

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

# Projectleider Aanbestedingen



|                   |                    |                      |                          |
|-------------------|--------------------|----------------------|--------------------------|
| Aanvraagnummer    | 19274              | Start                | Zo spoedig mogelijk      |
| Duur              | 12 maanden maanden | Opleidingniveau      | HBO                      |
| Opties verlenging | 2 maal 6 maand(en) | Regio                | Utrecht                  |
| Uren per week     | 16 uur             | Einde inschrijfdatum | vrijdag 20 december 2024 |
| DAS opdracht      | Ja                 | Eindtijd             | 09:00 uur                |

**Let op! Omdat de inhoud van deze opdracht een verhoogd risico met zich meebrengt voor de arbeidsrelatie/verhouding van de Opdrachtgever naar een zzp'er toe (indicatie: schijnzelfstandigheid/arbeidsovereenkomst), is het niet mogelijk om deze opdracht als zzp'er uit te voeren. Zzp'ers hebben wel de mogelijkheid te kunnen reageren op de opdracht, maar wanneer de opdracht aan een zzp'er gegund wordt, dient hij/zij in dienst (Payroll/Detachering/Uitzendbureau) te gaan om de opdracht uit te kunnen voeren. De inschrijver dient hier bij de gehele inschrijving rekening mee te houden. Dat betekent dat de inschrijver bij zijn/haar reactie in het 'opmerkingen' veld expliciet moet benoemen via welke partij hij/zij de opdracht gaat vervullen. Of dat de inschrijving al direct via deze partij gedaan wordt.**

## Organisatie onderdeel

De gemeente Vijfheerenlanden ligt in het midden van het land, in de provincie Utrecht tussen de rivieren Lek en Linge. Een prachtig gebied met polders, uiterwaarden, dijken, molens, boerderijen, steden en dorpen. Vijfheerenlanden ligt centraal bij de snelwegen A2, A15 en A27. In deze groene gemeente wonen ruim 60.000 inwoners. De 16 woonplaatsen hebben elk hun eigen identiteit.

## Opdracht

- Projectleiding: aanbesteding salarissysteem Europese aanbesteding, inclusief vraagbaak en uitvoering functioneel beheer huidige salarissysteem.
- Maken projectplan en opzetten projectuitvoering salarissysteem.
- Aanbesteden van het salarissysteem als projectleider in samenwerking met Inkoop Bureau Midden Nederland.
- Opstellen budgetbegroting voor implementatie aanbesteding.
- Vraagbaak voor salaris gerelateerde functioneel beheertaken en zelf uitvoering geven aan aanpassingen in het salarissysteem.
- De in te zetten uren zijn een gemiddelde per week gezien de piekuren in de opdracht op sommige momenten. Bv tijdens de beoordeling van de aanbesteding.

### **Vereisten / knock-outcriteria**

1. Aantoonbare werkervaring met het doen van Europese aanbestedingen op het gebied van een personeels- en informatiesalarissysteem;
2. Aantoonbare werkervaring met ADP Workforce in het werken als functioneel en/of applicatiebeheerder;
3. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 7 jaar bij een gemeente;
4. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
5. BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen laptop.

### **Gunningscriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)**

6. Aantoonbare werkervaring met het doen van 2 Europese aanbestedingen op het gebied van een personeels- en informatiesalarissysteem, in de afgelopen 10 jaar (30 punten);
7. Minimaal 3 jaar aantoonbare op het gebied van HRM bij een gemeente (20 punten);
8. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met ADP Workforce vanuit de functie van functioneel beheerder en/of applicatiebeheer (50 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

### **Competenties**

- Analytisch;
- Coachend;
- Leiding kunnen geven vanuit een projectleidersrol;
- Structuur in werken kunnen aanbrengen;

- Verbindend;
- Taak-/mensgericht.

## **Beoordeling**

### *Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen*

Flex tender beoordeelt de cv's op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

### *Stap 2: Selectie tien (10) cv's die aan de organisatie worden voorgelegd*

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

### *Stap 4: Selectiegesprek*

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

### **Functieschaal**

Deze functie is ingedeeld in functieschaal Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

### **Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

### **Benodigd aantal professionals**

1.

### **CV-eisen**

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

### **Werkdagen**

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr.

### **Planning**

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op maandag 30 december 2024. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 23 december 2024 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

### **Overige informatie**

- Voor het uitvoeren van de opdracht is afgifte van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) een vereiste.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Gemeente Vijfheerenlanden faciliteert geen laptop.

## **Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 16 december 2024, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 17 december 2024 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**Vraag 1: Bij de wet DBA wordt er o.a. gekeken naar de werkelijke situatie, zoals de mate van gezagsverhouding, de werkwijze van de zzp'er, en de duur en frequentie van de opdracht. Bent u van mening dat deze opdracht hieraan voldoet? Zo nee, waarom niet? Zo ja, Kunt u dan uitleggen waarom een zzp(er) niet direct mag aanbieden en welke risico's u hiermee wilt mitigeren? Vraag 2 : Kunt u aangeven waarom u deze applicatie blijft gebruiken als zzp (ers) worden buitengesloten van het direct uitbrengen van een inschrijving? Immers als u toch voornemens bent om alleen met een broker te werken is een raamovereenkomst een stuk efficiënter.**

Vraag 1 en 2: Voor jullie om te beantwoorden. Het is een module vanuit jullie. Het is niet de bedoeling om ZZP-ers uit te sluiten (zijn ook jullie woorden), maar willen wel het juiste afwegingskader gebruiken, zodat we geen risico's/ boetes oplopen. Zit er in, omdat de opdracht 2-ledig is en bij de werkzaamheden vanuit Functioneel Beheer kan dit niet als een project ervaren worden.

**Waarom wordt er explicatie ervaring gevraagd als functioneel en/of applicatiebeheerder met ADP Workforce? Dit is zeer specifiek. Wij hebben een geschikte kandidaat die aan alle eisen en wensen voldoet, behalve deze eis, kunt u deze eis omzetten in een wens? – Of betreft het een warme stoel aanvraag? - Zoekt u een materiedeskundige of haakt deze vanuit uw organisatie aan? - Waarom kan er geen zzp'er op? Zie vraag hierboven: zzp-ers worden niet uitgesloten. Zo te zien is er een duidelijk project met een duidelijk resultaat. Ook is het maar 16 uur per week waardoor uw organisatie niet de enige opdrachtgever is van de zzp'er. Kunt u de opdracht omzetten naar project, zodat deze ook toegankelijk is voor zzp'ers? Gezien de specifieke wensen en eisen is er meer kans op een succesvolle invulling. - Wat is de gevraagde aanwezigheid?**

Antwoord 1; Het is een vereiste, omdat we juist iemand zoeken die meteen inzetbaar is op ADP/Workforce; inderdaad een materiedeskundige; ervaring is een wens; kennis is wel echt nodig/eis; resultaatsturing voor functioneel beheer werkzaamheden kan gezien worden als niet duidelijk. We gaan nu de opdracht niet als een geheel project uitzetten. Aanwezigheid: minimaal 1 dag, maar tijdens hoogtepunt van aanbesteding kan het wel 4 dagen zijn. Die flexibiliteit is vereist.

## **Wat is het tarief of de functieschaal van deze opdracht?**

Functieschaal 11.

## **Waarom is deze wens fijn mbt deze opdracht? Minimaal 3 jaar aantoonbare op het gebied van HRM bij een gemeente.**

Belangrijkste is dat degene goed de weg weet in een gemeentelijke organisatie. BV de bestuurlijke interactie, hoe lopen de besluitvormingslijnen (bv wanneer moet iets wel/niet naar het College), etc.. Ook, omdat bepaalde processen iets anders vragen van een ondersteunend systeem, dan bij andere overheidsinstellingen en bedrijven.

## **Kandidaat heeft jarenlange ervaring als projectmanager voor aanbestedingstrajecten.**

Echter zijn de eisen 1 en 2 zodanig specifiek en scherp geformuleerd dat de kandidaat hier niet aan voldoet. Staat de gemeente ervoor open om: - eis 1 aan te passen naar

‘aantoonbare werkervaring met het doen van Europese aanbestedingen op het gebied van bedrijfsvoering’ - eis 2 te laten vervallen en enkel als wens op te nemen (zoals omschreven in eis 8)? - wens 6 aan te passen naar 'aantoonbare werkervaring met het doen van 2 Europese aanbestedingen op het gebied van bedrijfsvoering, in de afgelopen 10 jaar'

Deze eisen passen we niet aan en is in onze ogen ook geen scherpe formulering. De personeels- en salarisadministratie-systeem-aanbesteding vraagt specifieke kennis van de HRM-processen. Daarnaast vragen Europese aanbestedingen iets anders in de kennis. Die combi is daarom een eis. Eis 2 is inderdaad wel specifiek en heeft te maken met de inhoudelijke kennis die nodig is om deze opdracht uit te kunnen voeren voor het deel van de aanpassingen in het huidige systeem. Een zeer ervaren functioneel en/of applicatiebeheerder met gedegen gemeente-ervaringen en aantoonbare kennis heeft van ADP kan ook reageren.

**De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot vrijdag 20 december 2024, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.**