

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Inkoop adviseur



Aanvraagnummer	19742	Start	3 februari 2025
Duur	3 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	8 maal 3 maand(en)	Regio	Noord-Holland
Uren per week	20 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 20 januari 2025
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	09:00 uur

Let op! Omdat de inhoud van deze opdracht een verhoogd risico met zich meebrengt voor de arbeidsrelatie/verhouding van de Opdrachtgever naar een zzp'er toe (indicatie: schijnzelfstandigheid/arbeidsovereenkomst), is het niet mogelijk om deze opdracht als zzp'er uit te voeren. Zzp'ers hebben wel de mogelijkheid te kunnen reageren op de opdracht, maar wanneer de opdracht aan een zzp'er gegund wordt, dient hij/zij in dienst (Payroll/Detachering/Uitzendbureau) te gaan om de opdracht uit te kunnen voeren. De inschrijver dient hier bij de gehele inschrijving rekening mee te houden. Dat betekent dat de inschrijver bij zijn/haar reactie in het 'opmerkingen' veld expliciet moet benoemen via welke partij hij/zij de opdracht gaat vervullen. Of dat de inschrijving al direct via deze partij gedaan wordt

Organisatie

Bussum, Naarden en Muiden vormen samen gemeente Gooise Meren met ruim 60.000 inwoners. Onze organisatie is plat en overzichtelijk met 450 medewerkers. We vertrouwen elkaar, zijn wendbaar en werken doelgericht met impact voor het bestuur, de inwoners en collega's.

We stimuleren medewerkers zichzelf te zijn en te vertrouwen op hun kennis en intuïtie. Als je leergierig bent zijn er vele mogelijkheden om te experimenteren en jezelf te ontwikkelen. Onze medewerkers hebben een open blik naar buiten en naar elkaar. Ze durven vragen te stellen en kritisch te zijn. En bovenal: ze hebben plezier in hun werk.

Ook Gooise Meren staat gesteld voor complexe vraagstukken. We proberen die vraagstukken zo simpel mogelijk te houden. Door bij de essentie van de opgave te blijven, is het voor medewerkers

duidelijk wat hun aandeel is en welke rol ze daarin hebben. Ze voelen zich mede eigenaar van de oplossing.

We hebben een stevige organisatie die zichzelf continue ontwikkelt. Dat doen we geleidelijk en op een zo natuurlijk mogelijke manier. Soms hebben we tijdelijk mensen nodig voor projecten, nieuwe opgaven of vervanging. Daarvoor zoeken we inspirerende teamspelers die effectief werken: doortastend, ondernemend, besluitvaardig. Passend bij onze organisatie.

Opdracht

De gemeente Gooise Meren heeft een centrale inkoopfunctie. Het inkoopteam ondersteunt en adviseert projectleiders bij diverse inkooptrajecten (van meervoudig onderhands tot Europees, van eenvoudig tot complex en betreffende diensten, leveringen of werken). Dit team bestaat met jou uit 5 inkoopadviseurs, 2 adviseurs contractmanagement en 2 contractbeheerders. We maken gebruik van TenderNed voor de aanbestedingen en ISPnext voor het contractmanagement.

We zijn op zoek naar een tijdelijke inkoopadviseur die:

Zelfstandig een aanbesteding kan opstellen- en trekken op de volgende onderwerpen:

- Contracten voor gebouwenbeheer zoals onderhoud installaties en daken;
 - Contracten voor (ontheemden-) opvang locaties zoals meubilair en apparatuur;
 - Softwarecontracten o.b.v. de GIBIT;
 - Verzekeringen, zoals wagenpark en CAR
 - Goed kan samenwerken met verschillende materiedeskundigen en het eigen team en
2. Goed is in het actueel houden van de dossiers zodat t.z.t. een soepele overdracht naar een andere inkoopadviseur of contractbeheer gerealiseerd wordt.
 3. Een aanjaagrol vervult om inkoopprojecten op tijd en met een goed resultaat af te ronden
 4. De missie en visie van GM volgt. Onder andere
 - een gemeente die structureel inzet op duurzaamheid (bv 100% circulair inkopen in 2030);
 - een gemeente die financieel gezond is, kosteneffectief werkt, en die hoogwaardige dienstverlening biedt aan inwoners, bezoekers, maatschappelijke instellingen en ondernemers.
 5. Conform het inkoopproces van Gooise Meren werkt, de sjablonen van Gooise Meren gebruikt en TenderNed gebruikt voor communicatie met

de markt.

De gemeente heeft de mogelijkheid om de kandidaat na minimaal 1040 uur detachering zonder verdere kosten in dienst te nemen.

Minimumeisen / knock-outcriteria

1. Uiterlijk beschikbaar per 3 februari 2025 voor minimaal 10 uur per week verspreid over 2 werkdagen en vanaf 3 maart 2025 voor minimaal 30 uur, waarbij in ieder geval op maandag en donderdag op kantoor gewerkt wordt;
2. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als inkoper/inkoopadviseur bij een overheidsorganisatie;
3. Aantoonbare werkervaring met het begeleiden van Europese aanbestedingen (benoem dit duidelijk in het cv);
4. Een maximum uurtarief van € 110,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten.

Gunningscriteria (weging totaal 100 punten)

5. Aantoonbare werkervaring met maatschappelijk verantwoord opdrachtgeven en inkopen (MVOI). We ontvangen graag een tabel waaruit goed af leiden is welke aanbesteding met MVOI-aspecten is aanbesteed en met welke aspecten). We zijn met name geïnteresseerd in de aspecten Milieu, Klimaat en Circulair. Social Return mag alleen opgevoerd worden als u dit niet als uitvoeringsvoorwaarde hebt gehanteerd.(max. 35 punten);

- Geen/weinig ervaring met MVOI (0 punten);
- Twee tot en met vier uitgevoerde MVOI inkooptrajecten, bij één of twee daarvan was MVOI in de gunningscriteria verwerkt (10 punten);
- Vijf tot acht uitgevoerde MVOI inkooptrajecten, bij één of twee daarvan was MVOI in de gunningscriteria verwerkt (20 punten);
- Vijf tot acht uitgevoerde MVOI inkooptrajecten, bij minstens drie daarvan was MVOI ook in de gunningscriteria verwerkt (30 punten);
- Meer dan acht uitgevoerde MVOI inkooptrajecten, bij minstens drie daarvan was MVOI ook in de gunningscriteria verwerkt (35 punten).

6. Aantoonbare werkervaring met aanbestedingen in de afgelopen 5 jaar (benoem duidelijk in het cv waar deze ervaring is opgedaan) (max. 20 punten);

- 1 tot 4 uitgevoerde aanbestedingen, waarvan 1 Europese aanbestedingen(5 punten);
- 1 tot 4 uitgevoerde aanbestedingen, waarvan 2 Europese aanbestedingen(10 punten);
- 5 tot 7 uitgevoerde aanbestedingen, waarvan meer dan 3 Europese aanbestedingen (15 punten);

- meer dan 7 uitgevoerde aanbestedingen én meer dan 4 Europese aanbestedingen(20 punten).

7. Aantoonbare werkervaring met contracten voor gebouwenbeheer, contracten voor opvanglocaties, Softwarecontracten o.b.v GIBIT en Verzekeringen (benoem dit duidelijk in het cv) (25 punten);

- werkervaring met geen van bovenstaande onderwerpen (0 punten);

- werkervaring met één onderwerp (5 punten);

- werkervaring twee onderwerpen (10 punten);

- werkervaring met drie onderwerpen (20 punten);

- werkervaring met alle onderwerpen (25 punten).

8. Een maximum uurtarief van € 110,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten (10 punten);

9. Detavast constructie: kandidaat is bereid om bij wederzijds goedvinden na de initiële duur kosteloos bij opdrachtgever in dienst te treden (minimaal 1040 uur) (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Uitstekende communicatieve vaardigheden / gesprekstechnieken / overtuigingskracht;
- Affiniteit met innovatief en circulair inkopen;
- Kennis van complexiteit rondom aanbestedingen bij gemeenten;
- Sterk in plannen / organiseren;
- Professioneel en representatief;
- Je hebt humor en jouw enthousiasme werkt aanstekelijk op anderen. Je weet collega's te motiveren om met je mee te denken over goede inkooptrajecten. Je hebt creatieve ideeën over hoe je van inkoop een feestje kan maken.

Beoordelingssystematiek

Stap 1: Beoordeling CV's op minimeisen.

Flex tender beoordeelt de CV's op de minimeisen/knock-outcriteria in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd.

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te

beoordelen door Flextender”.

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De beste 3 kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat (of kandidaten) die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet (of voldoen) aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn van 5 kalenderdagen gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

2.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties die we eventueel kunnen bellen voor navraag.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: maandag en donderdag op kantoor en verder flexibel thuis of op kantoor

Gooise Meren hanteert hybride werken als formele werkvorm. Richtlijn hierbij is een verdeling van 50/50 betreffende thuiswerken en op kantoor werken. Digitaal vergaderen vindt plaats via MS Teams. Als afspraken naar mening van de opdrachtgever het best live/ op kantoor plaats vinden, wordt van inschrijver verwacht dat hij daartoe bereid is en haar/zijn agenda voldoende flexibel is.

Planning

De gesprekken bij de gemeente zijn gepland op woensdag 22 januari 2025. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn (standaard 3), ontvangen uiterlijk op dinsdag 21 januari 2025 bericht. De gesprekken vinden bij voorkeur digitaal plaats. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van de inhuuropdracht.

Overige informatie

1. Opdrachtnemer moet na gunning een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) overleggen. Voor start van de opdracht voldoet een bewijs van aanvraag van de VOG. De kosten voor de aanvraag van een VOG zijn voor Opdrachtnemer.
2. De integriteitsverklaring dient binnen 24 uur na gunning ingevuld én ondertekend bij Flextender te worden aangeleverd. Indien dit document niet tijdig wordt aangeleverd heeft dit consequenties voor de beoogde startdatum.
3. Opdrachtnemer zal maandelijks achteraf opgaaf doen van het daadwerkelijk aantal gewerkte uren.
4. Deze opdracht kan uitgebreid worden tot maximaal 40 uren per week als dit past bij de functie/rol of omdat collega's uit het team (deels) uitvallen.
5. Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
6. We vergoeden geen parkeerkosten en reiskosten aan de inhuur kandidaat die voor Gooise Meren komt werken. In de markttuitvraag van Flextender wordt gesteld dat het geoffreerde uurtarief inclusief de reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten is.
7. Het tarief van de aangeboden kandidaat staat vast tot en met 31-01-2026. Daarna kan er maximaal éénmaal per jaar een voorstel tot prijsaanpassingen aan de Opdrachtgever plaatsvinden van maximaal 2,5 %.
8. Uitzend-/ en uitleenbedrijven moeten voldoen aan de voorwaarden voor disculpatie als gesteld in de wijziging leidraag invordering nr. BLKB2023/1062M.ind

o U dient te beschikken over een G-rekening en NEN Certificering, 25% wordt er gestort op deze rekening. Bij geen NEN-certificering wordt er 55% gestort op deze rekening.

9. 'Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten. Ditzelfde geldt voor een laptop c.q. Ipad.

10. Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (Conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 15 januari 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 16 januari 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 20 januari 2025, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.