

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Kwartiermaker Stationsomgeving Raalte



Aanvraagnummer	19349	Start	Z.s.m.
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	6 maal 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	16 - 24 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 17 januari 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Let op: Omdat de inhoud van deze opdracht een verhoogd risico met zich meebrengt voor de arbeidsrelatie/verhouding van de Opdrachtgever naar een zzp'er toe (indicatie: schijnzelfstandigheid/arbeidsovereenkomst), is het niet mogelijk om deze opdracht als zzp'er uit te voeren. Zzp'ers hebben wel de mogelijkheid te kunnen reageren op de opdracht, maar wanneer de opdracht aan een zzp'er gegund wordt, dient hij/zij in dienst te gaan op detacheringsbasis om de opdracht uit te kunnen voeren.

Organisatie

We zijn de gemeente Raalte en mensen werken graag bij ons om wie we zijn. We zijn positief, we doen het samen en het liefst stropen we onze mouwen op. De drang om vooruit te willen en het lef om buiten de lijntjes te kleuren, kenmerkt ons. We zijn op zoek naar jou als jij een bijdrage wilt leveren aan onze samenleving. Want die staat niet stil. Onze inwoners dagen ons iedere dag uit om samen met hen het leven in de gemeente Raalte nog mooier te maken.

Als kwartiermaker stationsomgeving kom je te werken binnen het cluster projecten. Een dynamisch cluster, waar hard wordt gewerkt om projecten van gebiedsontwikkeling, woningbouw, bedrijventerreinontwikkeling tot openbare ruimte tot ontwikkeling te brengen.

Je krijgt bij ons niet alleen werk dat ertoe doet, je krijgt bij ons ook de ruimte en het vertrouwen om het verschil te maken. De gemeente Raalte groeit. En dat geeft kansen. Groei jij mee?

Opdracht

De gemeente Raalte is een ambitieuze gemeente en wil in tien jaar tijd 3.000 woningen gaan

bouwen en nieuwe werklocaties ontwikkelen. Hiervoor zijn groeibeelden gemaakt die richting geven aan waar de woningbouw en werklocaties gerealiseerd kunnen worden (www.raalte.nl/groei). Een deel van deze woningen moet gaan landen in de stationsomgeving inclusief het centrum. Dit vraagt om een binnenstedelijke gebiedsontwikkeling waarin met veel verschillende partijen samengewerkt moet worden. De ambitie is om hier, in het hart van Salland, een onderscheidend woon- en werkmilieu te realiseren dat Raalte op dit moment nog niet kent. Om deze ambitie verder vorm te geven zijn we op zoek naar een kwartiermaker Stationsomgeving Raalte die samen met ons tot een gebiedsvisie en een ontwikkelstrategie komt om deze ambitie te realiseren. In deze fase van visievorming zal gekomen moeten worden tot een strategische langjarige visie én een manier waarop omgegaan kan worden met initiatieven die zich in de tussentijd in de deelgebieden aandienen. Een tweesporen-aanpak dus, waarbij ontwikkelsnelheid en ruimtelijke kwaliteit hand in hand gaan.

De ontwikkeling van de stationsomgeving is een complexe opgave die langere tijd in beslag zal nemen. Dat vraagt om flexibiliteit en adaptief vermogen van de kwartiermaker om hier goed op in te spelen gedurende het proces en goed te kunnen schakelen in het interne en externe netwerk. Ook de verbinding met opgaven in de regio, zoals het programma stationsomgevingen zal een belangrijk onderdeel vormen van de rol van de kwartiermaker.

Stationsomgeving Raalte

De stationsomgeving Raalte bestaat uit de Spoorzone, de Kanaalzone en het centrum. De spoorzone ligt tussen het spoor Zwolle-Twente / station Raalte en de N35. De spoorzone is aan de westkant nog niet ontwikkeld en ontsloten. Samen met het Rijk, de provincie, ProRail en Rijkswaterstaat werken we op dit moment aan het verbeteren van het station Raalte en Knooppunt Raalte (N35). Deze trajecten vallen binnen het gebied stationsomgeving. De Kanaalzone is voornamelijk een gebied met wonen en werklocaties. Op dit moment wordt in dit gebied een werklocatie herontwikkeld tot woningbouw. Het centrum van Raalte kenmerkt door een mix van functies, wonen, detailhandel, kantoren/voorzieningen, horeca en daarnaast nog een industrieel bedrijf. Al deze gebieden worden gezien als een kansrijke (her)ontwikkellocaties voor woningbouw, waarbij de intentie is om een aanzienlijke hoeveelheid woningen toe te voegen.

Wat ga je doen?

- Zorg dragen dat er een gedragen visie en ontwikkelstrategie komt voor de stationsomgeving. Daarbij besteed je aandacht aan zowel de lange termijn als de initiatieven die zich in de tussentijd aandienen in de verschillende deelgebieden

- Het ontwikkelen van deze visie en ontwikkelstrategie doe je niet alleen. Dit doe je met en vanuit een stevige basis van netwerkpartners en betrokken stakeholders.
- Je bouwt aan een programmaorganisatie om je opgave verder vorm en inhoud mee te kunnen geven.
- Vanuit je kennis ben je, samen met je programmateam, een stevige adviseur richting de ambtelijke en bestuurlijke opdrachtgever over hoe de ambitie voor de stationsomgeving (organisatorisch) vormgegeven kan worden.
- In het kaart brengen van (externe) financieringsmogelijkheden.
- Je bent (ambtelijk) het gezicht naar binnen en naar buiten voor de stationsomgeving.
- Je legt verantwoording af aan de ambtelijk en bestuurlijk opdrachtgever en stuurt op de voortgang zowel inhoudelijk als financieel.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau;
2. Aantoonbaar minimaal 5 jaar werkervaring met complexe gebiedsontwikkelingen;
3. Aantoonbare werkervaring met het aansturen van projectteams (benoem separaat kort 2 voorbeelden in het cv);
4. Minimaal 16 uur per week beschikbaar;
5. Aantoonbare werkervaring als projectmanager/ kwartiermaker met minimaal één grootschalig soortgelijk traject getrokken in een stationsomgeving of centrumgebied (beschrijf dit duidelijk met een voorbeeld in het cv).

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

6. Aantoonbare werkervaring in het komen tot een strategische visie en ontwikkelstrategie voor een complexe gebiedsopgave (beschrijf hiervan separaat tenminste 1 voorbeeld) (30 punten);
7. Aantoonbare werkervaring in complexe opgaven waarin je de samenwerking op concrete opgaven moest zoeken met andere betrokken (overheids-)organisaties, samenwerkende partijen zoals ProRail, NS vastgoed, ontwikkelaars, ondernemers, inwoners en maatschappelijke organisaties (beschrijf hiervan separaat tenminste 2 voorbeelden) (30 punten);
8. Aantoonbare werkervaring als adviseur van de ambtelijk en bestuurlijk opdrachtgever (beschrijf separaat kort twee voorbeelden hiervan in het cv) (25 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met de besluitvormingsprocessen en de politieke context in een gemeentelijke organisatie (beschrijf separaat kort een voorbeeld hiervan in het cv) (15 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Je hebt een heldere visie op gebiedsontwikkeling en binnenstedelijke ontwikkeling in stationsomgevingen waarbij hoogwaardige kwaliteit centraal staat.
- Je bent iemand die overwicht uitstraalt, verbindend is, actief op zoek gaat naar draagvlak en input van de andere betrokken (externe) partijen.
- Je vraagt door en je hebt de kritische factoren om tot ontwikkeling te komen snel in beeld.
- Je bent inspirerend en enthousiasmerend en je hebt het vermogen de samenwerking tussen overheden en andere samenwerkende partijen aan te jagen en te houden

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

Flex tender beoordeelt de cv's op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende

kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr

Is hybride werken mogelijk: Ja in overleg. Het is belangrijk dat men ook fysiek aanwezig is voor overleg met diverse belanghebbenden (projectteam, collega's en bestuurders).

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 23 januari 2025 vanaf 14.00 uur op ons kantoor in Raalte. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 21 januari 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudings- en Integriteitsverklaring vragen.

- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 19 december 2024. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 20 december 2024 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 17 januari 2025, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.