch beleid dat goed uitvoerbaar is in de vorm van stedelijke programmeringen. Natuurlijk doen we dat samen met collega's van andere afdelingen, in projecten en programma's en met externe partners. De afdeling is ondernemend adviseur van het college.

Wonen is opgezet als een programma. Binnen het programma werk je nauw samen met de strategisch adviseur, beleidsadviseurs en de adviseurs in de gebiedsontwikkelingen. Daarnaast wordt nauw samengewerkt op het gebied van stedelijke regie met de programmamanager Stedelijke regie, de stadsbouwmeester, de programmamanagers van de gebiedsontwikkelingen en programmamanagers van specifieke thema's. Het opdrachtgeverschap ligt bij de ambtelijk opdrachtgever Wonen.

Groene stad met complexe opgaven

Zwolle is een aantrekkelijke en sterk groeiende woon- en werkstad en dat willen we zo houden. De groei mag niet ten koste gaan van de leefbaarheid en menselijke maat. Het toekomstbeeld? Een klimaatbestendige en energie-neutrale stad met voldoende betaalbare woningen voor verschillende doelgroepen en uiteenlopende woonmilieus. De focus ligt op nieuwbouw buiten en aan de stad en in steeds grotere mate op transformatie en inbreiding in bestaande wijken en buurten.

Vanzelfsprekend kijken we vooruit. Samenwerking met partners in de stad is essentieel.

Zwolle is één van de zeventien grootschalige woningbouwgebieden in Nederland. Zwolle is als stedelijk warm hart ook onderdeel van NOVEX-gebied Regio Zwolle. Vanuit deze statuur zijn afspraken gemaakt met provincie en Rijk, waarbij bijdragen verbonden zijn aan de realisatie van het woningbouwprogramma. Aan onze woningbouwopgave verbinden we tegelijkertijd meerdere opgaven (onder meer mobiliteit, energie en klimaat). Daarbij zijn we doorlopend bezig met interventies om de stagnerende woningbouw vlot te trekken. Dat is een kernopgave van komende paar jaren.

Opdracht

Als regisseur woningbouw ben jij verantwoordelijk voor de stedelijke programmering woningbouw en monitort op stedelijk niveau de voortgang en de continuïteit van de productie. Je hebt de ontwikkelingen waar we subsidie afspraken over hebben gemaakt goed op het netvlies. De opgave is om vanuit de huidige situatie (focus op een aantal majeure gebiedsontwikkelingen) de Zwolse stedelijke woningbouwprogrammering (kwalitatief en kwantitatief) vorm te geven te laten ontstaan en deze te verbinden aan doorlopende gebieds- en locatieontwikkelingen. In samenwerking met alle betrokkenen draag je bij aan een gelijkmatige woningproductie in de stad (ambitie: minimaal 1000 woningen per jaar, primair binnenstedelijk). Hierin ligt een belangrijke verander- en ontwikkelopgave. Je werkt op strategisch niveau nauw samen met o.a. de stadsbouwmeester en programmamanagers van de gebiedsontwikkelingen en thema's.

Je bent een sparringpartner en soms ook mentor voor de adviseurs gebiedsontwikkeling in het team wonen. Het doel is om samen sneller en beter onderbouwd tot integrale afwegingen te komen waarmee stagnatie wordt doorbroken, tempo wordt verhoogd en de Zwolse woningmarkt beter wordt bediend. Daarnaast bent je een belangrijke speler in de regie op de totale stedelijke ontwikkeling, waarin monitoring en de afspraken met het Rijk in het kader van de woningbouwproductie belangrijke componenten zijn.

Je bent aanspreekpunt voor bestuurders, opdrachtgevers, programmamanagers en partners als woningcorporaties, ontwikkelaars en bouwers. Waar nodig stel je de benodigde bestuurlijke besluitvormingsstukken op. Je stuurt processen aan om te komen tot een doorlopende programmering, ben je signalerend qua flankerend beleid en zet je in op kennisontwikkeling op regionale, provinciale en nationale schaal.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal wo-bachelor niveau;
2. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met verander- en ontwikkelopgaven op het gebied van stedelijke ontwikkeling met accent op wonen;
3. Minimaal 10 jaar aantoonbare werkervaring in de publieke en/of (semi)private sector als bouwkundig adviseur / adviseur RO;

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

4. Een aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal wo- master niveau in de richting van ruimtelijke ontwikkeling, vastgoedmanagement of bouwkunde (20 punten);
5. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in het werkveld wonen (woonbeleid en/of

woningbouw) (20 punten);

6. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als strategisch adviseur binnen een gemeentelijke instelling (20 punten);

7. Minimaal 7 jaar aantoonbare werkervaring als startegisch adviseur (20 punten);

8. Aantoonbare werkervaring met programmamanagement en/of procesbegeleiding (10 punten);

9. Aantoonbare werkervaring met het aansturen van programma's, versnelling woningbouwopgave, voortgangrapportages ten behoeve van provincies of rijk, inzet rijkssubsidies (5 punten);

10. Aantoonbare werkervaring met woondeals, woonakkoord of prestatieafsprakenet aansturen van programma's, versnelling woningbouwopgave, voortgangrapportages ten behoeve van provincies of rijk, inzet rijkssubsidies (5 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Je begrijpt de woningmarkt, bent doorlopend op de hoogte van actualiteiten en bent bekend met de uitdagingen van binnenstedelijke transformaties.
- Integraal werken en denken vanuit belangen en opgaven is voor jou vanzelfsprekend.
- Dankzij je talent om snel door te dringen tot de kern van vraagstukken, kom je met creatieve oplossingen en stimuleer je mensen om anders te kijken.
- Je bent verbindend op verschillende niveaus en gewend om te gaan met een brede range aan persoonlijkheden.
- Je bent zelfstandig en initiatiefrijk;
- Je bent in staat impact te hebben zonder geformaliseerd mandaat.
- Je hebt goede communicatieve skills;

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

Flex tender beoordeelt de cv's op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

- 1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma - di - wo - do - vr (flexibel in samenspraak)

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 29 januari 2025. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 28 januari 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 21 januari 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 22 januari 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Vraag: Ik ben zeer gekwalificeerd voor uw opdracht. Hoewel ik MBA's heb gevolgd bij Nijenrode voldoe ik niet aan uw knock-outcriteria van WO-bachelor. Als medebedenker van het Parallel Plannen begeleid ik in die hoedanigheid projecten en gebiedsontwikkelingen om van 6-10 jaar voorbereidingstijd tot 2 jaar te komen. De gemeente Eindhoven adviseerde ik hoe haar woningbouwprogramma te verbeteren op productie en evalueerde ik de samenwerking tussen de gemeente Eindhoven en woningcorporaties. Tot voor kort was ik manager Vastgoed van de crisisdirectie van het COA. Kortom: ik ben zeer gekwalificeerd om woningbouwprogramma's te verbeteren en tot daadwerkelijke versnelling te komen. Wellicht is het mogelijk de eisen aan te passen.

Antwoord: Gelet op gesprekservaringen uit eerdere wervingsronden voor deze rol hebben we

bewust voor deze knock-out criteria gekozen. Bovendien kan ik op basis van de zeer beperkte info van deze kandidaat niet beoordelen of daar nu reden voor is. Ik verwacht sowieso niet veel reacties. Daarom zou ik het volledige CV van deze kandidaat, incl. alle andere afgewezen kandidaten, wel willen ontvangen. Mochten er nl. geen geschikte kandidaten bij zijn die wel door de knock-out criteria komen kunnen we altijd nog overwegen verder te kijken.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 27 januari 2025, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.