

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Kwartiermaker/ Projectleider uitvoering maatschappelijke opvang



Aanvraagnummer	19017	Start	z.s.m.
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	3 maal 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	16 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 6 december 2024
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	09:00 uur

Let op! Omdat de inhoud van deze opdracht een verhoogd risico met zich meebrengt voor de arbeidsrelatie/verhouding van de Opdrachtgever naar een zzp'er toe (indicatie: schijnzelfstandigheid/arbeidsovereenkomst), is het niet mogelijk om deze opdracht als zzp'er uit te voeren. Zzp'ers hebben wel de mogelijkheid te kunnen reageren op de opdracht, maar wanneer de opdracht aan een zzp'er gegund wordt, dient hij/zij in dienst (Payroll/Detachering/Uitzendbureau) te gaan om de opdracht uit te kunnen voeren. De inschrijver dient hier bij de gehele inschrijving rekening mee te houden. Dat betekent dat de inschrijver bij zijn/haar reactie in het 'opmerkingen' veld expliciet moet benoemen via welke partij hij/zij de opdracht gaat vervullen. Of dat de inschrijving al direct via deze partij gedaan wordt.

Organisatie

Steenwijkerland heeft ca. 45.000 inwoners en is qua oppervlakte de grootste gemeente van de provincie Overijssel. In deze gemeente ligt het Nationaal Park 'Weerribben-Wieden'; "het mooiste plekje van Nederland". De gemeente combineert een rustig en aantrekkelijk plattelandskarakter met een bruisend en stedelijk karakter.

De gemeente Steenwijkerland is op 1 januari 2001 ontstaan door een samenvoeging van de gemeenten Steenwijk, Brederwiede en IJsselham. Steenwijkerland staat vandaag de dag vooral bekend om zijn toeristische trekpleisters, het gevarieerde landschap en de prachtige natuur. Naast de plaatsen Steenwijk, Vollenhove en Oldemarkt ligt ook het wereldberoemde dorp Giethoorn

binnen de grenzen van Steenwijkerland.

Variëteit

Steenwijkerland kent uitstekende verbindingen door haar directe ligging aan de autosnelweg (A32) en heeft de beschikking over een intercitystation.

Al met al biedt de gemeente een enorme variëteit in natuur, cultuur en bedrijvigheid.

De organisatie

De gemeentelijke organisatie heeft ongeveer 490 medewerkers en is onderverdeeld in de volgende teams:

- Concernadvies & Veiligheid;
- Beheer openbare ruimte;
- Uitvoering openbare ruimte;
- Vergunningverlening, Toezicht en Handhaving;
- Informatisering & Automatisering;
- Ruimtelijke ontwikkeling & Projecten;
- Economie & Recreatie;
- Samenleving;
- Uitvoering sociaal domein frontoffice;
- Uitvoering sociaal domein midoffice;
- Uitvoering sociaal domein backoffice;
- Interne dienstverlening & belastingen;
- Ontvangst;
- Organisatieadvies;
- Programma duurzaam;
- Programma vitaal platteland.

De belangrijkste (overstijgende) thema's van de gemeente Steenwijkerland zijn:

- **Eigenaarschap**

Wie gaat waarover en draagt daar de verantwoordelijkheid voor professioneel een opdracht ophalen, starten en afronden verantwoordelijkheden daar waar ze horen in de organisatie.

- **Verbinding**

Tussen medewerkers onderling;

Met de leidinggevenden;

Met instellingen en organisatie en partners/ketens.

- **Gezamenlijkheid**

Met elkaar en voor elkaar (en niet over elkaar)

Opdracht

De gemeenten binnen de regio IJssel-Vecht hebben een Uitvoeringsplan Maatschappelijke Opvang opgesteld. Hierin staat de ambitie om dak- en thuisloosheid terug te dringen en de maatschappelijke opvang te transformeren centraal. In dit Uitvoeringsplan staan vijf ontwikkelijnen (preventie, eigen gemeente, huisvesting, ondersteuning en ervaringskennis) met doelen en acties voor de periode 2024-2027.

Voor de periode 2024-2025 zijn we op zoek naar een kwartiermaker die regie voert op de in het uitvoeringsplan benoemde lokale acties, zoals de uit te voeren Ethos telling, waarbij de gemeentelijke organisatie, maatschappelijke organisaties, zorgaanbieders, woningcorporaties en andere relevante partijen goed worden aangehaakt.

In onze gemeente wordt met een pilot actief ingezet op Beschermd Thuis, waar mensen met een zorgvraag zelfstandig wonen met intensieve begeleiding. Daarnaast is er sprake van tussenvormen tussen Beschermd Wonen en Beschermd Thuis in. Jij ziet kansen om deze vernieuwende werkwijzen verder te ontwikkelen.

Wij zijn op zoek naar een bevlogen en ervaren kwartiermaker. Als ambassadeur zorg je voor draagvlak en afspraken met partners. Je bent iemand die graag samenwerkt en daardoor krijg je ook veel voor elkaar. Je hebt oog voor verschillende belangen en durft je hard te maken voor vernieuwing. Je weet wat de landelijke en regionale ontwikkelingen zijn en hebt een breed netwerk dat je onderhoudt. Uiteraard kun je je mondeling en schriftelijk goed uitdrukken. Je hebt een afgeronde HBO opleiding en ervaring binnen een politiek-bestuurlijke context, bij voorkeur op een van de beleidsterreinen maatschappelijke opvang, beschermd wonen en/of OGGZ.

Je komt werken in de gemeente Steenwijkerland in het team Samenleving, waar rond de 30 medewerkers het beleid ontwikkelen. Vanuit jouw aandachtsgebied zorg je voor het aanjagen van de omstandigheden om dak- en thuisloosheid te voorkomen of mensen zo snel mogelijk weer een (t)huis te bieden. Je werkt nauw samen met de kwartiermakers van de andere gemeenten in de regio IJssel-Vecht.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als beleidsadviseur/projectleider/kwartiermaker bij een gemeente binnen het Sociaal Domein;

2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;

3. Een maximum uurtarief van €100,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer werkverkeer.

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

4. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als beleidsadviseur bij een gemeente binnen het Sociaal Domein (25 punten);

5. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar op het gebied van Maatschappelijke opvang (20 punten);

6. Aantoonbare kennis van / werkervaring met de regionale sociale kaart van Provincie Overijssel (20 punten);

7. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar op het gebied van Beschermd Wonen (15 punten);

8. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar in het coördineren van de samenwerking met externe partijen en stakeholders (duidelijk weergeven in het cv middels een toelichting/voorbeeld) (10 punten);

9. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met het voorbereiden, ontwikkelen en implementeren van beleidsstukken en uitvoeringsplannen (maak dit duidelijk aantoonbaar in het cv) (10 punten);

Competenties

- Resultaatgericht;
- Bestuurlijk en organisatie sensitief;
- Samenwerken;
- Communicatief vaardig (verbinder/enthousiasmerend).

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

Flex tender beoordeelt de cv's op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

- 1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg te bepalen

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 12 december 2024 vanaf 09.00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 11 december 2024 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Integriteitsverklaring vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 3 december 2024, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 4 december 2024 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 6 december 2024, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.