

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Gebiedsregisseur Dorpen



Aanvraagnummer	19622	Start	1 februari 2025
Duur	6 maanden maanden	Opleidingsniveau	HBO
Opties verlenging	2 maal 3 maand(en)	Regio	Noord-Holland
Uren per week	32 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 20 januari 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Wij zijn #WijvanWijdmeren! Met ongeveer 200 mensen zetten wij ons in voor ruim 25.000 inwoners. We zijn een uitdagende werkgever die continue in ontwikkeling is. Kenmerkend zijn de prettige informele werksfeer, de korte lijnen en de diverse ontwikkelingsmogelijkheden. Omdat we relatief klein zijn, weten collega's elkaar snel te vinden en kun je nog echt een verschil maken. Ook schakel je regelmatig tussen diverse rollen. Zo organiseer, adviseer én voer je vaak ook uit. Het verder ontwikkelen van onze organisatie staat de komende jaren bij ons centraal. Ons doel? Binnen de mogelijkheden zo goed mogelijk aansluiten bij de behoeften van onze inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties. Onze kernwaarden zijn: eigenaarschap, eigentijds en vernieuwend, inclusief, benaderbaar en professioneel.

Wijdmeren is een schitterende groene gemeente in Gooi & Vecht tussen Amsterdam en Utrecht. De dorpen die samen de gemeente vormen, liggen tussen prachtige wateren en ongeëvenaard natuurschoon waaronder de Loosdrechtse Plassen. De combinatie van natuur en kleine dorpen dichtbij de Randstad geeft precies weer hoe het werken bij ons is: afwisselend!

Opdracht

De gemeente Wijdmeren bestaat uit unieke dorpen met een eigen identiteit. Met jouw inzet begeleid je initiatieven en projecten die bijdragen aan de Maatschappelijke Agenda, versterk je de sociale samenhang en zorg je voor dorpen waar het prettig en betrokken leven is. Dankzij jouw verbindende en resultaatgerichte aanpak bouw je mee aan toekomstbestendige dorpen.

Als dorpencoördinator/gebiedsregisseur werk je samen met inwoners, verenigingen, stichtingen, ondernemers en collega's om initiatieven te ondersteunen die bijdragen aan de leefbaarheid, veiligheid en samenhang in de dorpen. Je stimuleert ideeën vanuit de gemeenschap en helpt deze te realiseren. Je speelt een sturende rol in het ontwikkelen van beleid en dorpsstructuren. Je signaleert behoeften, vertaalt ontwikkelingen naar beleidsvoorstellen en zorgt voor implementatie, met focus op leefbaarheid en inwonersparticipatie. Daarbij beheer je het Dorpenbudget, werft subsidies en bent een schakel tussen dorpen en de gemeentelijke organisatie.

Jouw rol

Je bent de spil tussen inwoners, de gemeente en externe partners. Je hebt oog voor wat er speelt in de dorpen op zowel sociaal-maatschappelijk als fysiek gebied.

Jouw focus ligt op:

- **Verbinden:** Je bent zichtbaar in de dorpen. Je brengt inwoners, organisaties en de gemeente samen en zorgt ervoor dat signalen, ideeën en vragen bij de juiste collega's of partners terechtkomen. Je verbindt en zoekt naar maatwerk.
- **Signaleren en agenderen:** Je signaleert proactief behoeften en kansen, die je vertaalt naar concrete oplossingen en acties. Je hebt een adviserende rol bij ontwikkelingen en geeft gevraagd en ongevraagd advies.
- **Coördineren en regisseren:** Je werkt integraal en stimuleert samenwerking over domeinen heen. Tegelijkertijd bewaak je het overzicht en regisseer je integrale oplossingen voor complexe vraagstukken. Hierbij houd je oog voor de unieke behoeften en dynamiek van elk dorp.
- **Ondersteunen en adviseren:** Je ondersteunt bewonersplatforms en lokale initiatieven en adviseert bestuurders, politiek en collega's. Door je sterke communicatieve vaardigheden weet je tegengestelde belangen te overbruggen en draagvlak te creëren.
- **Teamspeler:** Als teamspeler betrek je interne collega's actief bij initiatieven en plannen in de verschillende kernen om samen resultaten te behalen. Je draagt daarnaast bij aan het versterken van het dorpenteam door samenwerking te stimuleren, kennis te delen en collega's te ondersteunen bij het realiseren van gezamenlijke doelen.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Een maximum uurtarief van €102,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer;
2. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 4 jaar als gebiedsregisseur voor een gemeente;

3. Een afgeronde opleiding op hbo bachelor niveau.

Gunningscriteria (weging)

4. Aantoonbare werkervaring met co-creatie tussen collega's, inwoners, stichtingen, belangenverenigingen en ondernemers (25 punten);
5. Aantoonbare politieke en bestuurlijke sensitiviteit (werkervaring met advisering aan college van B&W) (25 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met lokale democratie, participatie en de responsieve overheid (benoem dit duidelijk in het cv) (25 punten);
7. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar waarbij geschakeld werd tussen beleidsmatig denken en actiegericht werken (benoem minimaal 2 voorbeelden in het cv) (25 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Initiatiefrijk;
- Overzicht kunnen houden;
- Analytisch sterk
- Goed gevoel voor verhoudingen en humor;
- Kernachtig schriftelijk en mondeling kunnen formuleren.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen

Flex tender beoordeelt de CV's op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige

kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flex tender

Flex tender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg.

De gemeente Wijdmeren hanteert hybride werken als formele werkvorm. Richtlijn hierbij is een verdeling van 50/50 betreffende thuiswerken en op kantoor werken. Digitaal vergaderen vindt plaats via MS Teams. Als afspraken naar mening van de opdrachtgever het best live/ op kantoor plaats vinden, wordt van inschrijver verwacht dat hij daartoe bereid is en haar/zijn agenda voldoende flexibel is.

Planning

De gesprekken bij de gemeente Wijdmeren zijn gepland op dinsdag 28 januari 2025, in de middag. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 21 januari 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De gemeente Wijdmeren vraagt om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG).
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- We vergoeden geen parkeerkosten en reiskosten aan de inhuur kandidaat die voor Wijdmeren komt werken. In de markttuitvraag van Flextender wordt gesteld dat het geoffreerde uurtarief inclusief de reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten is.
- Het aangeboden uurtarief is van toepassing op de gehele loopduur van de opdracht (inclusief verlengingen).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 16 januari 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 17 januari 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 20 januari 2025, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.