

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectleider Technische Implementatie Stroomlijnen



Aanvraagnummer	19455	Start	1 februari 2024
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	1 maal 6 maand(en)	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	32-40 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 13 januari 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

ZonMw

Met kennis werken aan een goede gezondheid voor iedereen en daarmee bijdragen aan vernieuwing in zorg, gezondheid en welzijn. Dat betekent werken bij ZonMw.

ZonMw ontwerpt programma's en financiert gezondheidsonderzoek en zorginnovatie, stimuleert het gebruik van de ontwikkelde kennis én signaleert waar kennis nodig is. Wij ondersteunen de gehele kennisketen; van fundamenteel, praktijkgericht- en actieonderzoek tot de projectmatige implementatie en opschaling van innovaties.

ZonMw verbindt mensen en organisaties op relevante maatschappelijke en wetenschappelijke vraagstukken die van invloed zijn op gezondheid, zorg en welzijn. We werken nauw samen met onder andere onderzoekers, zorgverleners, beleidsmakers, cliënten en burgers. Want alleen samen kunnen we het verschil maken. Onze hoofdpdrachtgevers zijn het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) en de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO).

Bij ZonMw werken zo'n 600 mensen in de programma-afdeling, de stafafdelingen beleid, advies & strategie en bedrijfsvoering waar onder andere de technische projecten een onderdeel vanuit maken. De afgelopen jaren is ZonMw sterk gegroeid in omvang. Samen met een veranderende omgeving vragen deze ontwikkelingen om een doorontwikkeling van de organisatie. Om dit in goede banen te leiden maakt ZonMw een onderscheid in de "run" en "change" van de organisatie.

Veranderprogramma LEF

ZonMw staat voor een strategische veranderopgave m.b.t. het stroomlijnen van processen en werkwijzen, management- en stuurinformatie en de daarmee samenhangende herinrichting van kernapplicaties (zoals AIMS voor subsidieverlening en Corsa voor document management). Deze veranderopgave wordt programmatisch ingevuld in het LEF programma. Een van de belangrijkste doelen van het LEF programma is het uitwerken en implementeren van een gestandaardiseerd instrumentarium voor subsidieverlening. In het LEF programma werken ca. 70 collega's en externen in 5 verschillende projectlijnen aan het realiseren hiervan. We werken daarbij releasematig, waarbij in 2025 twee organisatiebrede releases gepland staan. In november 2024 heeft de eerste Release reeds succesvol plaatsgevonden. Het programma is dus al goed onderweg en loopt tot eind 2025.

Projectmanager technische implementatie Stroomlijnen

De projectmanager technische implementatie stroomlijnen heeft de opdracht om de herinrichting van de kernapplicaties AIMS en Corsa in goede banen te leiden voor de geplande releases in 2025. Deze herinrichting vindt plaats binnen het veranderprogramma LEF, in nauwe samenwerking met de projectleider die verantwoordelijk is voor de procesmatige kant van de veranderopgave.

Voor de realisatie van de technische implementatie zoeken wij een ervaren projectmanager, die samen met de projectteams en leveranciers gaat zorgen voor een toekomstbestendige inrichting.

Opdracht

De opdracht omvat:

- Opstellen van plan van aanpak voor de technische implementatie van de 2 organisatiebrede releases in 2025
- Coördineren van de inzet van de leveranciers
- Aansturen van het projectteam met inhoudelijke experts
- Afstemming met interne stakeholders en andere projectteams binnen het LEF programma
- Zorgen voor ontwerp, realisatie en vastlegging van de nieuwe inrichting: inrichtingsprincipes, ontwerp, coördinatie van de technische realisatie, noodzakelijke integraties, implementatie, en borging van de overgang van project naar beheerfase.

Competenties:

- uitstekende communicatieve vaardigheden (zowel schriftelijk als mondeling)
- technisch onderlegd en goed in staat om de brug te slaan tussen IT en business

- analytisch en gestructureerd
- abstractievermogen
- resultaatgericht
- flexibele en positieve instelling (wat kan er wél)
- organisatiesensitief
- je weet mensen mee te krijgen, en aan elkaar en aan doelstellingen te verbinden.

Knock-out criteria

1. Een afgeronde opleiding op WO Master niveau;
2. Minimaal 7 jaar aantoonbare werkervaring in de aansturing en coördinatie van software implementatie projecten;
3. Aantoonbare werkervaring in de aansturing en realisatie van de implementatie van workflow-gebaseerde software applicaties (bijv. grant management applicaties, ERP of andere workflow management software);

Gunningscriteria

4. Aantoonbare werkervaring met (her)ontwerpvragestukken van het primaire proces bij vergelijkbare organisaties zoals overheid, ziekenhuizen, universiteiten (40 punten);
5. Aantoonbare werkervaring met het leiden van minimaal 3 implementatieprojecten van workflow-gebaseerde software applicaties in de afgelopen 10 jaar, geef dit aan doormiddel van 3 voorbeelden (30 punten);
6. Minimaal 10 jaar aantoonbare werkervaring in IT projectleiding (30 punten).

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimeisen

Flex tender beoordeelt de CV's op de minimeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie twintig (20) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De twintig (20) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde bovenstaande criteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek;

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

CV-richtlijnen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands. Uit het CV dient duidelijk naar voren te komen waarom de kandidaat geschikt is voor deze functie.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €2,50 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

CV-richtlijnen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties. Uit het CV dient duidelijk naar voren te komen waarom de kandidaat geschikt is voor deze functie.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende dagen: in onderlinge afstemming.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op locatie in Den Haag op donderdag 16 januari 2025.

Eventuele tweede gesprekken zullen plaatsvinden in Den Haag in week 4. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op xx bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Overige informatie

- ZonMw verzoekt tot het ondertekenen van een geheimhoudingsverklaring;
- ZonMw verzoekt tot het aanleveren van een Verklaring Omtrent Gedrag;
- Voorafgaande het selectiegesprek kan een casus verstuurd worden ter voorbereiding.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 7 januari 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 8 januari 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Vraag: Wat is het maximale tarief / in welke schaal valt deze opdracht?

Antwoord: Uurtarief is maximaal EUR 135,- Incl. reiskosten woon-werk en fee flextender.

Vraag: U schrijft dat de eerste release reeds gedaan is. Ik neem aan dat u daar ook een Projectmanager voor ingehuurd heeft. Voldeed deze niet? Of gaat het om een "verplichte" aanvraag ivm rechtmatigheid?

Antwoord: Van de eerste release wat verbeteringen aangebracht in de projectsturing. Er zijn wat taken anders geclusterd waardoor dit een nieuwe rol is.

Vraag: is het mogelijk om een freelancer aan te bieden op de opdracht?

Antwoord: Dat is mogelijk.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 13 januari 2025, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.