

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Adviseur Maatschappelijk Vastgoed



Leidschendam-
Voorburg

Aanvraagnummer	19776	Start	Februari 2025
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 maal 6 maand(en)	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	16 tot 24 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 24 januari 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	12:00 uur

Organisatie

Een sociale en ondernemende gemeente met ruim 75.000 inwoners. Hier werken we samen met 650 collega's aan de best mogelijke dienstverlening voor inwoners, bedrijven en instellingen. De lijnen zijn kort, we kennen elkaar en we weten wat er speelt. Onder het motto: vertrouwen, verbinden en verantwoordelijkheid.

Afdeling MRO

Werken voor MRO is werken voor de afdeling die het dichtst bij het bestuur staat. Hier maak je beleid en bepaal je hoe je gemeentelijke doelstellingen het best realiseert. Maar je doet veel meer dan achter je bureau beleid schrijven. Je gaat ook naar buiten om te zien wat er bij onze inwoners en maatschappelijke partners speelt. Jij helpt de gemeente met resultaatgerichte strategie.

Aanleiding

Momenteel wordt gewerkt aan een vastgoedkader met uitvoeringsprogramma. Tegelijkertijd geven we vorm aan een robuuste vastgoedorganisatie binnen de gemeente. Daarnaast zoeken we nu een adviseur maatschappelijk vastgoed die voor ons een aantal dossiers met betrekking tot gemeentelijk vastgoed kan oppakken. Dossiers waar we zelf op korte termijn niet aan toekomen met vraagstukken die vaak al langer wachten op een oplossing. Denk hierbij aan het uitwerken van een visie voor het gebruik van een multifunctioneel gebouw in Leidschendam-Noord voor onderwijs, kinderopvang, zorg en welzijn (o.a. optimalisatie indeling/gebruik en verduurzaming), het realiseren van nieuwbouw voor de reddingsbrigade en de besluitvorming rond het afstoten en/of slopen van een aantal panden. Dit doe je in afstemming met je collega's van vastgoed en

vastgoedbeheer en de betrokken projectleiders. Maar ook is advies gewenst bij verschillende lopende vastgoedontwikkelingen. De opdracht is afgerond wanneer de dossiers zijn afgerond.

Werkzaamheden

- Je bent verantwoordelijk voor het behandelen van een aantal dossiers voor maatschappelijk vastgoed.
- Je bent verantwoordelijk voor het oplossen van deze dossiers in lijn met het nieuw te ontwikkelen vastgoedbeleid.
- Je zorgt met je collega's voor een goede afstemming in de dossiers en maakt goed onderbouwde keuzes in soms ingewikkelde dossiers.
- Je informeert en betreft collega's en bestuur en zorgt voor goede borging in de organisatie van het gebruik van het Omgevingsplan.

Wat verwachten we?

Als energieke en betrokken adviseur maatschappelijk vastgoed beschik je over de benodigde kennis. Je hebt passie voor je vak en kan die passie ook positief vertalen in de opgaven waar we voor staan. Je bent in staat om zowel intern als extern betrokkenen met elkaar te verbinden en hebt een pragmatische werkhouden om zo tot oplossingen te komen in de verschillende dossiers. We zoeken een netwerker met een groot empathisch vermogen die snel contact en verbinding legt met anderen. Goede informatievoorziening aan het bestuur (college- en raadsvoorstellen) is jou op het lijf geschreven.

Wat kan je verwachten?

Je gaat aan de slag met een gemotiveerd team van collega's die zich vanuit verschillende afdelingen en expertises bezig houden met gemeentelijk vastgoed. Samen met hen zet je de schouders onder de werkzaamheden die nodig zijn voor het oppakken van de verschillende vastgoeddossiers. Bij voldoende ruimte en tijd denk je mee over het nog op te stellen uitvoeringsprogramma bij het vastgoedkader waaraan op dit moment wordt gewerkt. De teamleider helpt waar nodig mee in het leggen van verbinding in de organisatie en de benodigde bestuurlijke afstemming.

Vereisten / knock-outcriteria

1. 'Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten. Ditzelfde geldt voor een laptop cq iPad.
2. Minimaal een afgeronde hbo bachelor opleiding;

3. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar in het behandelen van complexe vastgoeddossiers, benoem waar dit is opgedaan;
4. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als adviseur op het gebied van maatschappelijk vastgoed.

Gunningscriteria (weging)

5. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als adviseur op het gebied maatschappelijk vastgoed binnen een gemeente (30 punten);
6. Minimaal een afgeronde hbo bachelor opleiding op het gebied van vastgoed (15 punten);
7. Beschikbaar per 1 februari 2025 voor 16 tot 24 uur (20 punten);
8. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar in het behandelen van complexe vastgoeddossiers, benoem waar dit is opgedaan (35 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

Resultaatgericht

Je spant je in om concrete resultaten en doelstellingen halen. Bij tegenslag geef je niet op en houd je de uitgezette lijn voor ogen.

Samen werken

Je kunt zowel geven als ontvangen, je kunt jouw inbreng en idee geven maar je waardeert ook dat anderen dat doen. Het gezamenlijk resultaat staat voorop en gaat voor jouw eigen belang. Je kunt samen beslissingen nemen en luisteren wat anderen te vertellen hebben.

Omgevingsbewustzijn

Je bent je bewust van maatschappelijke en politieke ontwikkelingen of andere omgevingsfactoren en speelt in op deze ontwikkelingen.

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de marktplaatsuitvraag worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie CV's

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knockoutcriteria in

onderlinge vergelijking op de gunningscriteria uit de marktplaatsuitvraag. De (maximaal) tien kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

Leidschendam-Voorburg beoordeelt de CV's van de tien geselecteerde kandidaten in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze criteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt nader getoetst in hoeverre de geselecteerde kandidaten voldoen aan de competenties uit de marktplaatsuitvraag. Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort kan stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar ons oordeel het beste voldoet aan het gevraagde profiel in de marktplaatsuitvraag. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund.

Leidschendam-Voorburg behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

- 1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

in afstemming met de teamleider worden de werkdagen afgesproken, waarbij de voorkeur uitgaat naar de maandag, dinsdag en donderdag.

Planning

De gesprekken bij de gemeente zijn gepland op donderdag 30 januari 2025. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 28 januari 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Overige informatie

De gemeente kan om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) verzoeken.

'Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten. Ditzelfde geldt voor een laptop cq iPad.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 21 januari 2025, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 23 januari 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Vraag: Wat is het uurloon van deze vacature?

Antwoord: Hier is geen maximum op gezet, we gaan uit van een marktconform tarief.

Vraag: Bestaat de mogelijkheid de opdracht grotendeels op afstand in te vullen, uiteraard in overleg en na de beginperiode?

Antwoord: Dat is beperkt mogelijk maar aanwezigheid is wel noodzakelijk om e.e.a. goed te kunnen begeleiden intern

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot vrijdag 24 januari 2025, 12:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.