

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectleider Flexpool



Aanvraagnummer	18950	Start	Zo spoedig mogelijk
Duur	4 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	1 maal 2 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	24 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 3 december 2024
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Veiligheidsregio Utrecht

Wij dragen bij aan veiligheid. Elke dag weer, steeds beter.

Veiligheidsregio Utrecht is een samenwerkingsverband van en voor de 26 Utrechtse gemeenten.

Wij zorgen elke dag voor de veiligheid van alle mensen die in de regio wonen en verblijven. Dat doen wij met onze centralisten op de 112-meldkamer, onze brandweermensen en onze collega's van risicobeheersing, crisisbeheersing en de geneeskundige hulpverleningsorganisatie in de regio.

Wij zijn er voor de mensen in de samenleving, die rekenen op onze professionaliteit. Onze ambitie is om dat met onze partners steeds beter te doen. Om hieraan een bijdrage te leveren, is de afdeling Brandweerrepressie op zoek naar een tijdelijke collega:

Het MT Brandweer is verantwoordelijk voor de (strategische) aansturing van alle organisatieonderdelen die zich bezighouden met Brandweezorg: van de uitrukploegen tot en met de collega's die zich bezighouden met het materieel, de voorbereiding, de planning en nog veel meer.

Opdracht

De projectleider is verantwoordelijk voor het verder uitwerken van een VRU FLEXPOOL. Tezamen vormen de reguliere beroepskrachten, de hopelijk in de toekomst aan te trekken extra fte beroepskrachten, de +/- 1670 vrijwilligers, de combimedewerkers 2.0 en de nu op te richten VRU FLEXPOOL, de bouwstenen van het VRU Paraatheidsmodel.

Binnen dit model willen we één regio-brede flexpool met één regeling die een einde maakt aan de verschillende, bestaande regelingen en het inhuren van externen idealiter overbodig maakt.

De 'VRU Flexpool' maakt het mogelijk dat iedere beroeps en iedere vrijwilliger in de gehele regio ingezet kan worden indien hij/zij dat wenst en voldoende gekwalificeerd is. Voordelen: een groter aanbod van poolers, een beter planningsoverzicht -en mogelijkheden, een sterkere en meer parate organisatie en een financiële besparing.

De projectleider gaat aan de hand van een in het MT besproken en vastgesteld basisdocument met een aantal uitgangspunten, de VRU Flexpool inrichten/ vormgeven. De projectleider laat zich adviseren door een klankbordgroep. De projectleider rapporteert aan de strategisch adviseur, die tevens lid is van het MT Brandweerrepressie.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Uurtarief van maximaal € 100,- inclusief btw, reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten;
2. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;
3. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als projectleider;
4. Beschikbaar per 1 januari 2025 voor 24 uur per week;
5. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring bij een Veiligheidsregio.

Gunningscriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

6. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider voor bedrijfsbrede projecten op tactisch en operationeel niveau (geef dit in het cv aan d.m.v. minimaal drie concrete voorbeelden te benoemen) (50 punten);
7. Aantoonbare kennis van en werkervaring met het werken met beroepsbrandweer én vrijwillige posten en processen (benoem dit duidelijk in het cv) (50 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Strategisch sterk, samenwerkingsgericht én een stevige gesprekspartner;
- Beschikt over analyse- en executiekracht om de samenhang in alle project processen te doorzien, dwarsverbanden te stimuleren, focus aan te brengen, zaken te realiseren en te borgen;
- Is organisatiesensitief en heeft oog voor de verschillende belangen zonder dat hij/zij het resultaat

uit het oog verliest;

- Werkt enthousiasmerend en ondernemend naar de projectdoelen toe, samen met andere betrokkenen;

- Weet zijn/haar bevindingen te vertalen in voorstellen voor het vormgeven en inrichten van de VRU FLEXPool en deze helder op schrift te stellen.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen

Flex tender beoordeelt de CV's op de minimumeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien

geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €2,05 fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr, naar keuze.

Planning

De gesprekken bij de VRU zijn gepland in de weken 50 en/of 51, maar niet op de donderdagen. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 28 november 2024, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 29 november 2024 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Overige informatie

- De VRU kan om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
 - Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender.
- Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 3 december 2024, 09.00 uur.
Tot die tijd kunt u reageren.