

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectleider Vervanging logistieke en HRM-applicaties



Aanvraagnummer	19194	Start	Uiterlijk 1 januari 2025
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 maal 12 maand(en)	Regio	Noord-Brabant
Uren per week	24 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 16 december 2024
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Cure Uitvoeringsdienst BV is een 100% dochter van Gemeenschappelijke regeling Cure (hierna te noemen: Cure), een samenwerkingsverband van de gemeenten Eindhoven, Geldrop-Mierlo en Valkenswaard. Zo'n 130 medewerkers zijn dagelijks in de weer om van ruim 150.000 huishoudens het afval in te zamelen. We legen niet alleen de grijze, groene en ondergrondse containers, maar zorgen ook voor de gescheiden inzameling van oud papier, kunststof en glas. Ook beheren we 4 milieustraten waar inwoners terecht kunnen met grof afval en klein chemisch afval.

Bij Cure zijn we er al een tijdje uit; afval is een grondstof voor iets nieuws. Samen willen we naar een afvalloze maatschappij. Daarom hebben we bij de bouw van onze nieuwe milieustraat en hoofdkantoor in Eindhoven veel hergebruikte materialen toegepast. Deze uitvalbasis voor onze medewerkers is een plek waar iedereen zich thuis en welkom voelt: open, transparant met deuren die altijd open staan. Passend bij de cultuur van onze organisatie.

Nadere informatie over Cure is te vinden op www.cure-afvalbeheer.nl.

Opdracht

Projectleider Vervanging logistieke en HRM-applicaties. In deze functie ben je belast met de beoogde implementatie van Ximmio en Checks binnen onze organisatie, de beoogde (her)inrichting / datamigratie van Afas bij een nieuwe externe salarisverwerker, en de gegevensuitwisseling tussen deze applicaties. Voordat de applicaties geïmplementeerd worden

moet de gezochte projectleider de informatiebehoeften van de organisatie in kaart brengen. Daarna kan gekeken worden of de genoemde applicaties hierbij passen. Per project wordt in samenwerking met de projectmanager een plan van aanpak opgesteld waarin per projectfase de faseresultaten zijn gedefinieerd. De projectleider legt 2-wekelijks en aan het eind van elke projectfase aan de hand van standaard projectrapportages verantwoording af aan de stuurgroep (t.a.v. tijd, geld, kwaliteit, organisatie, informatie, risico's). Elk project eindigt pas als de applicaties, interfaces, processen en procedures door de beheerorganisatie zijn geadopteerd.

Kortom het betreft een opdracht waarbij ervaring met projectmatig werken, kennis van het aanbod van applicaties voor de afvalinzamelbranche, specifieke functioneel-inhoudelijke kennis van de applicaties Ximmio, Checks en Afas, en de implementatie daarvan een belangrijk onderdeel vormen.

Minimumeisen / knock-outcriteria

1. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als projectleider met de implementatie van nieuwe applicaties;
2. Aantoonbare werkervaring binnen een afvalinzamelbedrijf;
3. Een afgeronde opleiding op minimaal hbo niveau;

Gunningscriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

4. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar als projectleider met de implementatie van nieuwe applicaties (40 punten);
5. Aantoonbare werkervaring met de implementatie van nieuwe applicaties binnen een afvalinzamelbedrijf (30 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met de koppeling van (persoons)gegevens binnen/tussen applicaties, compliant aan de AVG (30 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Communicatief;
- Analytisch

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen

Flextender beoordeelt de CV's op de minimumeisen / knock-outcriteria in het bovengenoemd

profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen of die een CV hebben aangeleverd op basis waarvan niet kan worden vastgesteld of wordt voldaan aan de minimumeisen/knock-outcriteria worden niet verder beoordeeld. Dit betekent dat kandidaten geen herstelkans krijgen.

Stap 2: Selectie vijf (5) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

FlexTender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door FlexTender".

De vijf (5) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. Inschrijvingen met een lager uurtarief krijgen in dat geval de voorkeur boven inschrijvingen met een hoger uurtarief. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door FlexTender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de

opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn van 10 dagen gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Uurtarief en indexeringsmogelijkheid

Cure wenst van de kandidaat een all-in uurtarief te ontvangen (inclusief eventuele reis- en verblijfkosten en inclusief fee Flex tender; excl. BTW). Reistijd is niet declarabel, maar is in het uurtarief begrepen, waarbij ervan wordt uitgegaan dat grotendeels vanuit huis wordt gewerkt.

Bij verlenging van de opdracht is vanaf 01.01.2026 een jaarlijkse indexering van het uurtarief (excl. fee Flex tender) van toepassing. Gehanteerd wordt de consumenten prijsindex voor de gezinsconsumptie (CPI waarbij 2015= 100); Gerekend wordt met het prijsindexcijfer van de maand september van het jaar voorafgaand aan het jaar waarop de overeenkomst betrekking heeft. De jaarlijkse indicering wordt gemaximeerd op 5% per jaar (Bij een hogere index wordt dus maximaal 5% tariefstijging toegestaan). Er wordt geen gebruik gemaakt van de afgeleide cpi index. Indexering wordt afgerond op 2 cijfers achter de komma, alvorens berekening plaatsvindt. Ook het te berekenen uurtarief wordt afgerond op 2 cijfers achter de komma.

Fee Flex tender

Flex tender brengt voor deze opdracht €2,75 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-richtlijnen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties. Uit het CV dient duidelijk naar voren te komen waarom de kandidaat geschikt is voor deze functie.

Werkdagen

De projectleider bepaalt zelf op welke dagen en op welke locatie de opdracht wordt vervuld.

Planning

De gesprekken bij Cure zijn gepland op vrijdag 20 december 2024. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk woensdag 18 december 2024 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de uitkomst van de procedure.

Overige informatie

- Cure kan verzoeken tot het ondertekenen van een geheimhoudingsverklaring;
- Cure kan om een verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) verzoeken;
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender.
Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 12 december 2024, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 13 december 2024 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze uitvraag duurt tot maandag 16 december 2024, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.