

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

# Jurist Gespecialiseerd in Arbeidsrecht



|                   |                    |                      |                          |
|-------------------|--------------------|----------------------|--------------------------|
| Aanvraagnummer    | 18988              | Start                | uiterlijk 6 januari 2025 |
| Duur              | 6 maanden maanden  | Opleidingniveau      | WO                       |
| Opties verlenging | 1 maal 3 maand(en) | Regio                | Flevoland                |
| Uren per week     | 24 uur             | Einde inschrijfdatum | maandag 16 december 2024 |
| DAS opdracht      | Ja                 | Eindtijd             | 16:30 uur                |

## Organisatie

Je gaat aan de slag in een lerende organisatie waarin professionaliteit van medewerkers centraal staat. Je collega's vertellen met trots over de provincie!? Wij willen graag een inclusieve organisatie zijn waarin we elkaar helpen en zorgen voor een klimaat waarin iedereen zich gehoord voelt en kan werken aan de eigen ontwikkeling. Samen realiseren we de maatschappelijke opgaven waar we als organisatie voor staan. Daarvoor is het belang dat we talent binnen de organisatie (her)kennen en op het juiste moment op de juiste plek kunnen inzetten.

Je bent onderdeel van het expertiseteam Human Relations waar we met 20 enthousiaste collega's werken. Ons team bestaat uit de HR Business Partners, HR-specialisten (o.a. leren en & ontwikkelen, recruitment, juridische zaken, vitaliteit & gezond werken, participatiewet), de HR-ondersteuning en de salarisadministratie. Het expertiseteam HR maakt op dit moment de transitie van ondersteunend gesprekspartner naar een tactische en strategische sparringpartner.

## Opdracht

Vanwege achterstallig onderhoud zoeken wij tijdelijke versterking op arbeidsjuridisch vlak. Je zult je onder andere bezig houden met het adviseren van directie en management op arbeidsjuridisch vlak te denken aan complexe casuïstiek. Hier is een nauwe samenwerking met de HR Business Partners vereist en ben je de vraagbaak voor het team HR op alle arbeidsjuridische thema's. Als 2<sup>e</sup> lijns adviseur kan je tevens als sparringspartner voor het management en directieteam optreden.

Je bent verantwoordelijke voor complexe adviesaanvragen projecten op het gebied van arbeidsvoorwaarden en rechtpositie.

### **Benodigd aantal professionals**

1.

### **Werkdagen**

De opdracht wordt vervuld op de volgende dagen: maandag, dinsdag, woensdag, donderdag (24 uur mag over 3 of 4 dagen verdeeld worden)

De opdracht wordt vervuld gedurende 24 weken. Rekening wordt gehouden met een periode voor verlof – waarin de Opdracht dus niet wordt uitgevoerd door Opdrachtnemer –van 2 weken. Voor de verlengoptie geldt 1 week verlof.

### **Minimumeisen/ knock-outcriteria**

1. BYOD is van toepassing voor deze opdracht (bij uitvoering van de opdracht worden geen IT-middelen ter beschikking gesteld, Onder IT-middelen wordt verstaan: laptop en toebehoren.) Indien nodig stelt de opdrachtgever een token ter beschikking;
2. Een maximum uurtarief van € 120,- exclusief BTW/ inclusief reiskosten woon- werkverkeer en fee Flextender.
3. Een afgeronde rechten opleiding op wo niveau met een specialisatie op arbeidsrecht;

### **Gunningscriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)**

5. Aantoonbare werkervaring in de sector openbaar bestuur (licht je antwoord toe in het cv) (20 punten);
6. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 7 jaar met arbeid juridische casuïstieken (benoem dit duidelijk in het cv), (40 punten);
7. Uitstekende beheersing van de Nederlandse taal in woord en geschrift (benoem dit duidelijk in het cv), (20 punten);
8. Aantoonbare werkervaring in een provinciale organisatie (benoem dit duidelijk in het cv), (20 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u/ de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

### **Competenties**

- Plaats hier alle competenties

- Bestuurlijke sensitiviteit
- Communicatieve en schriftelijke vaardigheden
- Verbindend vermogen
- Analytisch sterk
- Flexibel en goed kunnen plannen, organiseren en coördineren
- Inlevingsvermogen, de letter en de geest van de wet kunnen onderscheiden.

## **Cv-richtlijnen**

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties. Uit het cv dient duidelijk naar voren te komen waarom de kandidaat geschikt is voor deze functie.

## **Beoordeling**

### *Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen*

Flextender beoordeelt de cv's op de minimumeisen/ knock-outcriteria in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

### *Stap 2: Selectie tien (10) cv's die aan de organisatie worden voorgelegd*

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. Inschrijvingen met een lager uurtarief krijgen in dat geval de voorkeur boven inschrijvingen met een hoger uurtarief. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). In principe worden de beste drie kandidaten uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

#### *Stap 4: Selectiegesprek*

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de provincie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn van 7 dagen gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

#### **Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht €2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

#### **Overige informatie**

- De provincie kan verzoeken tot het ondertekenen van een geheimhoudingsverklaring;
- Voorafgaande het selectiegesprek kan een casus verstuurd worden ter voorbereiding;
- Er wordt voor zakelijke ritten een reiskostenvergoeding gehanteerd. Dienstreizen worden bij voorkeur met het openbaar vervoer gemaakt. De kosten hiervoor kunnen worden gedeclareerd. Is de plaats van bestemming alleen per auto bereikbaar, dan wordt een kilometervergoeding van €0,37 gehanteerd. Is de bestemming wel bereikbaar met openbaar vervoer, maar wordt er toch met de eigen auto gereisd, dan is de kilometervergoeding €0,14. De basis voor de uitbetaling van het aantal kilometers is de snelste reisafstand vanaf je standplaats, gemeten via [routenet.nl](https://www.routenet.nl). Reis je vanaf je huisadres rechtstreeks naar een bestemming en is die afstand korter dan vanaf je standplaats? Dan krijg je een volledige vergoeding op basis van deze kortere afstand. Reis je naar een bestemming waarbij je je standplaats passeert? Dan kun je alleen de afstand vanaf je standplaats naar de bestemming declareren;
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi);
- De Verwerkersovereenkomst kan onderdeel uitmaken van de opdracht welke is te vinden onder de Algemene Inkoopvoorwaarden van de Provincie Flevoland.

- De provincie Flevoland is niet verplicht de Opdracht te gunnen.

De provincie Flevoland behoudt zich het recht voor het aanbestedingsproces geheel of gedeeltelijk, tijdelijk of volledig, stop te zetten en/of de Opdracht niet te gunnen.

Door deel te nemen aan of in te schrijven op deze aanbestedingsprocedure stemt deelnemer in met alle voorwaarden van deze uitvraag.

### **Planning en meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 3 december 2024, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 4 december 2024 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De gesprekken bij de provincie zijn gepland op donderdag 12 december van 13:00- 17:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk dinsdag 10 december 2024 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de uitkomst van de procedure.

### **Vragen:**

Kan er hybride gewerkt worden? Zo ja, in welke verhouding?

Antwoord: Hybride verhouding zal 60 kantoor/ 40 thuis zijn, maar afhankelijk van het werk

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 6 november 2024, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.**