

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Wijkregisseur



Zwolle

Aanvraagnummer	19545	Start	1 februari 2025
Duur	1 augustus 2025 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 maal 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	36 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 8 januari 2025
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	09:00 uur

Let op! “Omdat de inhoud van deze opdracht een verhoogd risico met zich meebrengt voor de arbeidsrelatie/verhouding van de Opdrachtgever naar een zzp’er toe (indicatie: schijnzelfstandigheid/arbeidsovereenkomst), is het niet mogelijk om deze opdracht als zzp’er uit te voeren. Zzp’ers hebben wel de mogelijkheid te kunnen reageren op de opdracht, maar wanneer de opdracht aan een zzp’er gegund wordt, dient hij/zij in dienst (Payroll/Detachering/Uitzendbureau) te gaan om de opdracht uit te kunnen voeren. De inschrijver dient hier bij de gehele inschrijving rekening mee te houden. **Dat betekent dat de inschrijver bij zijn/haar reactie in het ‘opmerkingen’ veld expliciet moet benoemen via welke partij hij/zij de opdracht gaat vervullen. Of dat de inschrijving al direct via deze partij gedaan wordt.”**

Organisatie

In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op ‘kwaliteit van leven’. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

Opdracht

Je team / afdeling

Het team Wijkmanagement zoekt voor een periode van zeven maanden een nieuwe collega Wijkregisseur. Zwolle is opgedeeld in vijf stadsdelen en voor ieder stadsdeel zijn er Wijkregisseurs. Als Wijkregisseur ben je onderdeel van een team dat verder uit Wijkmanagers en Wijkmedewerkers bestaat, in totaal meer dan 20 collega's. Dit team valt onder de afdeling Stadsbeheer en Vitale Wijken: ongeveer 150 collega's waarin naast Wijkmanagement gewerkt wordt aan het beheer van de buitenruimte en gemeentelijke gebouwen.

Zwolle heeft een lange traditie op het gebied van wijkgericht werken. Het wijkgericht werken staat op dit moment weer in de spotlights en we dragen volop bij aan een nieuwe visie hierop. Die nieuwe visie gaat uit van een wijk- of gebiedsgerichte manier van werken door de hele organisatie heen waarin integraal samenwerken in- en extern en 'van buiten naar binnen' werken centraal staan.

Op het Wijkservicepunt weten mensen jou te vinden met al hun ideeën en vragen. Ze komen langs, mailen of bellen. Jij bent natuurlijk ook veel in de wijk te vinden, die je kent als je broekzak, om te praten met partners en bewoners. De wensen van bewoners pak je op en beleg je bij de juiste collega's of partners. En als het dan lukt om weer een stukje buitengeluk te realiseren, ben jij ook helemaal blij.

Op elke vraag een antwoord

Veel vragen gaan over verkeer of het gebruik van groen in de wijk, maar je wordt ook weleens verrast omdat je vaak het eerste aanspreekpunt bent voor bewoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties. Elke vraag bevat een signaal of een kans om van een melding een buurtinitiatief te maken. Door jouw kennis van het stadsdeel weet je wat je moet inzetten om deze beweging bij bewoners op gang te krijgen. Zo zijn bewoners van een woonstraat met veel autoverkeer na het verzoek om verkeersmaatregelen, zelf in actie gekomen. Tijdens Burendag is er een verkeersactie geweest en daarna is deze drukke straat afgesloten voor een buurtfeest. Meldingen geven je inzicht in wat er leeft en brengt je in contact met wijkbewoners. Als het nodig is, neem je hiervoor contact op met collega's of partners in de stad, zoals toezicht en handhaving,

ROVA of de politie.

Samen voor elkaar

Initiatieven vanuit de stad juichen wij toe. Alle initiatieven staan van idee tot realisatie op ons digitaal en interactieve platform MijnWijk. Buurtinitiatieven maken straten levendig en bewonersinitiatieven geven letterlijk en figuurlijk kleur aan de straten. Door jouw faciliterende houding geef jij de buurtinitiatieven eigenaarschap en ruimte om zelf te bepalen hoe zij een deel van de publieke ruimte willen inrichten. Met bewoners en Travers hebben we bijvoorbeeld uiterwaarden omgetoverd tot een gaaf recreatiegebied. Een vlonderpad, chillstammen, een paalvijver, ijsvogelburcht en een kunstwerk. Een fijne plek om buiten te zijn.

Sommige saaie groengebieden zijn bijzondere plekken geworden met een keur aan groen (biodiversiteit) en faciliteiten om met elkaar te praten, te bewegen en te eten. Met deze initiatieven bouw je aan jouw netwerk en geef je inwoners van jouw stadsdeel hun plekje in de stad met #buitengeluk.

Regisseur

Samen met de Wijkmanager en de Wijkmedewerker vorm je een team in het stadsdeel. Je hebt ook regelmatig contact met de wijkwethouder.

Als rasechte verbinder breng je mensen samen om ideeën te concretiseren. Je regisseert de onderlinge samenwerking met andere gemeentelijke vakdisciplines die in de wijk actief zijn. Inspiratie put je onder meer uit verschillende overleggen met inwoners, collega's en partners in de wijk, zoals woningbouwcoöperaties en welzijnsorganisaties.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Een aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als wijkregisseur binnen een gemeentelijke instelling;
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met het gebiedsgericht werken of wijk- en dorpsgericht werken op het snijvlak sociaal, fysiek en leefbaarheid;

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

4. Een aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau in de richting van SPH, MD, Social Work, of Sociaal Juridische Dienstverlening (10 punten);
5. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als wijkregisseur binnen een gemeentelijke instelling (40 punten);

6. Aantoonbare werkervaring binnen de Sociale kaart van Overijssel (maak dit aantoonbaar in het cv) (10 punten);
7. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring met het leiden van communicatie- en participatietrajecten met bewoners(groepen) (15 punten);
8. Kandidaat is 's avonds beschikbaar (indien nodig bij een bewonersavond) (25 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Jij kunt laveren tussen belangen en dankzij je creativiteit komt er snel een uitstekend compromis. Maar je deinst er ook niet voor terug om een stevig en goed onderbouwd 'nee' te verkopen;
- Gaan we ergens voor, dan ben jij van het 'gewoon beginnen' en lef tonen. Praatjes vullen geen gaatjes. En wij leren je kennen als een tikkeltje eigenzinnige, vasthoudende collega. Een praktische doener die duwt en trekt en nog eens duwt en trekt om het toch mogelijk te maken;
- Overbodig om te zeggen dat je communicatieve en sociale vaardigheden uitmuntend zijn;
- Verder ben je flexibel en kan je makkelijk schakelen;
- Als creatieve verbinder met een passie voor de wijk, kun jij je geluk niet op in deze bruisende baan.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

Flex tender beoordeelt de cv's op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flex tender

Flex tender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

- 1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma - di - wo - do - vr

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op maandag 13 januari 2025 vanaf 10.00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 10 januari 2025 bericht.

Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 2 januari 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 3 januari 2025 gepubliceerd op onze website.

Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Update 2-1: er zijn geen inhoudelijke vragen gesteld.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 8 januari 2025, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.