

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Project Inburgering & Werk, specialisatie oude wet



Aanvraagnummer	19454	Start	6 januari 2025
Duur	t/m 30 juni 2025 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	36 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 24 december 2024
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Een sociale en ondernemende gemeente met ruim 75.000 inwoners. Hier werken we samen met 650 collega's aan de best mogelijke dienstverlening voor inwoners, bedrijven en instellingen. De lijnen zijn kort, we kennen elkaar en we weten wat er speelt. Onder het motto: vertrouwen, verbinden en verantwoordelijkheid.

Afdeling

Over de afdeling Werk, Inkomen, Jeugd en Zorg (WIJZ)

Werken voor WIJZ is werken aan het vangnet voor mensen die in kwetsbare omstandigheden terecht zijn gekomen. Bijvoorbeeld inwoners die ondersteuning nodig hebben om aan het werk te komen, inwoners met schulden of inkomensproblemen, ouderen met zorgproblematiek en kinderen in nood. Je onderhoudt nauw contact met externe partijen, zoals zorgaanbieders en scholen. Dit is de afdeling waar je écht verschil kunt maken voor mensen die het alleen even niet redden.

Opdracht

Voor deze opdracht zijn we op zoek naar een specialist van de oude wet inburgering 2013 en de groep *ELIP*. Ervaring met deze doelgroepen is essentieel. Dit vraagt om een andere benadering dan de inburgeraars vanuit de Nieuwe Wet Inburgering (2021).

Al enig tijd zweven de “oude wetters”. Deze specifieke doelgroepen, waarvoor afwijkende kennis nodig is ten opzichte van een consulent Inburgering & Werk (Nieuwe Wet Inburgering 2021)

moeten naar uitstroom(werk) of doorstroom worden begeleid (afronden inburgeringsplicht). Het doel bij deze opdracht is om in de opgegeven tijdsperiode minimaal 25% van de caseload (bestaande uit max 50 klanten) óf uit te laten stromen naar werk óf door te laten stromen naar een ander team (bv regulier werk of participatie). Dit laatste vraagt om sturing op het afronden van de inburgeringsplicht.

Vereisten / knock-outcriteria

1. 'Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten. Ditzelfde geldt voor een laptop (geen iPad); de werkplekken van de gemeente Leidschendam-Voorburg zijn voorzien van USB-C (Thunderbolt) docking beeldschermen.
2. Beschikbaar per 6 januari 2025 voor 36 uur per week;
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als in de afgelopen 5 jaar inburgeringsconsulent (wet 2013);
4. Minimaal 1 jaar werkervaring in de afgelopen 3 jaar met de Participatiewet binnen gemeente;
5. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met GWS4all (Suit4Work), Suwinet en BRP;

Gunningscriteria (weging)

6. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 3 jaar met het samenwerken met externe partners binnen het vakgebied (20 punten);
7. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met het begeleiden van inburgeraars (wet 2013) naar werk (30 punten);
8. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring met het werken met de ELIP groep (15 punten);
9. Een maximaal uurtarief van € 78,00 exclusief btw en inclusief Fee Flex tender en reiskosten woon-/ werkverkeer (25 punten);
10. Minimaal een afgeronde hbo bachelor opleiding SJD (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Verantwoordelijkheid;
- Resultaatgericht;
- Cultuursensitief;
- Analytisch Vermogen;
- Oordeelsvorming;

- Klantgerichtheid;
- Kwaliteitsgerichtheid;
- Proactief;
- Duidelijkheid richting inwoner kunnen bieden;
- Je bent fraudealert, flexibel, creatief, doortastend;
- Je bent een teamplayer, waarbij hostmanship zeer belangrijk is;
- Stressbestendig;
- Je hebt een 'no nonsense' mentaliteit.

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de marktplaatsuitvraag worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie CV's

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knockoutcriteria in onderlinge vergelijking op de gunningscriteria uit de marktplaatsuitvraag. De (maximaal) tien kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

Leidschendam-Voorburg beoordeelt de CV's van de tien geselecteerde kandidaten in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze criteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt nader getoetst in hoeverre de geselecteerde kandidaten voldoen aan de competenties uit de marktplaatsuitvraag. Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een

voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort kan stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar ons oordeel het beste voldoet aan het gevraagde profiel in de marktplaatsuitvraag. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund.

Leidschendam-Voorburg behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: eigen invulling.

Planning

De gesprekken bij de gemeente zijn gepland op dinsdag 24 december 2024. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen dezelfde dag bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Overige informatie

De gemeente kan om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) verzoeken.

'Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten. Ditzelfde geldt voor een laptop cq iPad.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 19 december 2024, 12:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 20 december 2024 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Update 19-12: Er zijn geen inhoudelijke vragen ingediend.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot dinsdag 24 september 2024, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.