

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Wijkmanager / Gebiedsregisseur

Leefbaarheid



Aanvraagnummer	19732	Start	Z.s.m.
Duur	6 maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	2 maal 3 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	36 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 14 januari 2025
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	09:00 uur

Let op: Omdat de inhoud van deze opdracht een verhoogd risico met zich meebrengt voor de arbeidsrelatie/verhouding van de Opdrachtgever naar een zzp'er toe (indicatie: schijnzelfstandigheid/arbeidsovereenkomst), is het niet mogelijk om deze opdracht als zzp'er uit te voeren. Zzp'ers hebben wel de mogelijkheid te kunnen reageren op de opdracht, maar wanneer de opdracht aan een zzp'er gegund wordt, dient hij/zij in dienst (Payroll/Detachering/Uitzendbureau) te gaan om de opdracht uit te kunnen voeren. De inschrijver dient hier bij de gehele inschrijving rekening mee te houden.

Organisatie

De gemeente Zeist is een moderne werkgever met medewerkers die betrokken en vooral zichzelf zijn. We werken op basis van onze kernwaarden 'vertrouwen, kracht en nabijheid'. De werksfeer is open en prettig en onze cultuur is informeel. Met zo'n 400 collega's werken we voor en met ongeveer 67.000 inwoners. Daardoor is het niet te massaal, zijn de lijnen kort en de mogelijkheden groot. Als organisatie willen we op de hoogte zijn van wat er in de samenleving speelt en daar flexibel op inspelen. We juichen het toe als je daaraan je eigen perspectief en waarde toevoegt en verwelkomen dus iedereen met de juiste ervaring en eigenschappen voor de functie. Waar je wieg ook heeft gestaan, wat ook je achtergrond, levensstijl of geloof is, of je nou topsporter bent of een beperking hebt, of allebei, als je je herkent in het profiel, solliciteer!????

In Zeist werk je vanuit je eigen verantwoordelijkheid en word je ondersteund door de organisatie, zodat je als mens en als professional blijft groeien. We zijn niet op zoek naar een perfecte medewerker, maar iemand die zijn kwaliteiten, rafelrandjes én zelfkennis wil inzetten om met humor en lef uitdagingen te lijf te gaan.???

Team

Team VVOW (Veiligheid, Vrijtijdseconomie, Ondernemersplein & Wijkzaken) binnen de gemeente Zeist bestaat uit +/- 24 collega's. Het onderdeel waarin je terecht komt is het cluster Wijkzaken van de gemeente Zeist. In dit team werken we met 5 wijkmanagers en 1 wijkondersteuner.

Opdracht

Ben jij onze tijdelijke ervaren en gedreven wijkmanager/gebiedscoördinator?

Leefbaarheid en veiligheid: dat zijn de thema's waar jij regie op hebt. Je hebt een unieke rol doordat je op buurtniveau onze partners kent. Bij maatschappelijke vraagstukken weet je te verbinden. En dat is voor zowel interne als externe collega's heel waardevol. Je bent er voor iedereen die in jouw wijk woont, werkt en leeft.

Je bent de oren en ogen in onze gemeente en je hebt een brugfunctie tussen de wijken en de organisatie. De signalen en je waarneming neem je mee de organisatie in. Je geeft collega's gevraagd en ongevraagd advies en kan ook intern opdrachtgever zijn. Je kan de keuzes die op het gemeentehuis gemaakt worden buiten uitleggen. Ook ben je aanspreekpunt voor inwoners die bij de gemeentelijke organisatie vastlopen. Je bent toegankelijk en wekelijks in de wijk te vinden.

In Zeist werken we samen met politie, MeanderOmnium, WoongoedZeist en R.K. Zeist. We werken zo wijkgericht. Alle vijf de wijken hebben afgevaardigde van deze partners in een wijkteam. Jij bent coördinator van het wijkteam. Je verbindt inwoners, verenigingen, ondernemers, maar ook scholen en geloofshuizen met elkaar. Jij weet wat er speelt in je wijk. Het wijkteam moedigt zelfredzaamheid en betrokkenheid in de wijk aan. We coördineren ook de samenwerking van het Sociaal Team (ST) en Centrum voor Jeugd en Gezin (CJG) met het wijkteam. Dat doe je vanuit je regierol.

Je denkt op strategisch niveau mee met collega's. Je zorgt dat er integraal, bij voorkeur wijkgericht, wordt gewerkt. Je hebt een coördineerde rol bij het maken van verbinding en je gaat niet onnodig op de inhoud in. Je helpt collega's denken vanuit inwoners, kijkt wat er nodig is en of er flexibiliteit in de regels mogelijk is. Jij werkt vanuit gezamenlijk belang. Je blijft actief betrokken bij deze processen. Je werkt ook samen met het college en de raadsleden. Zij en onze collega's kunnen bij

ons en ons netwerk terecht voor informatie en vragen en andersom.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Een afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als wijkmanager of gebiedsmanager binnen een gemeentelijke organisatie;
3. Bereidheid om avonden en/of in het weekend te werken;

Gunningscriteria (weging)

4. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als wijkmanager of gebiedsmanager binnen een gemeentelijke organisatie (35 punten);
5. Aantoonbare werkervaring in samenwerking met maatschappelijke partners in de wijk, benoem hiervan een voorbeeld in het cv (25 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met wijkvisies, buurtplannen en -budgetten, benoem dit duidelijk in het cv (25 punten);
7. Maximum uurtarief van €110,- exclusief BTW, inclusief reiskosten woon- werkverkeer en fee Flextender. (15 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Verbinder;
- Teamplayer;
- Communicatief;
- Politiek sensitief;
- Stressbestendig;
- Samenwerking;
- Oplossingsgericht;
- Klantgericht;
- Resultaatgericht;

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimeisen

Flextender beoordeelt de CV's op de minimeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in

de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie Alle cv's CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De *Alle* cv's kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties).

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 3 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: **Ma – Di – Wo – Do – Vr**

Planning

De gesprekken bij de gemeente worden in overleg ingepland. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk zo snel mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Overige informatie

- De gemeente stelt een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) verplicht. De VOG moet binnen 4 weken na de start worden aangeleverd bij Flextender.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 10 januari 2025, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 13 januari 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot dinsdag 14 januari 2025, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.