

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Omgevingsmanager Stadshagen



Zwolle

Aanvraagnummer	19326	Start	Z.s.m.
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	4 maal 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	28 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 24 december 2024
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	09:00 uur

Let op! Omdat de inhoud van deze opdracht een verhoogd risico met zich meebrengt voor de arbeidsrelatie/verhouding van de Opdrachtgever naar een zzp'er toe (indicatie: schijnzelfstandigheid/arbeidsovereenkomst), is het niet mogelijk om deze opdracht als zzp'er uit te voeren. Zzp'ers hebben wel de mogelijkheid te kunnen reageren op de opdracht, maar wanneer de opdracht aan een zzp'er gegund wordt, dient hij/zij in dienst (Payroll/Detachering/Uitzendbureau) te gaan om de opdracht uit te kunnen voeren. De inschrijver dient hier bij de gehele inschrijving rekening mee te houden. Dat betekent dat de inschrijver bij zijn/haar reactie in het 'opmerkingen' veld expliciet moet benoemen via welke partij hij/zij de opdracht gaat vervullen. Of dat de inschrijving al direct via deze partij gedaan wordt.

Organisatie

In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op 'kwaliteit van leven'. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

Opdracht

Stadshagen

In Stadshagen wordt in de verschillende gebieden volop gebouwd of is de bouw in voorbereiding. Het omgevingsmanagement vindt vooral op tactisch en operationeel niveau plaats. De werkzaamheden in Stadshagen richten zich op de volgende gebieden/projecten: De Tippe, Breezicht, de uitbreiding van winkelcentrum Stadshagen en een aantal locaties waar voorzieningen (moeten) worden ontwikkeld.

Opdracht omschrijving:

We zoeken voor de komende 1 à 2 jaren, een omgevingsmanager voor gemiddeld 28 uur per week, die affiniteit heeft met projecten in het kader van woningbouw, energietransitie en met civiele/infrastructurele projecten in wijken in brede zin. In Stadshagen is al een omgevingsmanager actief, echter op basis van ervaringen en de huidige situatie is behoefte aan aanvullende capaciteit van een omgevingsmanager die de bereikbaarheid, leefbaarheid, veiligheid en communicatie in de wijk organiseert tijdens de voorbereidings- en realisatiefase van projecten, veelal in samenwerking met ontwikkelende en bouwende partijen.

De omgevingsmanager heeft regelmatig overleg met projectmanagers van het gebied of project. De omgevingsmanager opereert naast de projectmanagers. De programmamanager Stadshagen is opdrachtgever.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
2. Aantoonbare werkervaring met de uitvoering en waarborging van het BLVC kader;
3. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring met interne en externe stakeholdermanagement binnen een gemeentelijke instelling;
4. Aantoonbare werkervaring met de voorbereiding en realisatie van (grootschalige) nieuwbouwprojecten (civiel en/of bouwkundig), transformatieprojecten én de energietransitie;

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

5. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal wo master niveau (5 punten);

6. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als Omgevingsmanager binnen een gemeente van +100.000 inwoners (45 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met de PPP-werkmethodiek (10 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met de Zwolse routekaart Gebieds- en locatieontwikkeling (10 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met omgevingsmanagement in gebieden waar zowel gewoond als gebouwd wordt (maak dit duidelijk aantoonbaar in het cv met een voorbeeld) (30 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Hanteert een proactieve aanpak en zet in op het opbouwen en onderhouden van relaties met alle belanghebbenden en in het bijzonder degenen die in de directe omgeving van een project met veranderingen, overlast of hinder geconfronteerd kunnen worden;
- Laat zich de kaas niet van het brood eten;
- Richt zicht op interactie tussen het project en de omgevingspartijen (ontwikkelaars/ (onder)aannemers/bewoners/gebruikers omgeving/belangenorganisaties/gemeente) kweekt wederzijds begrip en bevordert en jaagt de samenwerking aan tussen de verschillende stakeholders;
- Is aanspreekpunt alle partijen/belanghebbenden uit de (directe) omgeving;
- Zorgt voor de voorbereiding en uitvoering van omgevingscommunicatie tijdens de voorbereidings- en realisatiefase in nauwe samenwerking met communicatieadviseur en projectmanager van het gebied of project;
- Is bereikbaar en flexibel;
- Is een eerlijke en betrouwbare gesprekspartner, is standvastig en sensitief en heeft gevoel voor politieke verhoudingen;
- Is omgevingsbewust, ziet raakvlakken, neemt het voortouw en wacht niet af.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Flex tender beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 3 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 3 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11/12. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma t/m vrij

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland: nader te bepalen ivm feestdagen. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk z.s.m. bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 18 december 2024, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 19 december 2024 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 24 december 2024, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.