

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Directievoerder



Zwolle

Aanvraagnummer	19368	Start	zsm
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	MBO
Opties verlenging	6 maal 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	32-40 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 24 december 2024
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	09:00 uur

Let op! Omdat de inhoud van deze opdracht een verhoogd risico met zich meebrengt voor de arbeidsrelatie/verhouding van de Opdrachtgever naar een zzp'er toe (indicatie: schijnzelfstandigheid/arbeidsovereenkomst), is het niet mogelijk om deze opdracht als zzp'er uit te voeren. Zzp'ers hebben wel de mogelijkheid te kunnen reageren op de opdracht, maar wanneer de opdracht aan een zzp'er gegund wordt, dient hij/zij in dienst (Payroll/Detachering/Uitzendbureau) te gaan om de opdracht uit te kunnen voeren. De inschrijver dient hier bij de gehele inschrijving rekening mee te houden. Dat betekent dat de inschrijver bij zijn/haar reactie in het 'opmerkingen' veld expliciet moet benoemen via welke partij hij/zij de opdracht gaat vervullen. Of dat de inschrijving al direct via deze partij gedaan wordt.

Organisatie

In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op 'kwaliteit van leven'. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

Opdracht

Het accent van ons werk ligt op het beheer en onderhoud, alsmede de planmatige vervangingen vanuit de vervangingsinvesteringen (VVI's). Hierbinnen vragen we nu een Directievoerder verkeerslichten en openbare verlichting (hierna: VRI/OVL) en iemand die andere bijkomende werkzaamheden uitvoert. Denk hierbij aan het ontvangen en uitgeven van materialen in ons magazijn en het beheren, programmeren en repareren van onderdelen van ons tele-management systeem (OLC's en systeem van Luminext). Beide rollen kunnen per week of periode wisselen tussen de 0-30uur, met een gezamenlijk gemiddeld van 32 tot 40 uur per week.

De werkzaamheden

De betrokken medewerker(s) houdt zich zelfstandig bezig met de rollen van directievoerder en (hulp)monteur binnen het werkveld VRI en OVL zoals:

- Voorbereiden van een werk zodra deze in realisatie fase geraakt;
- Controle op detail niveau van geleverde materialen;
- Het opnemen van werkzaamheden in bestaand gebied;
- Het opstellen van een grove kosten raming en hoeveelheden staat;
- Tijdens realisatie begeleiden van de werken en terug koppelen aan de adviseur/projectleider;
- Het inhoudelijk beoordelen van het werk in voorbereiding en uitvoering, als mede het toezicht op veilig gebruik van materieel (hoogwerkers, kranen, autolaadkranen enzovoort);
- Bijwonen van de bouwvergaderingen als vertegenwoordiger van de Gemeente Zwolle;
- Controle verkeersmaatregelen, verkeersomleidingen en toezicht op de uitvoering ervan;
- Tijdens de inbedrijfsstelling controle en indien nodig actief mee denken in oplossingen;
- Oplevering van het werk met de installateur en de betrokken vertegenwoordigers van de Gemeente Zwolle;
- Controle revisie gegevens en overdracht naar B&O afdeling;
- Daar waar nodig kunt u ook ingezet worden voor werkzaamheden waarbij de adviseur VRI/OVL betrokken is vanuit zijn rol als technisch adviseur / projectleider;
- Het begeleiden van de NEN3140 inspecties en het laten behandelen van onze VRI buitenkasten met anti-graffiti coating.
- Het aannemen, samenstellen en uitgeven van OVL armaturen en VRI materiaal.

- Het programmeren en repareren van ons tele-management systeem (OLC's en systeem van Luminext).

Dit alles doet u in nauw overleg en onder de eindverantwoording van de betreffende adviseur/projectleider VRI / OVL.

De verwachting is een inzet van circa 1.600 uur per jaar. Dit is sterk afhankelijk van de lopende projecten. De inzet is niet op vaste data en/of dagen van de week, maar juist afhankelijk van planningen en ad hoc zaken die kunnen ontstaan bij de uitvoering. De inzet kan 24/7 zijn. Delen van de werkzaamheden worden ook in de avond, nachturen en in weekenden uitgevoerd. Deze worden, mits vooraf voorzien minimaal 2 weken voor aanvang kenbaar gemaakt. Bij storingen en calamiteiten kan directe inzet verzocht worden.

Uiteraard hanteren en respecteren wij voldoende rustmomenten.

De schatting:

- 1.100 uur inzet op reguliere werkdagen (ma-vr) tussen 7.00 uur en 17.00 uur
- 175 uur inzet op reguliere werkdagen (ma-vrij) tussen 17.00 uur en 23.00 uur
- 175 uur inzet op reguliere werkdagen (ma-vrij) tussen 23.00 uur en 6.00 uur
- 150 uur inzet zaterdag tussen 7.00 uur en 17.00 uur.

Werkkleding en vervoer

De kandidaat / de intermediair zorgt zelf voor bij het werk (en daarmee samenhangende wet- en regelgeving) passende en behorende werkkleding én beschikt over een auto die geschikt is voor de aard van de werkzaamheden. Ook deze kosten dienen inbegrepen te zijn in het uurloon, met uitzondering van een parkeervergunning / ontheffing welke op kenteken ter beschikking wordt gesteld.

Bij deze opdracht worden na de eerste selectieronde met een aantal partijen gesprekken afgenomen. Deze wegen mee in de uiteindelijke beoordeling. Deze gesprekken worden beoordeeld volgens de hieronder aangegeven criteria.

De kandidaat (of kandidaten) wordt gedurende het gesprek getoetst op de gevraagde kennis, ervaring en competenties zoals beschreven in de kandidaten / of opdrachtschrijving. Tevens wordt er gekeken of er een klik is met de kandidaat. De kandidaat waarop de keuze valt, scoort 20% voor het gesprek. De kandidaten die afgewezen worden naar aanleiding van de gevoerde gesprekken, scoren 0% voor het gesprek.

Functie-eisen, je beschikt voor de rol van directievoerder over:

- Relevante en vergelijkbare werkervaring op het gebied van VRI en OVL installaties;
- Kennis van vri tekeningen, configuraties, treklijsten en benodigde overige documentatie;
- Een certificaat VCA voor operationeel leidinggevende;
- Een certificaat veilig werken langs de weg;
- Inzicht in en ervaring met automatisering en digitaal werken;
- Een in Zwolle geldig diploma "verkeersregelaar";
- Technische kennis van hoogwerkers en veilig werken met hoogwerkers;
- Technische kennis van (autolaad)kranen en hijsmiddelen;
- Een afgeronde opleiding Vakbekwaam Persoon NEN3140;
- Ervaring om zelfstandig lichtmetingen te kunnen uitvoeren.

Functie-eisen, je beschikt voor de rol van (hulp)monteur over:

- Relevante en vergelijkbare werkervaring op het gebied van VRI en OVL installaties;
- Kennis van OVL en VRI materiaal;
- Inzicht in en ervaring met automatisering en digitaal werken;
- Ervaring om zelfstandig lichtmetingen te kunnen uitvoeren en om tele-management systemen te beheren en programmeren.
- Bezit van een heftruck en hoogwerker certificaat.
- Een afgeronde opleiding VCA *
- Je hebt ervaring met het uitvoeren van kleine werkzaamheden aan OVL of VRI armaturen.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal mbo niveau 4 in de richting van elektrotechniek;
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als Directievoerder binnen een gemeentelijke instelling;
3. Een aantoonbare afgeronde certificaat VCA-VOL voor operationeel leidinggevende;

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

4. Een afgeronde opleiding Vakbekwaam Persoon NEN3140 (10 punten);
5. Aantoonbare kennis van / werkervaring met Autocad en/of Microstation (10 punten);
6. Aantoonbare kennis van / werkervaring met Luminext (10 punten);
7. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar op het gebied van VRI en OVL installaties (15 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met het uitvoeren van lichtmetingen en om tele-management

systemen te beheren en programmeren (20 punten).

9. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als Directievoerder binnen een gemeentelijke instelling (30 punten);

10. De kandidaat stelt zich voor in een korte (persoonlijke) motivatie en waarom deze geschikt is voor deze opdracht. De motivatie dient geschreven te zijn door de kandidaat zelf (5 punten)

Competenties

Kandidaat omschrijving, onderdeel directievoerder

- Je kunt laagdrempelig samenwerken met anderen maar kunt ook je rol als opdrachtgever innemen als dit nodig is;
- Je staat sterk in je schoenen en kan goed omgaan met verschillende belangen;
- Je hebt geen 9 tot 5 mentaliteit, je stopt pas als de kruising weer operationeel is;
- Je hebt er geen moeite mee om lichtmetingen aan de OVL uit te voeren als het donker is.

Kandidaat omschrijving, onderdeel (hulp)monteur

- Je hebt geen 9 tot 5 mentaliteit, je stopt pas als het werk gereed is en/of de materialen geleverd / opgehaald zijn;
- Je bent bekend met het bijhouden en verwerken van voorraad beheer.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Flexender beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie Alle cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flexender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flexender".

De Alle cv's kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flexender zijn geselecteerd in

onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 9/10. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Zie tekst

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn Naderhand in overleg te bepalen ivm feestdagen. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk zo spoedig mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 18 december 2024, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 19 december 2024 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 24 december 2024, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.