

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Aanjagers Programma Verduurzaming Bedrijventerreinen (4FTE)



PROVINCIE UTRECHT

Aanvraagnummer	18978	Start	Z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 maal 6 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	16 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 9 januari 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Let op! Omdat de inhoud van deze opdracht een verhoogd risico met zich meebrengt voor de arbeidsrelatie/verhouding van de Opdrachtgever naar een zzp'er toe (indicatie: schijnzelfstandigheid/arbeidsovereenkomst), is het niet mogelijk om deze opdracht als zzp'er uit te voeren. Zzp'ers hebben wel de mogelijkheid te kunnen reageren op de opdracht, maar wanneer de opdracht aan een zzp'er gegund wordt, dient hij/zij in dienst (Payroll/Detachering/Uitzendbureau) te gaan om de opdracht uit te kunnen voeren. De inschrijver dient hier bij de gehele inschrijving rekening mee te houden. Dat betekent dat de inschrijver bij zijn/haar reactie in het 'opmerkingen' veld expliciet moet benoemen via welke partij hij/zij de opdracht gaat vervullen. Of dat de inschrijving al direct via deze partij gedaan wordt

Organisatie

Utrecht is een provincie om trots op te zijn. Gevarieerd, bruisend en met een rijke historie. Met veel verschillende levensstijlen, culturen en persoonlijke voorkeuren. Onze regio is een topregio met een innovatieve kenniseconomie.

Het is onze opgave om de aantrekkelijkheid van onze provincie te vergroten en groei zo te faciliteren dat de kwaliteit van onze ruimte behouden blijft. Samen met inwoners, bedrijven, organisaties en andere overheden werken het provinciebestuur en medewerkers met enthousiasme en daadkracht aan een gezonde en duurzame leefomgeving. Wij willen dat iedereen in de provincie Utrecht fantastisch woont, werkt en leeft. Daarom zorgen wij voor een goede balans

tussen groen en groei.

Resultaatopdracht

Aanleiding/context

Vanuit de provincie Utrecht willen we bedrijventerreinen ondersteunen op het gebied van verduurzamen. Hiervoor doen we mee met het Programma Verduurzaming Bedrijventerreinen (PVB) dat specifiek gericht is op het opzetten of verbeteren van de organisatiegraad op een bedrijventerrein en vervolgens het verduurzamen hiervan.

Waarom organisatiegraad op bedrijventerreinen verbeteren en bedrijventerreinen verduurzamen?

Het efficiënt verduurzamen van hun vastgoed en bedrijfsvoering is voor ondernemers vaak een complexe uitdaging, veelal door een gebrek aan tijd en kennis. Een goede samenwerking en (formele) organisatiegraad op bedrijventerreinen speelt een cruciale rol in het kunnen verduurzamen van het gehele bedrijventerrein. Hierbij gaat het om het samenbrengen van individuele en collectieve behoefte rondom thema's zoals energie, warmte en netcongestie, maar ook klimaatadaptatie en circulaire economie. Dit draagt ook bij aan de toekomstbestendigheid van het terrein.

Inzet Aanjager Programma Verduurzaming Bedrijventerreinen/Aanjager PVB

Als Aanjager PVB heb je de taak om een organisatiegraad op te zetten waar die nog niet aanwezig is, of, het opschalen, uitbreiden of intensiveren van een al bestaande organisatiegraad ten behoeve van de verduurzaming. Hierin lever je maatwerk in je samenwerking met de ondernemers op het bedrijventerrein, de betreffende Utrechtse gemeente, andere relevante stakeholders zoals ondernemerscollectieven en de provincie Utrecht. Daarnaast onderzoek je welke duurzaamheidsopgaven het bedrijventerrein heeft en help je om de prioritering hiervoor op te stellen. Vandaaruit begeleid je het proces om te komen tot de organisatievorm die het beste past bij deze opgaven. Je faciliteert ook het proces om deze organisatievorm op te zetten en om concrete (project)plannen te maken voor de duurzaamheidsinitiatieven. In de gesprekken die je met de bedrijven op het bedrijventerrein hebt informeer je ze tot slot ook over de verschillende kansen en (subsidie)mogelijkheden op het gebied van verduurzaming die de Provincie Utrecht (en breder) op dit moment te bieden heeft.

Wat verwacht de provincie Utrecht van jou als Aanjager PVB?

- Je initieert afstemming met de lokale gemeente, ondernemers, ondernemerscollectieven (zoals verenigingen en bedrijvenkringen) en de Provincie Utrecht om te bepalen met welke specifieke bedrijventerreinen je aan de slag gaat om 1. de organisatiegraad te vergroten en/of 2. de verduurzaming van (delen van) het terrein te starten of intensiveren. Lokaal en in afstemming met de stakeholders wordt bepaald welk bedrijventerrein per gemeente (*) het meest kansrijk is om te starten.
- Je bouwt zelfstandig een relatie op met een of meerdere kwartiermakers op de bedrijventerreinen (ondernemers) en/of aanspreekpunten en relevante stakeholders op het geselecteerde bedrijventerrein en binnen de lokale gemeenteorganisatie.
- Je helpt lokale ondernemers op het bedrijventerrein om die organisatievorm te kiezen die past bij de duurzaamheidsopgaven die ze willen gaan oppakken (**). Mogelijke (juridische) vormen zijn een BIZ, ondernemersvereniging, coöperatie of stichting etc.
- Je begeleidt, helpt en adviseert het (te vormen) samenwerkingsverband van bedrijven met het inventariseren van de kansen, wensen en prioriteiten voor projecten op het gebied van het verduurzamen van (delen van) het bedrijventerrein. Voorbeelden van gezamenlijke projecten: collectieve inkoop zonnepanelen, gezamenlijke acties voor klimaatadaptatie of afvalbeheer, verduurzamen mobiliteit etc. Ook onderzoek je of er interesse is voor het verkennen van een energiehubs i.v.m. netcongestie. In dat geval breng je de geïnteresseerde ondernemers dan in contact met elkaar en met de juiste personen bij de gemeente en provincie zodat ze in gesprek kunnen met een adviseur energiehubs.
- Je helpt het (te vormen) samenwerkingsverband met het opzetten van eerste (concept) projectplannen voor de hoogste prioriteit verduurzamingsopgave:
 - Bij opstellen concept plan van aanpak denk aan doel, stakeholders, benodigde middelen, planning, fasering etc., bepalen welke financiën nodig zijn en waar wat kan worden aangevraagd inclusief wie welke rol heeft in uitvoering; alles in nauwe samenwerking met ondernemerscollectief en de gemeente. Hiervoor initieer je ook netwerkrelaties met bijvoorbeeld financiële instellingen, programma's en/of andere initiatieven.
 - Waar nodig en mogelijk helpen met opstellen subsidie aanvraag eerste projecten (bijv. USET van de provincie Utrecht) en opstellen verzoek lening (bijv. bij Energiefonds Utrecht).
- Je hebt een verbindende rol richting andere gemeentelijke, regionale en provinciale beleidsterreinen en maatschappelijke opgaven. Dit betekent dat je opgaven die binnen of buiten het domein van verduurzaming vallen, terugkoppelt naar de gemeente, regio en/of relevante provinciale collega's zoals bijvoorbeeld interesse in de ontwikkeling van

energiehubs.

- We verwachten dat je zicht hebt op andere initiatieven binnen de provincie Utrecht die raken aan het verduurzamen van bedrijventerreinen en het verbeteren van hun organisatiegraad. Voorbeelden zijn het programma Werklandschappen van de toekomst, Goed op Weg en het Programma Verduurzaming Bedrijventerreinen Nederland. Daarbij zal de provinciale ambtelijke organisatie zorgen voor de contacten.
- De gemeenten waarvoor je ingezet kunt worden zijn: Baarn, Bunschoten-Spakenburg, Bunnik, De Bilt, De Ronde Venen, Eemnes, IJsselstein, Lopik, Nieuwegein, Oudewater, Stichtse Vecht, Utrecht, Utrechtse Heuvelrug, Vijfheerenlanden, Wijk bij Duurstede, Woerden, Woudenberg en Zeist.
 - In elke gemeente wordt één bedrijventerrein geselecteerd voor deelname aan het Programma Verduurzaming Bedrijventerreinen.
 - De specifieke gemeenten waarvoor jij aan de slag gaat als Aanjager PVB liggen niet vooraf vast. Dit wordt bepaald ná inhuur en in onderling overleg met de betreffende gemeenten, provincie, ondernemers en alle Aanjagers PVB.
 - Je werkt voor 2 bedrijventerreinen in 2 gemeenten tegelijkertijd. Zodra jouw taken als Aanjager PVB op deze 2 terreinen zijn afgerond, ga je, wederom in overleg, door naar een of meerdere nieuwe bedrijventerreinen in andere gemeenten.
- Je neemt deel aan regulier overleg bij de provincie over je voortgang en rapporteert hierover volgens gedefinieerde RVO-richtlijnen en aangereikte RVO-formats. De frequentie van overleg/rapportage wordt nader afgestemd met alle aanjagers. De intentie is dat jullie zoveel mogelijk van elkaars ervaringen leren. NB. De provincie verzorgt de rapportage naar RVO Nederland en het Rijk over de voortgang op alle bedrijventerreinen in de provincie.
- Je neemt deel aan provinciale kennissessies op onderwerpen die relevant zijn voor de (te vormen) samenwerkingsverbanden van ondernemers en bedrijventerreinen en hun verduurzamingsopgaven. Denk aan netcongestie updates, slimme oplossingen achter de meter, financiële en juridische kennis en meer.
- Het uiteindelijke doel van je rol is om op een bedrijventerrein te komen tot een bekrachtiging van de organisatiegraad (vb. juridisch bindend document/oprichtingsakte) waaruit tevens blijkt dat het collectief verduurzamingsopgaven gaat oppakken in de vorm van een concreet conceptplan. Het meeste concreet hierbij is dat je in staat bent de toekomstbestendigheid van het project te waarborgen door de proactieve overdracht aan een uitvoeringspartij zoals een (nog aan te wijzen) projectleider, het formele ondernemerscollectief, de gemeente etc.
- Voor deze rol krijg je training van PVB Nederland en de provincie. Ook maak je deel uit van een netwerk van aanjagers in Nederland (via PVB NL), van het team Energietransitie (cluster

Bedrijven en Maatschappelijk Vastgoed bij de Provincie Utrecht) en werk je nauw samen met de provinciale Aanjagers Organisatiegraad uit team Economie van de Provincie Utrecht. Dit draagt mede bij aan het up-to-date zijn en blijven met de allerlaatste ontwikkelingen rondom bedrijventerreinen, netcongestie, financiële middelen voor bedrijventerreinen en de werking van verschillende organisatievormen.

- Tot slot, je hebt geen dubbele belangen in het gebied en/of geeft die belangen expliciet aan in je sollicitatie. Bijvoorbeeld dat je momenteel actief bent als parkmanager in een van de genoemde gemeenten, en/of in een later stadium zelf parkmanager wil worden in een van de genoemde gemeenten.

() Toelichting op “bedrijventerreinen”*

Als provincie zien we 4 categorieën bedrijventerreinen als het gaat om samenwerking en aanpak van verduurzaming:

1. zonder samenwerking of organisatiegraad, waar het doel is samenwerking te verkennen.
2. met enige samenwerking, maar zonder formeel collectief, gericht op het vestigen van structurele samenwerking.
3. met een organisatiegraad maar beperkte activiteiten, gericht op (her)activatie.
4. Actief betrokken met projecten, waarbij gecheckt moet worden op verduurzamingsprojecten.

Als aanjager ga je met name aan de slag op bedrijventerreinen die vallen onder categorie 2 of 3 tenzij de gemeente en ondernemers de voorkeur geven aan de categorie 1 (bv als er geen bedrijventerreinen zijn met enige samenwerking) of categorie 4 (alle terreinen zijn goed georganiseerd).

*(**) Toelichting op “organisatiegraad”*

Onder het stimuleren/verbeteren van de organisatiegraad verstaan we het borgen van een samenwerking tussen bedrijven op een bedrijventerrein door het maken en vastleggen van formele afspraken over de formele samenwerkingsvorm; inclusief het leggen van een financiële basis vanuit de deelnemers t.b.v. de gekozen samenwerkingsvorm. Het oprichten van een organisatievorm vormt namelijk een cruciale tussenstap om in gezamenlijkheid te komen tot resultaten op het vlak van het verduurzamen van het bedrijventerreinen.

Toevoeging

Voor het uitoefenen van de opdracht wordt vanuit de provincie Utrecht verwacht dat de opdrachtnemer haar eigen (ICT)middelen inzet. Indien gedurende de opdracht blijkt dat er extra bedrijfsmiddelen nodig zijn om het product of dienst te kunnen leveren/verlenen, dan zal opdrachtnemer deze zelf bekostigen.

Algemene knock-out criteria te beoordelen door Flextender

1. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met het opzetten, organiseren en begeleiden van samenwerking tussen bedrijven (op bedrijventerreinen) in de afgelopen 10 jaar;
2. Aantoonbaar bedrijfsnetwerk en/of ondernemerservaring;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met het initiëren en realiseren van integrale duurzame projecten voor bedrijven (op bedrijventerreinen) in de afgelopen 10 jaar. Dit blijkt uit referentieprojecten.

Algemene selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, maximaal 100 punten)

4. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met samenwerken op duurzaamheidsthema's in de publiek-private samenwerking tussen overheid en ondernemers in de afgelopen 10 jaar; (20 punten)
5. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met het initiëren, leiden en realiseren van verandertrajecten, processen en/of projecten waarin ondernemers met diverse belangen werden samengebracht in de afgelopen 10 jaar; (20 punten)
6. Aantoonbaar actueel netwerk van ondernemers, ondernemersverenigingen en gemeente in de provincie Utrecht; (30 punten)
7. Aantoonbaar actueel netwerk in 1 of meer van de genoemde gemeenten Baarn, Bunschoten-Spakenburg, Bunnik, De Bilt, De Ronde Venen, Eemnes, IJsselstein, Lopik, Nieuwegein, Oudewater, Stichtse Vecht, Utrecht, Utrechtse Heuvelrug, Vijfheerenlanden, Wijk bij Duurstede, Woerden, Woudenberg en Zeist. (20 punten)
8. Uurtarief maximaal €100,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer; (10 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties & vaardigheden

- Initiatiefrijk: je stapt proactief op relevante stakeholders af
- Communicatief: je bent een volwaardig gesprekspartner voor ondernemers en overheden
- Integer: je handelt met respect, bent transparant en werkt vertrouwelijk

- Oplossingsgericht: je hebt het vermogen om met oplossingen voor uitdagingen te komen
- Resultaatgericht: je bent goed in het realiseren van gewenste doelen met oog voor alle stakeholders
- Samenwerkend: je bent een teamspeler en hebt een goed ontwikkelde antenne voor uiteenlopende stakeholder belangen
- Netwerker: je bent een proactieve netwerker
- Leiderschap: je hebt sterke procesvaardigheden om het ontwikkelingsproces van onderlinge samenwerking tussen bedrijven te begeleiden.
- Kennis: je beschikt over voldoende kennis op het vlak van verduurzaming van bedrijven en bedrijventerreinen waardoor je het bedrijventerrein kunt helpen prioriteren en bij het maken van uitvoerbare conceptprojectplannen
- Projectmanagement: je bent goed in ordenen, plannen en voortgang bijhouden inclusief financiële rapportage
- Kennis: je beschikt over voldoende kennis op het vlak van verduurzaming van bedrijven en bedrijventerreinen waardoor je het bedrijventerrein kunt helpen prioriteren en bij het maken van uitvoerbare conceptprojectplannen
- Projectmanagement: je bent goed in ordenen, plannen en voortgang bijhouden inclusief financiële rapportage

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling Offertes op minimeisen

De Offertes worden eerst beoordeeld op de minimeisen die in de Offerteaanvraag zijn vermeld. De controle van de Offerte vindt plaats op daadwerkelijke inhoud en naar waarheid, hierbij kan eventueel ook contact gezocht worden met derden. Offertes die voldoen aan de minimeisen worden geselecteerd voor Stap 2 in de beoordeling. De Offertes die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) Offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Offertes die voldoen aan de minimeisen worden in onderlinge vergelijking op de in de Offerteaanvraag genoemde "selectiecriteria te beoordelen in Stap 2". De tien (10) Offertes die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor Stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige Offertes worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de tien (10) offertes van in onderlinge vergelijking op de volgende

gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De drie (3) Offertes die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria gaan door naar Stap 4 (Selectiegesprek). De kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de Opdrachtgever nader geverifieerd in hoeverre de betreffende Offertes voldoen aan de minimumeisen en criteria die genoemd zijn bij Stap 2 en Stap 3.

Daarnaast wordt getoetst op de in de Offerteaanvraag genoemde competenties. Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal Stap 3 van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de Gegadigde die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan de in de Offerteaanvraag genoemde competenties. Alle overige Inschrijvers worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

4x Aanjager PVB

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg.

Is hybride werken mogelijk: ja

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op locatie in Utrecht op dinsdag 14 januari 2025 tussen 14.00 uur en 17.00 uur, woensdag 15 januari 2025 tussen 12:30 en 14:30 uur, donderdag 16 januari 2025 tussen 13:00 en 17:00, dinsdag 21 januari 2025 tussen 10:00 en 12:30, woensdag 22 januari 2025 tussen 10:00 en 12:30 en vrijdag 24 januari 2025 tussen 13:00 en 17:00. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen zo snel mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 6 januari 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 7 januari 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Vraag: Tegenwoordig staat vanwege de wet DBA / leiding en gezag; vaak bij de opdrachten: Let op! Omdat de inhoud van deze opdracht een verhoogd risico met zich meebrengt voor de arbeidsrelatie/verhouding van de Opdrachtgever naar een zzp'er toe (indicatie: schijnzelfstandigheid/arbeidsovereenkomst), is het niet mogelijk om deze opdracht als zzp'er uit te voeren. Zzp'ers hebben wel de mogelijkheid te kunnen reageren op de opdracht, maar wanneer de opdracht aan een zzp'er gegund wordt, dient hij/zij in dienst (Payroll/Detachering/Uitzendbureau) te gaan om de opdracht uit te kunnen voeren. De inschrijver dient hier bij de gehele inschrijving rekening mee te houden. Dat betekent dat de inschrijver bij zijn/haar reactie in het 'opmerkingen' veld expliciet moet benoemen via welke partij hij/zij de opdracht gaat vervullen. Of dat de inschrijving al direct via deze partij gedaan wordt. Even voor de zekerheid, dat er geen fouten gemaakt worden vanuit onze kant: . Met : dient hij/zij in dienst (Payroll/Detachering/Uitzendbureau) te gaan om de opdracht uit te kunnen voeren. Volstaat dan een door de belastingdienst goedgekeurde modelovereenkomst ook? Of moet de ZZP;er in loondienst zijn bij de inschrijvende partij. En hoe zit dat met een BV? Wanneer de ZZP een arbeidsovereenkomst heeft in plaats van

dividend laat uitkeren? Dus inleen/doorleen?

Antwoord: Voor deze opdracht vragen wij dat ZZP'ers in dienst zijn via een Payroll/Detachering/Uitzendbureau constructie. Als u kiest voor een BV-constructie dan dient de BV over een G-rekening te beschikken. Voor wat betreft door de Belastingdienst goedgekeurde modelovereenkomsten geldt dat, als u wenst te werken met een goedgekeurde modelovereenkomst, u moet kunnen aantonen dat deze modelovereenkomst geldig is gedurende de looptijd van de opdracht. Bij handhaving (ook met terugwerkende kracht) moet u voldoen aan de door de Belastingdienst gestelde Wet DBA-eisen. Voor wat betreft modelovereenkomsten, de provincie is in de lead bij overeenkomsten en behoudt zich het recht voor om de overeenkomst wel of niet aan te willen gaan.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 9 januari 2025, 09.00. Tot die tijd kunt u reageren.