

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectleider Veranderkundige binnen het sociaal domein



Aanvraagnummer	18742	Start	1 januari 2025
Duur	12 maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	3 maal 12 maand(en)	Regio	Noord-Holland
Uren per week	6-8 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 18 november 2024
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Bussum, Naarden en Muiden vormen samen gemeente Gooise Meren met ruim 60.000 inwoners. Onze organisatie is plat en overzichtelijk met 450 medewerkers. We vertrouwen elkaar, zijn wendbaar en werken doelgericht met impact voor het bestuur, de inwoners en collega's.

We stimuleren medewerkers zichzelf te zijn en te vertrouwen op hun kennis en intuïtie. Als je leergierig bent zijn er vele mogelijkheden om te experimenteren en jezelf te ontwikkelen. Onze medewerkers hebben een open blik naar buiten en naar elkaar. Ze durven vragen te stellen en kritisch te zijn. En bovenal: ze hebben plezier in hun werk.

Ook Gooise Meren staat gesteld voor complexe vraagstukken. We proberen die vraagstukken zo simpel mogelijk te houden. Door bij de essentie van de opgave te blijven, is het voor medewerkers duidelijk wat hun aandeel is en welke rol ze daarin hebben. Ze voelen zich mede eigenaar van de oplossing.

We hebben een stevige organisatie die zichzelf continue ontwikkelt. Dat doen we geleidelijk en op een zo natuurlijk mogelijke manier. Soms hebben we tijdelijk mensen nodig voor projecten, nieuwe opgaven of vervanging. Daarvoor zoeken we inspirerende teamspelers die effectief werken: doortastend, ondernemend, besluitvaardig. Passend bij onze organisatie.

Opdracht

Ben jij die projectleider, die zich graag vastbijt in complexe projecten en veranderopgaven integraal aanpakt?

Ben je in staat om mensen te verbinden en mee te nemen in nieuwe denkrichtingen en ontwikkelopgaven?

Dan is deze meerjarige opdracht een mooie uitdaging voor jou!

De uitvoeringsdienst sociaal domein (USD) van de gemeente Gooise Meren is volop in ontwikkeling.

Met ongeveer 100 medewerkers worden er binnen de verschillende taakgebieden (Jeugd, Wmo, participatie, inburgering, schuldhulpverlening, handhaving) gewerkt aan ondersteuningsvragen van inwoners.

Uit de visie en het beleid van de gemeente hanteren we een belangrijke leidraad:

“We stellen de vraag van de inwoner centraal en benutten zoveel mogelijk de eigen kracht van mensen. Het resultaat is dat iedereen naar vermogen mee kan doen.” Het “meedoen” is de gemeenschappelijke basisgedachte van o.a. de Participatiewet, de Jeugdwet en de Wmo.

Als USD werken we aan verschillende veranderopgaven:

- Het bevorderen van integraliteit in samenwerking. Vanuit de systeemwereld richten we ons integraal tot de leefwereld. De inwoner staat centraal.
- Het werken vanuit het gedachtegoed ‘1huishouden1plan1regisseur’
- Het leveren van kwalitatieve zorg die betaalbaar blijft, en daarmee dubbele, overbodige of ineffectieve zorg stoppen.
- Het bevorderen van eigen kracht en verantwoordelijkheid van inwoners

Deze opgaven geven wij vorm vanuit verschillende projecten met intern en extern een diversiteit aan stakeholders.

Het vraagt acties op velerlei terrein: van bijvoorbeeld casus niveau (opschalen meerzorgkosten, multicomplexe samenwerking), naar meer team gerelateerde, domein overstijgende interventies en ondersteuning, tot (boven)regionaal overstijgend meedenken en bijdragen aan o.a. het project toekomstscenario kind- en gezinbescherming.

Jij gaat deze veranderopgaven, die zijn ondergebracht in verschillende projecten in goede banen leiden, voorziet ze van extra (om)denkkracht en spreekt- en begrijpt hierbij de taal van de grote

diversiteit aan direct en indirect betrokkenen. Hierbij draag je verantwoordelijkheid voor het creëren van draagvlak bij de uitvoerders, de beleidsmakers en het management.

De diverse projecten voorzie je van een duidelijke structuur, heldere doelen en een werkwijze waarmee resultaten volgens planning behaald gaan worden. De gaat om o.a. de volgende projecten:

- Project toekomstscenario
- Project betaalbaar houden zorg (inclusief reduceren meerzorg kosten)

Project integraal samenwerken USD (inclusief 1huishouden1plan1regisseur)

Projectleider Veranderkundige binnen het sociaal domein

Minimumeisen / knock-outcriteria

1. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring als verandermanager binnen het sociaal domein;
2. Minimaal 4 jaar werkervaring in de afgelopen 10 jaar als programmamanager of projectleider;
3. Beschikbaar per 1 januari 2025;
4. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau.

Gunningscriteria (weging totaal 100 punten)

5. Aantoonbare werkervaring binnen een uitvoeringsdienst (benoem dit duidelijk in het cv) (20 punten);
6. Beschikbaar per 1 januari 2025 voor 6 tot 8 uren per week (deze uren zijn flexibel inzetbaar)(10 punten);
7. Minimaal 6 jaar aantoonbare werkervaring als projectmanager/projectleider op verschillende niveaus; operationeel, tactisch en strategisch (benoem dit duidelijk in het cv) (45 punten);
8. Uurtarief van maximaal € 130,- exclusief BTW / inclusief reiskosten woon-werkverkeer en werk-werkverkeer én parkeerkosten (25 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Groot analytisch vermogen;
- Snelle denker;
- Een verbinder en in staat om anderen mee te nemen in bepaalde denkrichtingen en ontwikkelingen;

- Efficiënt en resultaatgericht;
- Probleemoplossend vermogen.

Beoordelingssystematiek

Stap 1: Beoordeling CV's op minimeisen.

Flexender beoordeelt de CV's op de minimeisen/knock-outcriteria in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd.

Flexender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flexender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flexender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De beste **3** kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat (of kandidaten) die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet(of voldoen) aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn van 5 kalenderdagen gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In overleg

Gooise Meren hanteert hybride werken als formele werkvorm. Richtlijn hierbij is een verdeling van 50/50 betreffende thuiswerken en op kantoor werken. Digitaal vergaderen vindt plaats via MS Teams. Als afspraken naar mening van de opdrachtgever het best live/ op kantoor plaats vinden, wordt van inschrijver verwacht dat hij daartoe bereid is en haar/zijn agenda voldoende flexibel is.

Planning

De gesprekken bij de gemeente zijn gepland op woensdag 20 november 2024 tussen 12.00 uur en 16.00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 19 november 2024 bericht. De gesprekken vinden bij voorkeur fysiek plaats. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van de inhuuropdracht.

Overige informatie

1. Opdrachtnemer moet na gunning een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) overleggen. Voor start van de opdracht voldoet een bewijs van aanvraag van de VOG. De kosten voor de aanvraag van een VOG zijn voor Opdrachtnemer.
2. De integriteitsverklaring dient binnen 24 uur na gunning ingevuld én ondertekend bij Flextender te worden aangeleverd. Indien dit document niet tijdig wordt aangeleverd heeft dit consequenties voor de beoogde startdatum.
3. Opdrachtnemer zal maandelijks achteraf opgaaf doen van het daadwerkelijk aantal gewerkte uren.
4. Deze opdracht kan uitgebreid worden tot maximaal 12 uren per week als dit past bij de

functie/rol of omdat collega's uit het team (deels) uitvallen.

5. Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender.

Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.

6. We vergoeden geen parkeerkosten en reiskosten aan de inhuur kandidaat die voor Gooise Meren komt werken. In de marktvraag van Flextender wordt gesteld dat het geoffreerde uurtarief inclusief de reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten is.

7. Het tarief van de aangeboden kandidaat staat vast tot en met het einde van de opdracht.

8. Uitzend-/ en uitleenbedrijven moeten voldoen aan de voorwaarden voor disculpatie als gesteld in de wijziging leidraad invordering nr. BLKB2023/1062M.ind

- o U dient te beschikken over een G-rekening en NEN Certificering, 25% wordt er gestort op deze rekening. Bij geen NEN-certificering wordt er 55% gestort op deze rekening.

9. 'Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten. Ditzelfde geldt voor een laptop c.q. Ipad.

10. Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (Conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 15 november 2024, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 15 november in de middag gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Update 15-11: er zijn geen relevante vragen ingediend.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 18 november 2024, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.