

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Inkoopadviseur



GEMEENTE
DOESBURG

Aanvraagnummer	18658	Start	Zo spoedig mogelijk
Duur	6 maanden maanden	Opleidingsniveau	HBO
Opties verlenging	3 maal 6 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	16 tot 20 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 10 maart 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	14:00 uur

Organisatie

Doesburg, gelegen op de grenzen van Achterhoek, Veluwe en Liemers, geniet grote bekendheid door haar prachtige, gerestaureerde, historische binnenstad en vestingwerken. Daarnaast manifesteert Doesburg zich door haar ligging aan IJssel en Oude IJssel als stad aan het water. Een stad die kunst, cultuur en toerisme koestert, maar ook de bedrijvigheid en werkgelegenheid wil bevorderen.

Doesburg is een kleine gemeente van zo'n 11.000 inwoners. Met ruim 100 medewerkers zorgen we ervoor dat het voor inwoners, ondernemers en bezoekers prettig wonen, werken en recreëren is in onze stad. Doesburg heeft een platte organisatie, waar het managementteam 4 afdelingen aanstuurt: Samenleving, Leefomgeving, Toerisme en Economie, Buitenbeheer en Externe en Interne Dienstverlening.

Opdracht

Voor de afdeling Externe en Interne Dienstverlening zoeken we een resultaatgerichte en zelfstandig opererende inkoopadviseur, die stevig in de schoenen staat. We zoeken een adviseur die de klant op één zet en vanuit wet- en regelgeving faciliteert bij inkooptrajecten. Dit betekent dat je flexibel en zakelijk functioneert en in staat bent op een goede manier te communiceren en pro-actief te reageren. De taken van de inkoopadviseur omvatten voornamelijk:

- Het adviseren over en begeleiden van complexe inkooptrajecten binnen alle gemeentelijke domeinen;
- Het begeleiden van complexe (Europese) aanbestedingsprocedures voor leveringen, diensten en

werken;

- Het adviseren over inkoopstrategieën en rechtmatigheidsvraagstukken aan de vakinhoudelijke collega's, management, directie en college van B&W;
- Het adviseren over het inkoop- en aanbestedingsbeleid (met de daarin opgenomen inkoopdoelen) en de van toepassing zijnde inkooptools;
- Opstellen van een aanbestedingskalender;
- Het – waar nodig - actief bijdragen aan het verder professionaliseren van de inkoopfunctie. Je werkt het inkoopbeleid uit in concrete procedures en modeldocumenten en ontwikkelt de juiste inkoopinstrumenten voor de organisatie;
- Het adviseren op gebied van contractbeheer en -management.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Een aantoonbaar afgeronde hbo opleiding met de focus op inkoop of een diploma van inkoopopleiding Nevi (bij voorkeur expert publiek) of vergelijkbaar;
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als inkoopadviseur bij een gemeente of provincie;
3. Gemiddeld 16 uur per week beschikbaar (er zal piekbelasting kunnen zijn wanneer enkele grote (EU) aanbestedingen tegelijkertijd moeten lopen);
4. Bereid om voornamelijk vanuit het stadskantoor te werken.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

5. Aantoonbare werkervaring met (Europese) aanbestedingsprocedures (40 punten);
6. Aantoonbare werkervaring binnen kleinere gemeentelijke organisaties (20 punten);
7. Beschikking over software die toegang geeft tot een aanbestedingsplatform (licht dit duidelijk toe in het cv) (20 punten);
8. De kandidaat stelt zich voor in een korte (persoonlijke) motivatie (maximaal 1 A4) en waarom deze geschikt is voor deze opdracht. De motivatie dient geschreven te zijn door de kandidaat zelf. (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Resultaatgericht;
- Zelfstandig werken;

- Communicatief én sociaal vaardig;
- Beschikt over overtuigingskracht;
- Werkt gestructureerd; kan goed plannen en organiseren.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

Flextender beoordeelt de cv's op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €1,90 in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Do.

Is hybride werken mogelijk? In overleg.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op vrijdag 22 november 2024. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 20 november 2024 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 12 november, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 13 november 2024 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke

vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Vragen:

We stellen graag twee vragen over deze opdracht: 1. Kunt u aangeven welk bandbreedte hoort bij functieschaal 10 voor de gemeente Doesburg? 2. Begrijpen wij goed dat prijs geen invloed heeft en dat 100% op kwaliteit wordt gegund?

Antwoord; Het tarief bevindt zich in schaal 10 cao gemeenten, dit ligt ongeveer tussen de €90 en €120 op basis van ervaring. De ervaring geldt voor 100%, maar wanneer er voldaan wordt aan alle kwaliteitseisen kan het tarief wel een eindoordeel zijn om iemand wel of niet op te nemen in een top 10 cv's. Voorbeeld; als er 10 kandidaten in de top 10 staan met een tarief €95 en 100% van de punten, Jou kandidaat ook 100% scoort maar €97,50 per uur kost dan valt deze buiten de top 10 cv's! Dus naast kwaliteit ligt het eindoordeel ook op een eerlijke prijs inhuur!

Selectie criterium 7. Doorgaans beschikken inkoopadviseurs niet over software die toegang geeft tot een aanbestedingsplatform. Wat wordt bedoeld met 'beschikking over software die toegang geeft tot een aanbestedingsplatform' en wat moet hier worden toegelicht? Of wordt hier ervaring met aanbestedingsplatformen bedoeld?

Antwoord; het is een criteria wat aangeeft of een kandidaat zelf de toegang en beheer hierop heeft, wanneer hier niet aan wordt voldaan worden er minder punten gescoord. Alleen de ervaring is dus niet voldoende

T.a.v. eis "2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als inkoopadviseur bij een gemeente of provincie;" Voldoet minimaal 3 jaar ervaring in de afgelopen 5 jaar als inkoopadviseur bij andere aanbestedende diensten ook? 2) T.a.v. "7. Beschikking over software die toegang geeft tot een aanbestedingsplatform (licht dit duidelijk toe in het cv) (20 punten);" Levert het 20 punten op indien kandidaat voor alle inkooptrajecten voor de gemeente gebruik zal maken van de gemeentelijke omgeving in TenderNed?

Antwoord 1; de werkervaring dient aanwezig te zijn op gemeentelijk dan wel provincie niveau, ervaring elders voldoet niet aan het gewenste kader van kennis en ervaring.

Antwoord 2; het is van belang dat de kandidaat zelf zijn devices en software te eigen beschikking heeft om überhaupt een aanbesteding op te gaan zetten dan wel uit te zetten zonder tussenkomst direct van de gemeente.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 18 november 2024, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.