

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Manager Ruimtelijke Ontwikkeling (Kwartiermaker)

Gemeente  Wassenaar

Aanvraagnummer	18907	Start	Uiterlijk 1 januari 2025
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	1 maal 6 maand(en)	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	36 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 2 december 2024
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Let op! Omdat de inhoud van deze opdracht een verhoogd risico met zich meebrengt voor de arbeidsrelatie/verhouding van de Opdrachtgever naar een zzp'er toe (indicatie: schijnzelfstandigheid/arbeidsovereenkomst), is het niet mogelijk om deze opdracht als zzp'er uit te voeren. Zzp'ers hebben wel de mogelijkheid te kunnen reageren op de opdracht, maar wanneer de opdracht aan een zzp'er gegund wordt, dient hij/zij in dienst (Payroll/Detachering/Uitzendbureau) te gaan om de opdracht uit te kunnen voeren. De inschrijver dient hier bij de gehele inschrijving rekening mee te houden. Dat betekent dat de inschrijver bij zijn/haar reactie in het 'opmerkingen' veld expliciet moet benoemen via welke partij hij/zij de opdracht gaat vervullen. Of dat de inschrijving al direct via deze partij gedaan wordt.

Organisatie

Je komt te werken voor een kleine bijzondere gemeente. Een uniek stukje Nederland, waar zo'n 27.000 mensen wonen. Wassenaar ligt midden in het groen aan de Zuid-Hollandse kust, direct naast de bestuurlijke hoofdstad Den Haag met een diverse bevolking. Eén op de 5 inwoners heeft een internationale achtergrond. Wassenaar is een heel gevarieerde gemeente met prachtige landgoederen, strand, natuur- en waterwingebied en residenties.

Bij Wassenaar staan we voor een werkcultuur die is gebaseerd op onze kernwaarden: respectvol, verantwoordelijk en omgevingsgericht. Deze waarden vormen de basis van alles wat we doen en hoe we met elkaar omgaan.

Spreekt deze werkwijze jou aan? Dan kijken we uit naar jouw reactie! Vertel ons waarom jij een waardevolle toevoeging bent aan ons team. Samen bouwen we aan een bloeiende gemeenschap en een sterke organisatie.

Opdracht

De gemeente is op zoek naar een ervaren manager/kwartiermaker voor de eenheid Ruimtelijke Ontwikkeling. Sinds 2021 is de gemeente zelfstandig verder gegaan, de eenheid RO heeft een basis neergezet binnen en met deze opdracht ligt de focus op het verder vormgeven en finetunen van de eenheid, in lijn met de gemeentelijke doelstellingen. De gemeente hecht veel waarde aan expertise en een resultaatgerichte aanpak om de eenheid naar een hoger niveau te tillen. Je overlegt met medewerkers en directie over de meest efficiënte inrichtingsmogelijkheden en bedenkt innovatieve oplossingen voor de verdere professionalisering van de eenheid Ruimtelijke Ontwikkeling. Dit houdt ook in dat je werkprocessen analyseert, nieuwe werkwijzen implementeert en samenwerking tussen eenheden, het bestuur en externe partners versterkt. Jij maakt een eerste aanzet hiervoor, wat je later samen met de nieuw te werven manager RO oppakt. Naast de politieke ambities uit het college uitvoeringsprogramma werkt de eenheid onder jouw aansturing aan de implementatie van de Omgevingswet. Tegelijkertijd weet jij tijd en ruimte te maken voor de medewerkers om zichzelf en de eenheid verder te ontwikkelen.

Hoofdtaken en verantwoordelijkheden

- Strategische koers bepalen: verfijnen van de visie voor de eenheid Ruimtelijke Ontwikkeling, identificeren van verbeterpunten binnen de eenheid, en deze uitwerken in een concreet plan om doelstellingen te behalen;
- De eenheid managen: vacatures vervullen, (coachend) leidinggeven aan medewerkers, sturen op het maken van afspraken over- en vervolgens behalen van reële resultaten;
- Stakeholdermanagement: Samenwerken met interne en externe belanghebbenden, waaronder beleidsadviseurs, het bestuur en externe partijen om projecten en plannen effectief te realiseren;
- Verandermanagement: Het begeleiden van de eenheid en medewerkers bij het doorvoeren van veranderingen en het versterken van de bereidheid om aanpassingen te omarmen.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Minimaal een afgeronde hbo-bachelor opleiding;
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar als kwartiermaker binnen een overheidsorganisatie;
3. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als manager van verandertrajecten en implementatietrajecten;

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

4. Een afgeronde WO-bachelor opleiding (10 punten);
5. Aantoonbare werkervaring met het vertalen van de strategie naar operationele werkprocessen, procesinrichting en interne sturing. Licht dit duidelijk toe in het cv (20 punten);
6. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar als manager van verandertrajecten, implementatietrajecten binnen een gemeente. Benoem hiervan een concreet voorbeeld(30 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met het implementeren van de Omgevingswet binnen een gemeentelijke organisatie, licht dit duidelijk toe in het cv (25 punten);
8. Uiterlijk per 1 januari 2025 beschikbaar voor 36 uur per week (15 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Je bent flexibel;
- Je bent empathisch;
- Je denkt in oplossingen;
- Je bent communicatief en schriftelijk vaardig;
- Je beschikt over bestuurlijke sensitiviteit;
- Je voelt goed aan wat er leeft in de organisatie.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimeisen

Flex tender beoordeelt de CV's op de minimeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de tien geselecteerde kandidaten in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten (minimaal 2) worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort kan stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: maandag t/m vrijdag.

Planning

De gesprekken bij de gemeente Wassenaar zijn gepland op donderdag 5 december 2024 van 10:30 uur tot 12.30 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen op dinsdag 3 december 2024 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Overige informatie

- Wassenaar zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) verzoeken.
- Een harde vereiste is dat de opdrachtnemer niet meer dan twee opdrachten, waar deze huidige opdracht tevens onder valt, gedurende de inhuurperiode heeft lopen. Geacht wordt om de uren genoemd in de arbeidstijdenwet te handhaven.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 27 november 2024, 09:000 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 28 november 2024 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Update 27-11: Er zijn geen inhoudelijke vragen ingediend.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot maandag 2 december 2024, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.