

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Verandermanager



Aanvraagnummer	19168	Start	1 januari 2025
Duur	30 juni 2025 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Drenthe
Uren per week	36 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 13 december 2024
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Samenwerkingsorganisatie De Wolden Hoogetveen (SWO) geeft met ruim 900 medewerkers uitvoering aan de gemeentelijke taken en verleent diensten aan ongeveer 80.000 inwoners van de twee gemeenten. Dit maakt ons de op één na grootste gemeentelijke organisatie in Drenthe. Daarnaast zijn wij een unieke organisatie door het werken voor 2 heel verschillende gemeenten. We zijn centraal gelegen en goed bereikbaar, zowel met de auto als het openbaar vervoer. Kijk voor meer informatie over onze organisatie op www.werkenbijdeswo.nl

Opdracht

Per 1 januari 2025 gaat de SWO werken vanuit een nieuwe organisatiestructuur. Hierdoor zijn er nieuwe teams ontstaan. Voor het team Welzijn, Cultuur en Sport zoeken we een verandermanager. Deze manager krijgt, naast de coachende taken, de veranderopgave mee om van de twee subteams waar dit team uit toe te werken naar één team dat goed met elkaar samenwerkt. Waarbij de uitdaging ligt in het samenbrengen van beleid en uitvoering op de thema's en taken die er in dit team liggen. Daarnaast gaan we werken vanuit de netwerkgedachte. Deze opdracht bevindt zich in het Netwerk bestuur. Als verandermanager zorg je voor, binnen het netwerk, maar ook zeker daarbuiten de verbinding en laat je het team werken vanuit de netwerkgedachte.

De aanvullende opdracht van de verandermanager is de implementatie van het nieuwe systeem binnen het netwerk Sociaal, Blinqt. Om huidige medewerkers en leidinggevenden te ontlasten zoeken we iemand die kennis heeft van de processen en wetgeving binnen het sociaal domein en die tevens kennis heeft van het nieuwe systeem Blinqt.

Team Welzijn, Cultuur en Sport

Het team is verantwoordelijk voor zowel de beleidsontwikkeling en uitvoering. Zo wordt er gewerkt aan beleidsontwikkeling en bestuurlijke advisering op het gebied van WMO, Volksgezondheid, Sport, Cultuur en Welzijnswerk. Ook het programma voor het Gezond Actief Leefstijl Akkoord wordt vanuit dit team aangestuurd en uitgevoerd. Naast de beleidsadviseurs zijn binnen het team sportfunctionarissen en cultuurcoaches werkzaam. Zij zijn verantwoordelijk voor het organiseren en uitvoeren van projecten en activiteiten op het gebied van sport, cultuur, gezondheid, onderwijs en jeugd. De sportfunctionarissen en cultuurcoaches zijn verbinders tussen inwoners, aanbieders en stakeholders in het brede maatschappelijke veld en de beide gemeenten. De opdracht is dat alle inwoners van de gemeenten Hoogeveen en De Wolden in de samenleving kunnen meedoen en een gezonde en actieve leefstijl hebben.

Het team

In deze rol ben je als verandermanager verantwoordelijk voor het coachen van een team van professionals binnen een omgeving die zich richt op beleidsadvies en het uitvoeren van projecten en activiteiten op het gebied van sport, cultuur, gezondheid, onderwijs en jeugd. Je zorgt ervoor dat het team optimaal functioneert. Hierbij staat de ontwikkeling van deze medewerkers centraal. Je begeleidt hen in hun persoonlijke groei en vakinhoudelijke ontwikkeling, terwijl je ook zorgt dat de dagelijkse bedrijfsvoering soepel verloopt.

Daarnaast ben je een belangrijke schakel in de vertaalslag van de strategische doelstellingen van de SWO naar concrete acties op tactisch en operationeel niveau. Je geeft richting aan en zorgt voor een succesvolle uitvoering binnen dit team.

Als ambtelijk opdrachtnemer draag je ook verantwoordelijkheid voor de uitvoering van bestuurlijke programma's. In deze rol ben je het vaste aanspreekpunt voor de portefeuillehouder op alle onderwerpen die het team aangaan. Hierdoor speel je een sleutelrol in het waarborgen van de kwaliteit van het beleid en de uitvoering daarvan binnen de organisatie.

Binnen het sociaal domein in Hoogeveen en De Wolden werken we aan diverse sociaal maatschappelijke opgaven om het wonen, leven en werken van onze inwoners zo goed als mogelijk te maken. Een belangrijke ontwikkeling binnen het sociaal domein is dat we de bestaanszekerheid voor inwoners willen verbeteren. Specifieke programma's waar we aan werken zijn het Gezond en Actief Leven Akkoord, het Integraal Zorgakkoord en de Brede Spuk-Regeling voor sport en bewegen, gezondheidsbevordering, cultuurparticipatie en de sociale basis.

Resultaatbeschrijving Q2/Q3

In het tweede en derde kwartaal van het jaar is de verandermanagementopdracht succesvol afgerond. De nieuwe organisatiestructuur voor het team Welzijn, Cultuur en Sport is geïmplementeerd, waarbij twee subteams zijn samengebracht tot één goed samenwerkend team. De beleidsontwikkeling en uitvoering binnen dit team zijn nu effectief geïntegreerd, en er wordt gewerkt volgens de netwerkgedachte.

Daarnaast is het nieuwe systeem, Blinqt, binnen het netwerk Sociaal volledig geïmplementeerd, met de processen en wetgeving binnen het sociaal domein als basis. Medewerkers en leidinggevenden zijn ontlast door gerichte ondersteuning en procesoptimalisatie. Het team functioneert als een solide schakel tussen beleidsadvies, uitvoering en bestuurlijke doelen, met een verbeterde samenwerking binnen en buiten het netwerk. Hiermee is voldaan aan de veranderopgave en is de opdracht formeel tot zijn einde gekomen.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare werkervaring op het gebied van Blinqt;
2. Een afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring binnen het Sociaal Domein bij een gemeente in de afgelopen 5 jaar;
4. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als teamleider in de afgelopen 10 jaar;
5. Uiterlijk beschikbaar per 2 januari 2025 voor 36 uur, geen vakanties gepland.

Gunningscriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

6. Aantoonbare werkervaring bij een gemeentelijk samenwerkingsverband; (30 punten)
7. Aantoonbare werkervaring als leidinggevende binnen een gemeente (20 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met een veranderingsopgave binnen een team (30 punten);
9. Aantoonbare kennis van processen en wetgeving binnen het sociaal domein (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- resultaatgerichtheid;
- samenwerken;
- verantwoordelijkheid nemen;
- Politiek-bestuurlijke sensitiviteit;

- omgevingsbewustzijn.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen

Flex tender beoordeelt de CV's op de minimumeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12 Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr.

Is hybride werken mogelijk: nee

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever worden op een later moment gepland. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen zo snel mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- Huidige/ zittende leverancier is uitgenodigd om deel te nemen aan deze aanbesteding.
- De opdrachtgever kan om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Het overeengekomen tarief is van toepassing voor de gehele duur van de inzet van Professional.

Aanpassing van het tarief is uitsluitend mogelijk na wederzijds overleg én mits er sprake is

van detachering en kan slechts ingaan indien Inlener schriftelijk aan Opdrachtgever heeft bevestigd dat de tariefsaanpassing is goedgekeurd, met dien verstande dat verhogingen van het loon of andere arbeidsvoorwaarden, volgend uit de cao binnen de branche waarin Professional werkzaam is of bepaald door wetgeving, te allen tijde kunnen worden doorberekend.

Andere verhogingen zijn niet mogelijk aangezien deze als een wezenlijke wijziging gezien worden waarmee de oorspronkelijke uitvraag onrechtmatig wordt (voor meer informatie: zie <https://www.pianoo.nl/nl/regelgeving/jurisprudentie/jurisprudentieoverzicht/type-opdracht/wezenlijke-wijziging>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 10 december 2024, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 11 december 2024 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Vraag: Er wordt als knockout eis aangegeven: 1.Aantoonbare werkervaring op het gebied van Blinqt; Dit is wel erg specifiek waarom het dit systeem moet zijn, werken met andere systemen is dus niet goed?

Antwoord: De SWO heeft de keuze al gemaakt om dit systeem te implementeren en de implementatiefase loopt en daarom is deze specifieke kennis nu vereist.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot vrijdag 13 december 2024, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.